



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

ANEXO I - TERMO DE REFERÊNCIA

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 19/2021

Processo Administrativo nº 23345.000983/2021-11

PRESTAÇÃO DE SERVIÇO CONTÍNUO COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE MÃO DE OBRA

1. DO OBJETO

1.1. Este termo tem por objetivo estabelecer as normas específicas para a **contratação de mão de obra de serviços terceirizados diversos, sem fornecimento de insumos e equipamentos, a serem executados de forma contínua, porém, com fornecimento de uniformes e EPIs nas seguintes áreas: Serviços de Apoio Administrativo**, necessários à execução dos serviços nas dependências do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – Campus Machado e seus Anexos, em conformidade com a legislação Lei nº 10.520, de 17 de julho de 2002, do Decreto nº 10.024, de 20 de setembro de 2019, do Decreto 9.507, de 21 de setembro de 2018, do Decreto nº 7.746, de 05 de junho de 2012, das Instruções Normativas SEGES/MP nº 05, de 26 de maio de 2017 e nº 03, de 26 de abril de 2018 e da Instrução Normativa SLTI/MP nº 01, de 19 de janeiro de 2010, da Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006, do Decreto nº 8.538, de 06 de outubro de 2015, aplicando-se, subsidiariamente, a Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993 e as exigências estabelecidas neste Termo de Referência e compreendendo, além da mão de obra, o fornecimento de uniformes e EPIs necessários à execução dos serviços.

1.2. Os serviços serão executados preponderantemente no IFSULDEMINAS – Campus Machado, situado na Rodovia Machado-Paraguaçu, km 03, Bairro Santo Antônio, na cidade de Machado-MG, - CEP 37.750-000, podendo conforme necessidade da Administração serem prestados em seus



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

anexos, abaixo relacionados:

- **IFSULDEMINAS – Campus Machado:** Rua Dom Hugo, 65, - Centro - Machado-MG - CEP: 37750-000
- **IFSULDEMINAS – Campus Machado:** Estrada Papagaio, 187 – Bairro Papagaio (Zona Rural) – Machado - CEP: 37750-000
- **IFSULDEMINAS – Campus Machado:** Bairro Pinhalzinho - Escola (Zona Rural) – Poço Fundo-MG - CEP: 37757-000
- **HORTO FLORESTAL DE MACHADO:** Avenida Dr. Ataíde Pereira de Souza, S/N- Machado - MG, - CEP: 37750-000

1.3. Poderá ocorrer execução dos serviços em novos anexos, no âmbito de abrangência do IFSULDEMINAS – Campus Machado, bem como atividades fora das unidades do Campus.

1.4. O objeto da licitação tem a natureza de serviço comum com dedicação exclusiva de mão de obra.

1.5. A presente contratação adotará como regime de execução a Empreitada por Preço Global.

1.6. O prazo de vigência do contrato é de 12 meses, podendo ser prorrogado por interesse das partes até o limite de 60 (sessenta) meses, com base no artigo 57, II, da Lei 8.666, de 1993.

1.7. Os quantitativos e respectivos códigos - CBO dos itens são discriminados na tabela abaixo.

1.8. Para os cargos de **tratorista, atendente de enfermagem, torrador de café e lavador de roupas**, a convenção coletiva **não contemplou o benefício de auxílio alimentação**, sendo, portanto, estabelecido o valor de R\$ 14,33 (quatorze reais e trinta e três centavos), por dia efetivamente trabalhado.

1.8.1. Considera-se “dia efetivamente trabalhado” para fins do caput desta cláusula, a jornada diária superior a 06 (seis) horas diárias.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

1.8.2. O benefício aqui instituído não integrará a remuneração do trabalhador para nenhum tipo de finalidade por não se tratar de parcela de natureza salarial.

1.9. Para os cargos de **atendente de enfermagem, operador de copiadora, técnico em redes e lavador de roupas**, os quais a convenção coletiva de trabalho não abrange o seguro de vida e acidentes pessoais, fica estabelecida a cobertura mínima de R\$ 20.329,89 (vinte mil, trezentos e vinte e nove reais e oitenta e nove centavos).

1.9.1. Fica estabelecido que o fornecimento de seguro de vida e acidentes pessoais em grupo não tem caráter salarial, portanto não integra a remuneração para qualquer fim.

1.9.2. Poderá a Contratada optar integrar os trabalhadores em questão em Apólice vigente da contratada, desde que a apólice contemple maior número de benefícios, e que não implique ônus para o trabalhador.

1.9.3. A Contratada deverá apresentar o comprovante de pagamento e cópia autenticada da Apólice, no início do contrato, anualmente e/ou sempre que solicitado.

1.10. Os números de postos e as convenções coletivas de trabalho **sugeridas** são as seguintes, conforme tabelas abaixo:

Serviço de Apoio Administrativo							
Item	Descrição Cargo	Código CBO	Unid. Medida	Nº de Funcionários	Fonte / Nº da Convenção / Vigência da Convenção	Valor Mensal Máximo Aceitável Por posto	Valor Anual Máximo Aceitável Por Cargo
1	Pessoal da Administração	4110-05	Serviço	3	Sindicato dos empregados em	R\$ 4.538,80	R\$ 163.396,95



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

					empresas de asseio e conservação de Pouso Alegre e região e Sindicato das empresas de asseio e conservação do Estado de Minas Gerais. Nº da convenção: MG000612/2020 (nº do registro no MTE), Vigência da convenção:01/01/2020 a 31/12/2020		
2	Tratorista	6410-15	Serviço	2	Anexo II do Edital	R\$ 6.328,98	R\$ 151.895,58
3	Tratorista/Eventuais /Horas extras/88 horas	6410-15	Serviço	1	Anexo II + Item 7.10.1	R\$ 3.767,34	R\$ 45.208,11
4	Tratorista/Eventual Horas extras em DSR ou feriado/44 horas	6410-15	Serviço	1	Anexo II + Item 7.10.1	R\$ 2.422,48	R\$ 29.069,80
5	Trabalhador Volante na Agricultura/Capineiro	6220-20	Serviço	14	Sindicato dos empregados em empresas de asseio e conservação de Pouso Alegre e região e Sindicato das empresas de asseio conservação do Estado de Minas Gerais. Nº da convenção: MG000612/ 2020 (nº do registro no MTE)	R\$ 4.414,52	R\$ 741.640,12



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

					Vigência da convenção: 01/01/2020 a 31/12/2020		
6	Trabalhador Volante na Agricultura /Capineiro/ Eventuais Horas extras	6220- 20	Hora mensal	160	CCT + Item 7.10.1	R\$ 4.015,89	R\$ 48.190,62
7	Trabalhador Volante na Agricultura /Capineiro/ Eventuais Horas extras em DSR ou feriado	6220- 20	Serviço	120	CCT + Item 7.10.1	R\$ 3.872,46	R\$ 46.469,52
8	Operador de Caldeira	8621- 20	Serviço	1	Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e Mobiliário do Sul de Minas-Minas Gerais- Brasil. – SINTRACON - Nº do Registro no MTE: (não possui registrado no MTE mediador, porém assinada pelos presidentes dos sindicatos Vigência da convenção: 01/05/2018 a 30/04/2019.	R\$ 4.933,44	R\$ 59.201,25
9	Zelador	5142-	Serviço	4	Sindicato dos	R\$	R\$



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

	12 x 36	20			empregados em empresas de asseio e conservação de Pouso Alegre e região e Sindicato das empresas de asseio conservação do Estado de Minas Gerais. Nº do Registro no MTE: MG000612/2020 Vigência da convenção: 01/01/2020 a 31/12/2020	5.032,36	241.553,27
10	Zelador 44 horas	5142-20	Serviço	3	Sindicato dos empregados em empresas de asseio e conservação de Pouso Alegre e região e Sindicato das empresas de asseio conservação do Estado de Minas Gerais. Nº do Registro no MTE: MG000612/2020 Vigência da convenção: 01/01/2020 a 31/12/2020	R\$ 4.605,36	R\$ 165.792,85
11	Magarefe	8485-20	Serviço	2	Sindicato trabs inds alimentacao de p.caldas ands.macha;; Federação democrática dos trabalhadores nas indústrias de alimentação Panificação confeitarias e massas alimentícias do estado de minas gerais;; e	R\$ 4.799,27	R\$ 139.182,39



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

					Sind int ind aliment panif conf massas aliment s minas; (não possui registrado no MTE mediador, porém assinada pelos presidentes dos sindicatos) Vigência da convenção: 01/01/2021 a 31/12/2021		
12	Motorista	7823	Serviço	2	Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de MG Nº do Registro no MTE: MG001721/2021 Vigência da convenção: 01/01/2021 a 31/12/2021.	R\$ 7.390,30	R\$ 177.367,21
13	Motorista/ Eventual Adicional noturno	7823	Hora mensal	44	CCT + Item 7.10.1	R\$ 345.31	R\$ 4.143,68
14	Motorista/ Eventuais Horas extras	7823	Hora mensal	88	CCT + Item 7.10.1	R\$ 4.935,56	R\$ 59.226,70
15	Motorista/ Eventual Adicional noturno sobre horas extra	7823	Hora mensal	44	CCT + Item 7.10.1	R\$ 554.02	R\$ 6.648,22



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

16	Motorista/ eventual Horas extras em DSR ou feriado	7823	Hora mensal	44	CCT + Item 7.10.1	R\$ 2.988,33	R\$ 35.859,93
17	Motorista/ eventual Adicional noturno sobre horas extra em DSR	7823	Hora mensal	44	CCT + Item 7.10.1	R\$ 690,61	R\$ 8.287,36
18	Atendente em Enfermagem diurno	5151- 10	Serviço	1	Sindicato dos Trabalhadores em Hospitais Privados e Filantrópicos, Clin e Cas de Sau, Estab de Serv de Sau e Aux, e Tec de Enf, no Est de MG e Sindicato das Instituições Beneficente, Religiosas e Filantropicas do Estado de Minas Gerais. Nº do Registro no MTE: MG003081/2020 e Termo aditivo MG001439/2021. Vigência da convenção: 01/02/2020 a 31/01/2022.	R\$ 4.541,57	R\$ 54.498,89



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

19	Atendente em Enfermagem Noturno	5151-10	Serviço	1	Sindicato dos Trabalhadores em Hospitais Privados e Filantrópicos, Clin e Cas de Sau, Estab de Serv de Sau e Aux, e Tec de Enf, no Est de MG e Sindicato das Instituições Beneficente, Religiosas e Filantropicas do Estado de Minas Gerais. Nº do Registro no MTE: MG003081/2020 e Termo aditivo MG001439/2021. Vigência da convenção: 01/02/2020 a 31/01/2022.	R\$ 4.749,80	R\$ 56.997,61
20	Auxiliar de Conservação de Alimentos (com Insalubridade)	8414	Serviço	1	Sindicato trabs inds alimentacao de p.caldas ands.macha,; Federação democrática dos trabalhadores nas indústrias de alimentação Panificação confeitarias e massas alimentícias do estado de minas gerais,; e Sind int ind aliment panif conf massas aliment s minas; (não possui registrado no MTE mediador, porém assinada pelos presidentes dos sindicatos)	R\$ 3.827,07	R\$ 45.924,81



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

					Vigência da convenção: 01/01/2021 a 31/12/2021		
21	Auxiliar de Conservação de Alimentos (sem Insalubridade)	8414	Serviço	1	Sindicato trabs inds alimentacao de p.caldas ands.macha,; Federação democrática dos trabalhadores nas indústrias de alimentação Panificação confeitarias e massas alimentícias do estado de minas gerais,; e Sind int ind aliment panif conf massas aliment s minas; (não possui registrado no MTE mediador, porém assinada pelos presidentes dos sindicatos) Vigência da convenção: 01/01/2021 a 31/12/2021	R\$ 3.297,21	R\$ 39.566,47
22	Queijeiro na fabricação de laticínio	8482-10	Serviço	1	Sindicato trabs inds alimentacao de p.caldas ands.macha,; Federação democrática dos trabalhadores nas indústrias de alimentação Panificação confeitarias e massas alimentícias do estado de minas gerais,; e Sind int ind aliment panif conf massas	R\$ 5.510,65	R\$ 66.127,77



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

					aliment s minas; (não possui registrado no MTE mediador, porém assinada pelos presidentes dos sindicatos) Vigência da convenção: 01/01/2021 a 31/12/2021		
23	Lavador de Roupas	5164-05	Serviço	1	Federação do comércio de bens, serviços e turismo do Estado de Minas Gerais e Sindicato dos empregados em hotéis, hospitalidade, turismo, bares, restaurantes e similares de São Lourenço e região de Minas Gerais. Nº do Registro no MTE: (não possui registrado no MTE mediador) Vigência da convenção: 01/12/2019 a 30/11/2020	R\$ 3.322,65	R\$ 39.871,78
24	Operador de Copiadora Diurno (de Máquina Reprográfica – COPISTA)	4151-30	Serviço	1	Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Minas Gerais. Nº do Registro no MTE: MG000943/2021 Vigência da convenção: 01/01/2021 a 31/12/2021	R\$ 3.758,80	R\$ 45.105,60
25	Operador de Copiadora (de Máquina	4151-30	Serviço	1	Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado	R\$ 3.954,20	R\$ 47.450,41



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

	Reprográfica – COPISTA) Noturno				de Minas Gerais. Nº do Registro no MTE: MG000943/2021 Vigência da convenção: 01/01/2021 a 31/12/2021		
26	Laboratorista	3011- 10	Serviço	1	Sindicato Nacional Empresas de Arquitetura e Engenharia Consultiva Nº do Registro no MTE: MG001256/2021 Vigência da convenção: 01/05/2020 a 30/04/2021	R\$ 6.446,22	R\$ 77.354,65
27	Auxiliar de laboratório de análises físico- químicas	8181- 10	Serviço	1	Sindicato Nacional Empresas de Arquitetura e Engenharia Consultiva Nº do Registro no MTE: MG001256/2021 Vigência da convenção: 01/05/2020 a 30/04/2021	R\$ 4.271,81	R\$ 51.261,68
28	Técnico em Redes	3133- 10	Serviço	2	Sindicato da Indústria de Software e da Tecnologia da Informação do Estado de Minas Gerais - SINDINFOR/MG Nº do Registro no MTE: MG000282/2021 Vigência da convenção: 01/09/2020 a 31/08/2021	R\$ 5.025,70	R\$ 120.616,84
29	Vigia 12 x 36 Diurno	5174- 20	Serviço	2	Sindicato dos empregados em empresas de asseio e	R\$ 4.058,92	R\$ 97.414,06



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

					conservação de Pouso Alegre e região e Sindicato das empresas de asseio conservação do Estado de Minas Gerais. Nº do Registro no MTE: MG000612/ 2020 Vigência da convenção: 01/01/2020 a 31/12/2020		
30	Vigia 12 x 36 Noturno	5174-20	Serviço	4	Sindicato dos empregados em empresas de asseio e conservação de Pouso Alegre e região e Sindicato das empresas de asseio conservação do Estado de Minas Gerais. Nº do Registro no MTE: MG000612/ 2020 Vigência da convenção: 01/01/2020 a 31/12/2020	R\$ 4.479,20	R\$ 215.001,46
31	Torrador de Café	8416-10	Serviço	1	Anexo II do Edital	R\$ 5.002,15	R\$ 60.025,84
32	Supervisor/ Preposto	4101-05	Serviço	2	Sindicato dos empregados em empresas de asseio e conservação de Pouso Alegre e região e Sindicato das empresas de asseio conservação do Estado de Minas Gerais. Nº do Registro no MTE: MG000612/ 2020	R\$ 5.534,55	R\$ 132.829,13



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

					Vigência da convenção: 01/01/2020 a 31/12/2020		
33	Pessoal da Administração/ Campus Três Corações	4110- 05	Serviço	1	Sindicato dos empregados em empresas de asseio e conservação de Pouso Alegre e região e Sindicato das empresas de asseio conservação do Estado de Minas Gerais. Nº da convenção: MG000612/2020 (nº do registro no MTE) Vigência da convenção: 01/01/2020 a 31/12/2020	R\$ 4.651,30	R\$ 55.815,56
34	Despesas com Diárias	-	Diária	360	Despesas com viagens (alimentação, hospedagem,), sendo R\$170,00 (cento e setenta reais) para viagens com pernoite e R\$70,00 (setenta reais) para pequenos deslocamentos.	R\$ 79.943,95	R\$ 79.943,95

Valor máximo anual para contratação de 53 colaboradores.	R\$ 3.408.940,24 (três milhões, quatrocentos e oito mil, novecentos e quarenta reais e vinte e quatro centavos)
--	--

Observação: O posto de serviço referente ao item 33 (trinta e três) será prestado no IFSULDEMINAS - Campus Três Corações localizado no seguinte endereço: Rua Coronel Edgar



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Cavalcanti de Albuquerque, nº 61, Bairro Chácara das Rosas, CEP 37417-158 - Três Corações/MG.

2. JUSTIFICATIVA E OBJETIVO DA CONTRATAÇÃO

2.1. Justifica-se a contratação de Prestação de Serviços de mão de obra terceirizada, caracterizada como contínua e com dedicação exclusiva, considerando-se que a Administração classifica os serviços ora contratados como “serviço comum”, e essencial à execução dos serviços para o desempenho das atividades do INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS - CAMPUS MACHADO.

2.2. Portanto, para que não haja interrupção do serviço público, com prejuízo das atividades do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais - Campus Machado, comprometendo a qualidade no atendimento, bem como a imagem institucional perante aos usuários, sendo conveniente e oportuno diante dos resultados que serão alcançados em termos de economicidade, racionalidade e de aproveitamento dos recursos disponíveis, deverá ser procedida esta contratação.

2.3. Além disso, essa prestação de serviços atenderá às atividades e tarefas operacionais não abrangidas pelo “Plano de Classificação de Cargos”, sendo aquelas “atividades materiais acessórias, instrumentais e complementares” objeto de execução indireta, conforme disposto no Decreto nº 9507/2018, através da contratação de terceiros. No mesmo sentido, aponta a Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 05/2017, que assim conceitua serviços contínuos: “aqueles serviços auxiliares, necessários à Administração para o desempenho de suas atribuições, cuja interrupção possa comprometer a continuidade de suas atividades e cuja contratação deva estender-se por mais de um exercício financeiro”. A prestação dos serviços encontra-se classificada na relação de linhas de fornecimento de serviços do Manual do Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

2.4. Devido às restrições orçamentárias do Campus, os dirigentes têm buscado incansavelmente formas de reduzir custos com a contratação de pessoal sem que haja perdas significativas na qualidade dos serviços prestados. Desta forma, foi realizado estudo preliminar com objetivo de alocar melhor os recursos envolvidos na contratação de empresa para prestação de serviços terceirizados, buscando adequar os quantitativos necessários para execução das atividades com a realidade financeira do Campus, visando reduzir os prejuízos à comunidade acadêmica.

2.5. Fundamenta-se a adoção de Empreitada por Preço Global como modalidade licitatória em virtude da possibilidade de se definir previamente as quantidades dos serviços a serem posteriormente executados na fase contratual.

3. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO:

3.1 Considerando que o contrato vigente encerra-se em 11 de setembro de 2021 e que o IFSULDEMINAS - Campus Machado, não dispõe de recursos humanos suficientes para o atendimento dos serviços essenciais para a manutenção e suporte às atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão, uma vez que, as funções requeridas foram extintas, a contratação almejada visa suprir o atendimento das demandas nos processos internos da instituição, garantindo o alcance das atividades meio e fim junto à comunidade acadêmica.

3.2. A contratação de natureza continuada, objetiva atender à necessidade pública de forma permanente e contínua, por mais de um exercício financeiro, assegurando o funcionamento das atividades finalísticas do IFSULDEMINAS - Campus Machado, não comprometendo o cumprimento da missão institucional.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

4. DA CLASSIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS E FORMA DE SELEÇÃO DO FORNECEDOR

4.1 Trata-se de serviço comum para fornecimento de mão de obra terceirizada em regime de dedicação exclusiva, a ser contratado mediante licitação, na modalidade pregão, em sua forma eletrônica, conforme *art. 1º, da Lei 10.520, de 2002*.

4.2 Os serviços a serem contratados enquadram-se nos pressupostos do Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018, não se constituindo em quaisquer das atividades previstas no art. 3º do aludido decreto, cuja execução indireta é vedada.

4.3 A prestação dos serviços não gera vínculo empregatício entre os empregados da Contratada e a Administração Contratante, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize pessoalidade e subordinação direta.

5. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

5.1. Trata-se de serviços continuados, com fornecimento de mão de obra, a serem executados ordinariamente de segunda-feira a sábado e aos domingos e feriados conforme necessidade da instituição para os colaboradores com jornada de trabalho de 44 horas, bem como de segunda a domingos para os cargos com jornada 12x36, de acordo com a necessidade de cada unidade administrativa/acadêmica.

5.1.1. A Contratada deverá adotar práticas de sustentabilidade na utilização de equipamentos, no fornecimento de materiais e orientações aos colaboradores, conforme descrito no presente Termo.

5.1.2. O contrato terá validade por 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado até 60 (sessenta) meses, com interesse das partes. A execução do serviço deverá ser iniciada em 12 de setembro de



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

2021 conforme ordens de serviço a serem emitidas.

5.1.3. A gradual transferência de conhecimento das práticas e rotinas, como também as particularidades serão repassadas pela fiscalização setorial, quando do início da execução contratual.

5.2. O enquadramento das categorias profissionais que serão empregadas no serviço, dentro da Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), são definidos no item 1 deste termo, e corroborados conforme Convenção Coletiva de Trabalho da categoria.

5.3. As disposições relativas às exigências de qualificação técnica da licitante, constam no edital vinculado a este Termo de Referência.

6. VISTORIA PARA A LICITAÇÃO

6.1 Para o correto dimensionamento e elaboração de sua proposta, o licitante poderá realizar vistoria nas instalações do local de execução dos serviços, acompanhado por servidor designado para esse fim, em dia previamente agendado pelo e-mail, compras.machado@ifsuldeminas.edu.br

6.2 O prazo para vistoria iniciar-se-á no dia útil seguinte ao da publicação do Edital, estendendo-se até 48 (quarenta e oito) horas anterior à data prevista para a abertura da sessão pública.

6.3 Para a vistoria, o licitante ou o seu representante legal, deverá estar devidamente identificado, apresentando documento de identidade civil e documento expedido pela empresa comprovando sua habilitação para a realização da vistoria.

6.4 A vistoria deverá ser comprovada mediante a emissão de Atestado de Visita Técnica por parte do Setor de Licitações do Campus.

6.5 A não realização da vistoria, quando facultativa, não poderá embasar posteriores alegações de desconhecimento das instalações, dúvidas ou esquecimentos de quaisquer detalhes dos locais da



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

prestação dos serviços, devendo a licitante vencedora assumir os ônus dos serviços decorrentes.

6.6 A licitante deverá declarar que tomou conhecimento de todas as informações e das condições locais para o cumprimento das obrigações objeto da licitação.

7. MODELO DE EXECUÇÃO DO OBJETO

7.1 Os serviços serão prestados sob a forma de execução indireta por profissionais pertencentes ao quadro funcional da CONTRATADA nas dependências do IFSULDEMINAS - Campus Machado, seus anexos ou em atividades fora das unidades do Campus.

7.2 As obrigações decorrentes da presente licitação serão formalizadas por termo de contrato, celebrado entre a União, representada pelo Diretor Geral do IFSULDEMINAS – Campus Machado, doravante denominada CONTRATANTE, e a empresa vencedora, doravante denominada CONTRATADA, que observará os termos deste Termo de Referência, Edital e seus anexos e todas as normas indicadas no Preâmbulo e demais regras pertinentes.

7.2.1 Após a homologação da licitação, o adjudicatário terá o prazo de 05 (cinco) dias úteis, contados a partir da data de sua convocação, para assinar o Termo de Contrato, cuja vigência será de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado por interesse da Contratante até o limite de 60 (sessenta) meses, conforme disciplinado no contrato.

7.2.2. Alternativamente à convocação para comparecer perante o órgão ou entidade para a assinatura do Termo de Contrato, a Administração poderá encaminhá-lo para assinatura, mediante correspondência postal com aviso de recebimento (AR) ou meio eletrônico, para que seja assinado e devolvido no prazo de 05 dias, a contar da data de seu recebimento.

7.3 O início da execução do objeto está prevista para 12 de setembro de 2021, sendo formalizada por meio de ordem de serviço, que será enviada juntamente com o termo de contrato de



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

prestação de serviço.

7.3.1 Em caso de atraso no processo licitatório, o prazo de início de execução do objeto poderá ser prorrogado, conforme interesse da Administração.

7.3.2 A ordem de serviço inicial determinará quais postos de trabalho serão alocados no contrato imediatamente ao seu início,

7.3.3 A ordem de serviços inicial será de no mínimo 75% (setenta e cinco por cento) do total licitado.

7.3.4 Os demais postos de trabalho deverão ser alocados conforme ordem de serviço a interesse da administração.

7.4 Os prepostos devem ser formalmente designados pela contratada antes do início da prestação dos serviços, cujo instrumento deverá constar expressamente os poderes e deveres em relação à execução do objeto.

7.4.1 A indicação ou a manutenção do preposto da empresa poderá ser recusada pelo órgão ou entidade, desde que devidamente justificada devendo a empresa designar outro para o exercício da atividade.

7.5 A contratada deverá manter, durante toda a execução do contrato até a realização do último pagamento às mesmas condições de habilitação.

7.6 A CONTRATADA fica obrigada a aceitar nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões que se fizerem nos serviços objeto da presente licitação, até 25% (vinte e cinco por cento) do valor do Contrato, havendo ainda a possibilidade de supressão além do percentual de 25% acima mencionado, desde que haja acordo entre as partes, conforme artigo 65, §2º, inciso II, da Lei 8666/1993.

7.7 Não será admitida a subcontratação do objeto licitatório.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

7.8 Deverão ser fornecidos pela empresa contratada todos os EPI's constantes nas descrições de atividades dos cargos e mais os que se fizerem necessários, respeitando as quantidades mínimas estabelecidas neste termo. Caso seja necessário substituir o Equipamento de Proteção Individual além do estimado no termo, o mesmo deverá ser sem ônus à Contratante.

7.9 Os horários de trabalho estarão definidos na especificação dos postos de trabalho.

7.10 Os serviços serão agrupados conforme planilha a abaixo:

7.10.1. Descrição dos Serviços

Serviço de Apoio Administrativo

PESSOAL DA ADMINISTRAÇÃO - CBO 4110-05

Quantidade de funcionários: 03
Salário: R\$ 1.589,96 (um mil, quinhentos e oitenta e nove reais e noventa e seis centavos), com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, cuja vigência é de 01º de janeiro de 2020 a 31 de dezembro de 2020 e a data-base em 01º de janeiro.
DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Executam serviços de apoio nas áreas de recursos humanos, administração, finanças e logística; atendem fornecedores e clientes, fornecendo e recebendo informações sobre produtos e serviços; tratam de documentos variados, cumprindo todo o procedimento necessário referente aos mesmos. Atuam na concessão de microcrédito a microempresários, atendendo clientes em campo e nas agências, prospectando clientes nas comunidades.
FREQUÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais
HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 7:00 às 22:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais.
REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL: Ensino Médio Completo; Experiência mínima comprovada de 2 anos; Conhecimento pacote Office; Conhecimento básico em rotinas administrativas; Carteira Nacional de Habilitação Categoria B
RESPONSABILIDADES: Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, ética, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

UNIFORMES	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta	02 (Duas) a cada seis meses ou sempre que necessário
Calça	02 (Duas) a cada seis meses ou sempre que necessário
Calçado apropriado	01 (Um par) a cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (Dois pares) a cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriados (jaqueta forrada)	01 (Um) anual ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC.	01(Um) sempre que necessário

TRATORISTA - CBO 6410-15

Quantidade de funcionários: 02
Salário: R\$2.139,66 (Dois mil, cento e trinta e nove reais e sessenta e seis centavos) de acordo com Anexo II do edital do PREGÃO.
Insalubridade: 20%
DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Operação de máquinas agrícolas e retroescavadeiras com seus respectivos implementos, fazer misturas de caldas com defensivos agrícolas para aplicação em lavouras, aplicação de defensivos agrícolas, auxiliar nos serviços de manutenção e limpeza em geral de pátios, fazer manutenção preventiva em máquinas agrícolas e implementos, abastecimento de combustíveis nas máquinas agrícolas, carga e descarga de carretas.
FREQÜÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais
HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 7:00 às 22:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais. Aos domingos e feriados quando necessário desenvolver as atividades deverão ser usados banco de horas ou pagamento de horas extras.
REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL: Quarta série do Ensino Fundamental; Carteira Nacional de Habilitação, categoria "D", e ter sido aprovado em curso especializado, nos termos da regulamentação CONTRAN (Resolução 168 de 14/12/2004); Experiência mínima comprovada de 2 anos; Conhecimento básico em mecânica de máquinas e implementos;
RESPONSABILIDADES: - Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

UNIFORMES	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta	02 (Duas) a cada seis meses ou sempre que necessário
Calça	02 (Duas) a cada seis meses ou sempre que necessário
Calçado apropriado	01(Um) Par a cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (Dois) Pares a cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriados (jaqueta forrada)	01 (Um) anual ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	01 (Um) sempre que necessário

EPIS	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Chapéu para proteção de radiações solares	0 1 (Um) semestralmente sempre que necessário
Bota de PVC cano longo	1 (Um) Par anualmente sempre que necessário
Óculos de segurança	1 (Um) anualmente sempre que necessário
Conjunto completo de vestimenta impermeável de tivec-DuPont ou similar: Macacão de proteção comprido, com capuz acoplado para aplicação de defensivo agrícola (substituir sempre que necessário);	2 (Dois) anualmente sempre que necessário
Máscara (respiradora) facial total com filtros respiradores para vapores orgânicos – aprovadas por teste de estanqueidade (ou vedação) a ser feita em todos os trabalhadores.	1 (Uma) anualmente sempre que necessário (troca dos filtros periodicamente)
Protetor auricular tipo concha de atenuação mínima de 15 dB (NRRsf)	1(Um) anualmente sempre que necessário
Respirador tipo Pff3, para vapores orgânicos com definição por teste de estanqueidade (ou vedação) das máscaras	4 (quatro) semestralmente sempre que necessário
Luvras de Látex nitrílico cano longo	2 (Dois) Pares anualmente



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

	sempre que necessário
Creme de proteção contra óleos e graxas	1 (Um) anualmente sempre que necessário
Protetor auricular de inserção. Em silicone com cordão com atenuação mínima de 10 dB (NRRsf)	3 (três) a cada seis meses sempre que necessário
Capa de Chuva longa	1 (Um) anualmente sempre que necessário
Luvras de raspa	1 (Um) par anualmente sempre que necessário
Protetor solar fator 50	1 (um) por mês ou sempre que necessário
Par de Luva de Vaqueta	1 (Um) par anualmente sempre que necessário
Touca arabe para sol	2 (duas) semestralmente sempre que necessário

TRABALHADOR VOLANTE NA AGRICULTURA/CAPINEIRO- CBO 6220-20

Quantidade de postos: 14
Salário: R\$ 1.194,09 (um mil cento e noventa e quatro reais e nove centavos), com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, cuja vigência é de 01º de janeiro de 2020 a 31 de dezembro de 2020 e a data-base em 01º de janeiro.
Insalubridade: 20%
DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Colhem policulturas, derriçando café, retirando pés de feijão, leguminosas e tuberosas, batendo feixes de cereais e sementes de flores, bem como cortando a cana e tratos culturais em geral de lavouras. Plantam culturas diversas, como grama, árvores nativas, café, milho e outras introduzindo sementes e mudas em solo, forrando e adubando-as com cobertura vegetal e adubação química, preparo de caldas e aplicação de defensivos agrícolas, podas manuais, com motosserras e roçadeiras manuais motorizadas, manutenção de jardins, assim como manutenção básica em equipamentos utilizados nas atividades. Trabalhos rurais em geral como alimentação de animais, manejo de instalações e animais em estábulos e cocheiras, cortar capim, auxiliar na produção de silagem, misturar ração adicionando núcleos, medicamentos e outros materiais necessários na fabricação. Limpeza geral das vias e instalações imoveis externa e internamente, transporte motorizado, carga e descarga de rações, café, feijão, equipamentos e outros. Confecção e reparos de cercas e manutenção geral em compostagem. Efetuam preparo de mudas e sementes através da construção de viveiros e canteiros, cujas atividades baseiam-se no transplante e enxertia de espécies vegetais. Realizam tratos culturais, além de preparar o solo para plantio. Realizar carga e descarga de materiais, móveis, tendas e utensílios utilizados no dia a dia do



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Campus.
FREQUÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais
HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 5:00 às 22:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais. Aos domingos e feriados quando necessário desenvolver as atividades deverão ser usados banco de horas ou pagamento de horas extras.
REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL: Experiência mínima comprovada de 1 ano; preferencialmente possuir Carteira Nacional de Habilitação categoria "B"; Eventualmente, o trabalhador, devidamente autorizado pela empresa e pela Administração, poderá dirigir veículo institucional, exclusivamente no interior da área da contratante, desde que detenha habilitação correspondente à categoria do veículo.
RESPONSABILIDADES: - Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição

UNIFORMES	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta	02 (Duas) a cada seis meses ou sempre que necessário
Calça	02 (Duas) a cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (Dois) Pares a cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriado (jaqueta forrada)	01 (Um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	01 (um) anualmente ou sempre que necessário

EPIs	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Botas de PVC cano longo, cor branca	1 (um) Par anualmente sempre que necessário
Óculos de segurança	1 (um) anualmente sempre que necessário



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Conjunto de Vestimenta completo impermeável de tivek-DuPont ou similar: Macacão de proteção comprido, com capuz acoplado para aplicação de defensivo agrícola	2 (dois) anualmente sempre que necessário
Máscara (respirador) semi facial total com dois filtros (substituíveis) respiradores para vapores orgânicos – aprovadas por teste de estanqueidade (ou vedação) a ser feita em todos os trabalhadores.	1 (um) anualmente sempre que necessário
Protetor auricular tipo concha atenuação mínima de 15 dB (NRRsf)	1 (um) anualmente sempre que necessário
Protetor auricular de inserção. Em silicone com cordão com atenuação mínima de 10 dB (NRRsf)	3 (três) a cada seis meses sempre que necessário
Bota de couro com biqueira de aço	1 (um) Par cada seis meses ou sempre que necessário
Perneira com alma de aço	1 (um) par anualmente sempre que necessário
Chapéu para proteção de raios solares	1 (um) a cada seis meses ou sempre que necessário
Protetor solar fator 50	1 (um) por mês ou sempre que necessário
Capa de Chuva longa	1 (um) anualmente sempre que necessário
Luva de raspa	2 (dois) pares anualmente sempre que necessário
Luva de Vaqueta	2 (dois) pares anualmente sempre que necessário
Luva de látex cano longo	1 (um) par anualmente sempre que necessário
Respirador tipo PFF3, para vapores orgânicos com definição por teste de estanqueidade (ou vedação) das máscaras (respiradores)	10 (dez) semestralmente sempre que necessário
Luva de Látex Nitrílico cano longo	1 (um) par anualmente sempre que necessário
Touca arabe para sol	2 (duas) semestralmente sempre que necessário

CALDEIREIRO - CBO 8621-20

Quantidade de postos: 01



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Salário: R\$ 1.752,00 (um mil, setecentos e cinquenta e dois reais) com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, data base 2018/2019, cuja vigência é de 01º de maio de 2018 a 30 de abril de 2019 e a data-base em 01º de maio.

DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Preparar máquinas, equipamentos e qualquer combustível (lenha, gás e outros) necessário para a operação e controlar o funcionamento das caldeiras e a qualidade da água; operar sistemas de bombeamento e compressores de ar e controlar o funcionamento de máquinas fixas; efetuar atividades para produção de gás de hulha e distribuir utilidades, identificando redes de distribuição, interpretando fluxograma de distribuição, elaborando procedimentos operacionais; realizar manutenção de rotina em máquinas e equipamentos e trabalhar segundo normas e procedimentos de segurança, manter o ambiente de trabalho limpo e organizado.

FREQÜÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais

HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 5:00 às 22:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais.

REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL: Ensino Fundamental Completo;
Experiência mínima comprovada de 1 ano;
Curso de operação e controle de caldeiras atualizado conforme NR-13.

RESPONSABILIDADES: - Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional e pela manutenção da segurança durante a operação dos equipamentos (caldeiras), seguir as medidas de segurança a fim de evitar acidentes, inspecionar diariamente o equipamento informando qualquer anormalidade no seu funcionamento.

UNIFORMES

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calça	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (Dois) Pares cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriados (jaqueta forrada)	01 (Um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	01 (Um) sempre que



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

	necessário
--	------------

EPis	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Capacete de segurança com viseira para proteção do calor da fornalha nos momento de abastecimento de lenha	1 (Um) anualmente sempre ou que necessário
Bota de couro com biqueira de aço	1 (Um) par Semestralmente ou sempre que necessário
Óculos de segurança	1 (Um) par anualmente ou sempre que necessário
Avental para alta temperatura	1 (Um) par anualmente ou sempre que necessário
Luvras de raspa	1 (Um) par par anualmente ou sempre que necessário
Luva de Vaqueta	4 (quatro) pares anualmente ou sempre que necessário
Capa de Chuva longa	1 (Um) par anualmente ou sempre que necessário
Respirador tipo PFF3, para vapores orgânicos com definição por teste de estanqueidade (ou vedação) das máscaras (respiradores)	20 (vinte) por ano ou sempre que necessário

Zelador 12 x 36 - CBO 5142-20

Quantidade de postos: 04 (considerar um colaborador por posto)
Salário: R\$1.614,14 (mil, seiscentos e catorze reais e catorze centavos), com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, cuja vigência é de 01º de janeiro de 2020 a 31 de dezembro de 2020 e a data-base em 01º de janeiro.
ADICIONAL NOTURNO: 8 (oito) horas de adicional noturno por dia trabalhado
DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Zelam pela segurança das pessoas/alunos e do patrimônio de edifícios de apartamentos, edifícios comerciais, igrejas e outros. Atendem e controlam a movimentação de pessoas e veículos no estacionamento; recebem objetos, mercadorias, materiais, equipamentos; conduzem o elevador, realizam pequenos reparos em móveis e imóveis.
HORÁRIO DE TRABALHO: Das 18:00 as 06:00 horas
FREQÜÊNCIA DO SERVIÇO: Jornada 12 x 36
REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL: Carteira Nacional de Habilitação categoria "B"; Ensino fundamental Completo; Experiência mínima



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

comprovada de 1 ano; Responsabilidade.

RESPONSABILIDADES: - Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, pelo material de consumo, equipamentos, material permanente à sua disposição e pelos alunos em seu turno de serviço.

UNIFORME/ACESSÓRIO

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calça	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calçado apropriado	01 (um) Par cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (dois) pares cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriado (jaqueta forrada)	01 (um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	01 (um) Sempre que necessário
Lanterna de Led de no mínimo 1.000.000 (um milhão) de lumens com Carregador.	01 (um) sempre que necessário

EPIS

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Capa de chuva	01 (um) anualmente ou sempre que necessário
Bota de borracha branca cano médio	01 (um) anualmente ou sempre que necessário

Zelador 44h - CBO 5142-20

Quantidade de postos: 03

Salário: R\$1.614,14 (mil, seiscentos e catorze reais e catorze centavos), com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, cuja vigência é de 01º de janeiro de 2020 a 31 de dezembro de 2020 e a data-base em 01º de janeiro.

DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Zelam pela segurança das pessoas/alunos e do patrimônio de edifícios de apartamentos, edifícios comerciais, igrejas e outros. Atendem e controlam a



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

movimentação de pessoas e veículos no estacionamento; recebem objetos, mercadorias, materiais, equipamentos; conduzem o elevador, realizam pequenos reparos em móveis e imóveis.

FREQUÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais

HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 6:00 às 22:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais.

REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL:

Carteira Nacional de Habilitação categoria "B"; Ensino fundamental Completo; Experiência mínima comprovada de 1 ano; Responsabilidade.

RESPONSABILIDADES: - Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, pelo material de consumo, equipamentos, material permanente à sua disposição e pelos alunos em seu turno de serviço.

UNIFORME

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calça	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calçado apropriado	01 (um) Par cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (dois) pares cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriado (jaqueta forrada)	01 (um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	01 (um) sempre que necessário

EPIs

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Capa de chuva	01 (um) anualmente ou sempre que necessário
Bota de borracha branca cano médio	01 (um) anualmente ou sempre que necessário

MAGAREFE - CBO 8485-20

Quantidade de postos: 02



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Salário: R\$1.988,87 (Um mil novecentos oitenta e oito reais e oitenta e sete centavos), com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, cuja vigência é de 01º de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021 e a data-base em 01º de janeiro.

Insalubridade: 20%

DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Abatem bovinos, aves, suínos, coelhos, ovinos, caprinos e peixes controlando a temperatura e velocidade de máquinas. Preparam carcaças de animais (aves, bovinos, caprinos, ovinos, suínos, coelhos e peixes) limpando, retirando vísceras, depilando, riscando pequenos cortes e separando cabeças e carcaças para análises laboratoriais. Tratam vísceras limpando e escaldando. Preparam carnes para comercialização desossando, identificando tipos, marcando, fatiando, pesando e cortando. Realizam tratamentos especiais em carnes, salgando, secando, prensando, defumando e adicionando conservantes. Acondicionam carnes em embalagens individuais, manualmente ou com o auxílio de máquinas de embalagem a vácuo e conservação do mesmo em câmeras frias. Trabalham em conformidade a normas e procedimentos técnicos e de qualidade, segurança, higiene, saúde e preservação ambiental, higienização geral do ambiente, equipamentos e utensílios. Auxiliam professores em aulas práticas.

FREQUÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais

HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 7:00 às 22:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais.

REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL:

Ensino Fundamental Completo;

Experiência mínima comprovada de 1 ano;

Asseio pessoal e higiene.

Preferencialmente possuir Carteira Nacional de Habilitação categoria "B".

RESPONSABILIDADES: - Avaliação das carcaças dos animais durante abate, higiene na manipulação de alimentos in natura, cuidados durante armazenagem para evitar perdas dos animais abatidos e processados, limpeza dos ambientes e instrumentos utilizados na atividade e informar ao responsável quaisquer anomalias encontradas.

UNIFORMES

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta (Cor branca)	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calça (Cor branca)	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (Dois) Pares cada seis



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

	meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriados (jaqueta forrada)	01 (Um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	01 (Um) sempre que necessário

EPIs	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Bota de segurança de PVC cano médio a longo, cor branca	1 (um) par cada seis meses ou sempre que necessário
Luas de aço inox com adaptador (ajuste das luvas) na mão de apoio quando em atividades de corte com facas manuais ;	1 (um) par anualmente ou sempre que necessário
Óculos de segurança	1 (um) anualmente ou sempre que necessário
Protetor auricular tipo concha atenuação mínima de 10 dB (NRRsf)	1 (um) anualmente ou sempre que necessário
Japona Térmica para uso em câmaras frias	1 (um) anualmente ou sempre que necessário
Luva de látex	2 (dois) Pares anualmente ou sempre que necessário
Avental impermeável para proteção de umidades	2 (dois) cada seis meses ou sempre que necessário
Touca sanfonada descartável para indústria de alimentos	1 (um) pacote com 100 unidades a cada três meses ou sempre que necessário
Máscara descartável para uso em indústria de alimento	1 (um) pacote com 100 unidades a cada dois meses ou sempre que necessário

MOTORISTA - CBO- 7823

Quantidade de postos: 02
Salário: R\$ 2.838,23 (dois mil, oitocentos e trinta e oito reais e vinte e três centavos) com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, cuja vigência é de 01º Janeiro de 2021 a 31 de Dezembro de 2021.
DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Dirigir e manobrar veículos leves ou pesados transportando



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

peçoas, cargas ou valores. Realizar verificações e manutenções básicas do veículo e utilizar equipamentos e dispositivos especiais tais como sinalização sonora e luminosa, software de navegação e outros. Efetuar pagamentos, recebimentos, fazer pequenas cargas e descargas de veículos e, no desempenho das atividades, utilizar-se de capacidades comunicativas. Vistoriar o veículo, verificando o estado dos pneus, nível de combustível, óleo e água; testar freios e parte hidráulica; providenciar manutenção dos veículos, comunicando as falhas e solicitando reparos necessários. Efetuar limpeza necessária e reparos de emergência no veículo. Trabalhar seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente.

FREQUÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais

HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 5:00 às 22:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais aos domingos e feriados quando necessário desenvolver as atividades deverão ser usados banco de horas ou pagamento de horas extras. Porém, em deslocamentos intermunicipais deverão ser respeitadas a legislação vigente, e as regras descritas abaixo.

REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL: Ensino Fundamental Completo; Carteira Nacional de Habilitação, categoria mínima “D” e ter sido aprovado em curso especializado, nos termos da regulamentação CONTRAN; Conhecimento básico em mecânica de veículos de passeio e de passageiros; Experiência mínima comprovada de 2 anos; Possuir no campo de “Observações” da CNH as seguintes orientações: Exerce atividade remunerada e Habilitação de Condutor de Veículo de Transporte Coletivo de Passageiros; Caso não possua as orientações citadas no item “c” anotadas na CNH, o profissional deverá comprovar a realização dos Cursos mediante Certificados, com plena vigência, emitidos por órgãos credenciados; comprovar inexistência de antecedentes civil e criminal; Deter equilíbrio emocional e apresentar polidez no atendimento; ter noções de combate a incêndios, boas maneiras, atendimento ao público, relacionamento interpessoal e mecânica automobilística básica; Apresentar no ato da contratação laudo de exame toxicológico atualizado (últimos 60 dias).

RESPONSABILIDADES: - Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, pelo material de consumo, equipamentos, pelo material permanente à sua disposição, pelos passageiros transportados e pelos veículos.

UNIFORMES

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calça	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calçado apropriado (botina para serviços internos)	01 (Um) cada seis meses ou



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

	sempre que necessário
Meia	02 (Dois) Pares cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriado (jaqueta forrada)	01 (Um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	01 (Um) sempre que necessário
Calça social apropriados para viagens	02 (dois) cada seis meses ou sempre que necessário
Camisa social apropriados para viagens	02 (dois) cada seis meses ou sempre que necessário
Sapato social apropriados para viagens	1 (um) Par anualmente ou sempre que necessário

EPIs	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Capa de Chuva longa	1 (um) anualmente ou sempre que necessário
Botas de PVC cano médio	1 (um) Par anualmente ou sempre que necessário

ATENDENTE DE ENFERMAGEM DIURNO - CBO 5151-10

Quantidade de postos: 01
Salário: R\$1.287,30 (um mil, duzentos e oitenta e sete reais e trinta centavos), com base na Convenção Coletiva da Categoria e respectivo Termo Aditivo, cuja vigência é de 01º de fevereiro de 2020 a 31 de janeiro de 2022 e a data-base em 01º de fevereiro.
Insalubridade: 20%
DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Visitar alunos nos alojamentos periodicamente; orientar a comunidade para promoção da saúde; assistir pacientes, dispensando-lhes cuidados simples de saúde; rastrear focos de doenças específicas; promover educação sanitária e ambiental; participar de campanhas preventivas; incentivar atividades comunitárias; promover comunicação entre unidade de saúde, autoridades e comunidade; realizar manutenção dos sistemas de abastecimento de água; executar tarefas administrativas; acompanhar e conduzir alunos em consultas médicas e atendimentos de urgência e emergência; monitorar e controlar horários de medicamentos de alunos



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

em observação na enfermaria da instituição e outras atividades da mesma natureza.

FREQUÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais

HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 6:00 às 22:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais.

REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL:

Preferencialmente possuir Carteira Nacional de Habilitação categoria "B"
Possuir ensino médio completo
Possuir Curso de auxiliar, técnico ou superior enfermagem
Experiência mínima comprovada de 1 ano;

RESPONSABILIDADES: - Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição

UNIFORMES

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta (Cor branca)	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calça (Cor branca)	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calçado apropriado (Cor branco)	01 (um) Par cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (dois) pares cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriado (jaqueta forrada)	01 (um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	01 (um) sempre que necessário

EPIs

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Jaleco de algodão (cor branca)	02 (duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Luvas de procedimentos latex	1 (uma) caixa com 100 unidade cada dois meses ou sempre que necessário
Máscara descartável branca para enfermaria	1 (um) pacote com 100 unidades cada dois meses ou sempre que necessário
Touca sanfonada descartável	1 (um) pacote com 100 unidades cada



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

	quatro meses ou sempre que necessário
Óculos de proteção	1 (um) anualmente ou sempre que necessário

ATENDENTE DE ENFERMAGEM NOTURNO - CBO 5151-10

Quantidade de postos: 01
Salário: R\$1.287,30 (um mil, duzentos e oitenta e sete reais e trinta centavos), com base na Convenção Coletiva da Categoria e respectivo Termo Aditivo, cuja vigência é de 01º de fevereiro de 2020 a 31 de janeiro de 2022 e a data-base em 01º de fevereiro.
Adicional noturno: para 1 (um) funcionário por uma hora/dia de segunda à sexta-feira.
Insalubridade: 20%
DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Visitar alunos nos alojamentos periodicamente; orientar a comunidade para promoção da saúde; assistir pacientes, dispensando-lhes cuidados simples de saúde; rastrear focos de doenças específicas; promover educação sanitária e ambiental; participar de campanhas preventivas; incentivar atividades comunitárias; promover comunicação entre unidade de saúde, autoridades e comunidade; realizar manutenção dos sistemas de abastecimento de água; executar tarefas administrativas; acompanhar e conduzir alunos em consultas médicas e atendimentos de urgência e emergência; monitorar e controlar horários de medicamentos de alunos em observação na enfermaria da instituição e outras atividades da mesma natureza.
FREQUÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais
HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 6:00 às 23:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais.
REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL: Preferencialmente possuir Carteira Nacional de Habilitação categoria "B" Possuir ensino médio completo; Possuir Curso de auxiliar, técnico ou superior em enfermagem; Experiência mínima comprovada de 1 ano;
RESPONSABILIDADES: - Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição

UNIFORMES

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta (Cor branca)	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Calça (Cor branca)	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calçado apropriado (Cor branco)	01 (um) Par cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (dois) pares cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriado (jaqueta forrada)	01 (um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	01 (um) sempre que necessário

EPis	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Jaleco de algodão (cor branca)	02 (duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Luvas de procedimentos latex	1 (uma) caixa com 100 unidade cada dois meses ou sempre que necessário
Máscara descartável branca para enfermaria	1 (um) pacote com 100 unidades cada dois meses ou sempre que necessário
Touca sanfonada descartável	1 (um) pacote com 100 unidades cada quatro meses ou sempre que necessário
Óculos de proteção	1 (um) anualmente ou sempre que necessário

AUXILIAR DE CONSERVAÇÃO DE ALIMENTOS COM INSALUBRIDADE - CBO 8414

Quantidade de postos: 01
Salário: R\$1.124,00 (um mil e cento e vinte e quatro reais), com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, cuja vigência é de 01º de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021 e a data-base em 01º de janeiro.
Insalubridade: 20%
DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Preparar alimentos e cozer produtos alimentícios utilizando processos diversos. Operar câmara fria para armazenar e conservar produtos, insumos e matérias-primas. Industrializar e conservar alimentos, manipular leite, carnes, café cru em rebenefício, torrado e moído, frutas e outros produtos a serem transformados na unidade de produção de



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

agroindústria, abatedouro, cozinha experimental, padaria, refeitório e carga e descarga de alimentos e matérias primas a serem processados e produtos terminados, promover higienização de materiais e utensílios, paredes e pisos e câmaras frias bem como dar assistência ao professor na apresentação de atividades aos alunos.

FREQUÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais

HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 7:00 às 22:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais.

REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL:

Ensino Fundamental Completo;

Experiência mínima comprovada de 1 ano;

Asseio pessoal e higiene.

Preferencialmente possuir Carteira Nacional de Habilitação categoria "B";

RESPONSABILIDADES: Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição

UNIFORMES

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta (Cor branca)	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calça (Cor branca)	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (Dois) Pares cada seis meses ou sempre que necessário
Calçado apropriado	1 (um) cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriado (jaqueta forrada)	01 (Um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	1(um) sempre que necessário

EPIS

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Bota de segurança de PVC, cano médio a longo, cor branca	1 (um) par cada seis meses ou sempre que necessário



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Óculos de segurança	1 (um) anualmente ou sempre que necessário
Protetor auricular tipo concha atenuação mínima de 10 dB (NRRsf)	1 (um) anualmente ou sempre que necessário
Luvas de látex	1 (um) Par cada seis meses ou sempre que necessário
Protetor auricular de inserção. Em silicone com cordão com atenuação mínima de 10 dB (NRRsf)	4 (quatro) cada seis meses ou sempre que necessário
Máscara descartável para uso em indústria de alimentos	1 (um) pacote com 100 unidades a cada dois meses ou sempre que necessário
Touca sanfonada descartável para indústria de alimentos	1 (um) pacote com 100 unidades cada três meses ou sempre que necessário
Avental de brim (cor a definir no envio da amostra)	1 (um) anualmente ou sempre que necessário
Avental impermeável para proteção de umidades	2 (dois) cada seis meses ou sempre que necessário

AUXILIAR DE CONSERVAÇÃO DE ALIMENTOS SEM INSALUBRIDADE - CBO 8414

Quantidade de postos: 01
Salário: R\$1.124,00 (um mil e cento e vinte e quatro reais), com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, cuja vigência é de 01º de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021 e a data-base em 01º de janeiro.
DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Preparar alimentos e cozer produtos alimentícios utilizando processos diversos. Operar câmara fria para armazenar e conservar produtos, insumos e matérias-primas. Industrializar e conservar alimentos, manipular leite, carnes, café cru em rebenefício, torrado e moído, frutas e outros produtos a serem transformados na unidade de produção de agroindústria, abatedouro, cozinha experimental, padaria, refeitório e carga e descarga de alimentos e matérias primas a serem processados e produtos terminados, promover higienização de materiais e utensílios, paredes e pisos e câmaras frias bem como dar assistência ao professor na apresentação de atividades aos alunos.
FREQUÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais
HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 7:00 às 22:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais.
REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL:



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Ensino Fundamental Completo; Experiência mínima comprovada de 1 ano;
Asseio pessoal e higiene;
Preferencialmente possuir Carteira Nacional de Habilitação categoria “B”.

RESPONSABILIDADES: Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição

UNIFORMES

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta (Cor branca)	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calça (Cor Branca)	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calçado apropriado	01 (um) Par cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (Dois) Pares cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriado (jaqueta forrada)	01 (Um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	01 (um) sempre que necessário

EPIs

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Bota de segurança de PVC, cano médio a longo, cor branca	1 (um) par cada seis meses ou sempre que necessário
Óculos de segurança	1 (um) anualmente ou sempre que necessário
Protetor auricular tipo concha atenuação mínima de 10 dB (NRRsf)	1 (um) anualmente ou sempre que necessário
Luvas de látex	2 (dois) Pares anualmente ou sempre que necessário
Protetor auricular de inserção. Em silicone com cordão com atenuação mínima de 10 dB (NRRsf)	4 (quatro) cada seis meses ou sempre que necessário



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Máscara descartável para uso em indústria de alimentos	1 (um) pacote com 100 unidades dois meses ou sempre que necessário
Touca sanfonada descartável para indústria de alimentos	1 (um) pacote com 100 unidades três meses ou sempre que necessário
Avental de brim (cor a definir no envio da amostra)	2 (Dois) cada seis meses ou sempre que necessário
Avental impermeável para proteção de umidades	1 (um) cada seis meses ou sempre que necessário

QUEIJEIRO NA FABRICAÇÃO DE LATICÍNIO - CBO 8482-10

Quantidade de postos: 01
Salário: R\$ 2.100,00 (dois mil e cem reais), sendo este justificado conforme exigência da IN SEGES/MP nº 5, de 2017, devendo nas demais cláusulas seguir o Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, cuja vigência é de 01º de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021 e a data-base em 01º de janeiro.
DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Atuar efetivamente na produção de todos os derivados de leite produzidos nos laticínios como por exemplo: queijos minas frescal, muçarela, minas padrão, nozinhos especiais, provolone, prato lanche, iogurtes de diversos sabores, doces de leite, requeijão, manteiga, ricota fresca e temperada, entre derivados lácteos. Preparar alimentos e cozer produtos alimentícios utilizando processos diversos. Operar câmara fria para armazenar e conservar produtos, insumos e matérias-primas. Processar, industrializar e conservar alimentos, manipular leite e outros produtos a serem transformados na unidade de produção de agroindústria, promover higienização de materiais e utensílios, paredes e pisos e câmaras frias, bem como dar assistência ao professor na apresentação de atividades aos alunos.
FREQUÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais
HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 7:00 às 22:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais.
REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL: Ensino Fundamental Completo; Experiência mínima comprovada de 2 anos; Asseio pessoal e higiene; Preferencialmente possuir Carteira Nacional de Habilitação categoria "B";
RESPONSABILIDADES: - Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

UNIFORMES	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta (Cor Branca)	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calça (Cor branca)	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (Dois) Pares cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriado (jaqueta forrada)	01 (Um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	01 (um) sempre que necessário

EPIS	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Bota de segurança de PVC, cano médio a longo, cor branca	01 (um) par cada seis meses ou sempre que necessário
Protetor auricular tipo concha atenuação mínima de 10 dB (NRRsf)	1 (um) anualmente ou sempre que necessário
Luvas de látex	2 (dois) Pares anualmente ou sempre que necessário
Protetor auricular de inserção. Em silicone com cordão com atenuação mínima de 10 dB (NRRsf)	4 (quatro) cada seis meses ou sempre que necessário
Máscara descartável para uso em indústria de alimentos	1 (um) pacote com 100 unidades cada dois meses ou sempre que necessário
Touca sanfonada descartável para indústria de alimentos	1 (um) pacote com 100 unidades a cada três meses ou sempre que necessário
Avental impermeável para proteção de umidades	2 (dois) cada seis meses ou sempre que necessário



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Japona Térmica para uso em câmaras frias	1 (um) anualmente
--	-------------------

LAVADOR DE ROUPA- CBO 5164-05

Quantidade de postos: 01
Salário: R\$1.134,65 (um mil cento e trinta e quatro reais e sessenta e cinco centavos) com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, cuja vigência é de 1º de dezembro de 2019 a 30 de novembro de 2020, e data base em 1º de dezembro
DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Executam serviços de lavanderia, tingimento e passadoria para pessoas, empresas comerciais e industriais, escolas, hospitais e diversos tipos de entidades, usando equipamentos e máquinas. Recepcionam, classificam e testam roupas e artefatos para lavar a seco ou com água. Tiram manchas, tingem e dão acabamento em artigos do vestuário, sofás e tapeçarias de tecido e couro; passam roupas. Inspeccionam o serviço, embalam e expedem roupas e artefatos.
FREQÜÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais
HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 7:00 às 22:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais.
REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL: Ensino Fundamental Completo; Experiência mínima de 01 ano;
RESPONSABILIDADES: - Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição.

UNIFORMES	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calça	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calçado apropriado	01 (um) Par cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (dois) pares cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriado (jaqueta forrada)	01 (um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	01 (um) sempre que necessário



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

EPIS	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Protetor auricular de inserção. Em silicone com cordão com atenuação mínima de 10 dB (NRRsf)	2 (dois) cada seis meses ou sempre que necessário
Botas de PVC cano longo, cor branca	1 (um) Par anualmente ou sempre que necessário
Avental impermeável	1 (um) anualmente ou sempre que necessário
Óculos de segurança	1 (um) anualmente ou sempre que necessário
Luvas de Látex	2 (dois) Pares cada seis meses ou sempre que necessário

OPERADOR DE COPIADORA - CBO 4151-30

Quantidade de postos: 01
Salário: R\$1.238,09 (um mil, duzentos e trinta e oito reais e nove centavos), com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, cuja vigência é de 01º de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021 e a data-base em 01º de janeiro.
DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Executar os serviços auxiliares de retirada de cópias, manutenção preventiva do aparelho, montagem e entrega de apostilas, controle diário de cópias, abrir e fechar salas de aula e laboratórios diariamente, entrega e controle de chaves e equipamentos do setor. Executar outras tarefas da mesma natureza e nível de dificuldade
FREQÜÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais
HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 6:00 às 22:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais.
REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL: Ensino Fundamental Completo; Experiência mínima comprovada de 1 ano; Preferencialmente possuir Carteira Nacional de Habilitação Categoria B.
RESPONSABILIDADES: Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição

UNIFORMES	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Camisa de manga curta	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calça	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calçado apropriado	01 (um) Par cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (dois) pares cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriado (jaqueta forrada)	01 (um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	01 (um) sempre que necessário

OPERADOR DE COPIADORA NOTURNO - CBO 4151-30

Quantidade de postos: 01
Salário: R\$1.238,09 (um mil, duzentos e trinta e oito reais e nove centavos), com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, cuja vigência é de 01º de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021 e a data-base em 01º de janeiro.
Adicional noturno: 1 (uma) hora por dia de segunda a sexta
DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Executar os serviços auxiliares de retirada de cópias, manutenção preventiva do aparelho, montagem e entrega de apostilas, controle diário de cópias, abrir e fechar salas de aula e laboratórios diariamente, entrega e controle de chaves e equipamentos do setor. Executar outras tarefas da mesma natureza e nível de dificuldade
FREQUÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais
HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 6:00 às 23:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais.
REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL: Ensino Médio Incompleto; Experiência mínima comprovada de 2 anos; Preferencialmente possuir Carteira Nacional de Habilitação Categoria B.
RESPONSABILIDADES: - Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

UNIFORMES	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calça	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calçado apropriado	01 (um) Par cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (dois) pares cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriado (jaqueta forrada)	01 (um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	01 (um) sempre que necessário

LABORATORISTA - CBO 3011-10

Quantidade de postos: 01
Salário: R\$2.065,91 (dois mil e sessenta e cinco reais e noventa e um centavos) com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, cuja vigência é de 01º de maio de 2020 a 30 de abril de 2021 e a data-base em 01º de maio.
Insalubridade: 20%
DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Executar ensaios físicos, químicos, metalográficos e biológicos em laboratórios de solos, biologia, química, biotecnologia, sementes, alimentos e outros. Preparar ensaios para aulas práticas e dar suporte, conduzir e ajudar em ensaios de pesquisa, garantindo a calibração dos equipamentos e realizando amostragem de materiais. Trabalhar segundo normas de segurança, saúde e meio ambiente. Executar os serviços de reparo, padronização de soluções e reagentes, calibração de equipamentos, análise de solos com macro e micro elementos bem como análise foliar, interpretação dos resultados e recomendação, pesquisas, assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão, limpeza e conservação de equipamentos e ambiente de trabalho. Ser responsável técnico e assinar a responsabilidade por análises, autorizações de compra de reagentes controlados pela Polícia Federal, Exército e outros que forem necessários, ser responsável técnico mediante ao CREA. Participar do sistema da qualidade da empresa e no desenvolvimento de novos produtos. Colaborar no desenvolvimento de metodologias de análises, organização e orçamento de lista de compras de reagentes, equipamentos e materiais,



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

controle de estoque de reagentes e materiais, preparar e calibrar soluções, manter limpos frascos, vidrarias e utensílios utilizados, manutenção, calibragem e limpeza de equipamentos, mantendo o ambiente limpo e organizado, visando garantir a qualidade dos ensaios realizados.

FREQUÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais

HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 7:00 às 22:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais.

REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL: Ensino Superior Completo; Experiência mínima comprovada de 2 anos; Preferencialmente possuir Carteira Nacional de Habilitação Categoria B.

RESPONSABILIDADES: - Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, pelo material de consumo, equipamentos, pelo material permanente à sua disposição.

Responsabilidade Técnica: Fica a cargo da empresa as despesas com Responsabilidades Técnicas.

UNIFORMES

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta (Cor branca)	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calça	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calçado apropriado	01 (um) Par cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (dois) pares cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriado (jaqueta forrada)	01 (um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	01 (um) sempre que necessário

EPIS

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Avental de PVC	01 (um) cada seis meses ou sempre que necessário
Luva de Couro para material quente	01 (um) anualmente ou sempre que necessário
Máscara (respirador) semi facial total com dois filtros (substituíveis) respiradores para vapores orgânicos – aprovadas	01 (um) anualmente ou sempre que necessário (troca periódica)



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

por teste de estanqueidade (ou vedação) próprio para laboratório de solos.	dos filtros)
Protetor facial com viseira em acrílico	01(um) anualmente ou sempre que necessário
Óculos de segurança	01 (um) cada seis meses ou sempre que necessário
Jaleco de algodão (cor branca)	02 (dois) cada seis meses ou sempre que necessário
Luvas de PVC Nitrílico	04 (quatro) Pares cada seis meses ou sempre que necessário

AUXILIAR DE LABORATORIO DE ANALISE FISICO-QUIMICA - CBO - 8181-10

Quantidade de postos: 01
Salário: R\$1.327,82 (um mil, trezentos e vinte e sete reais e oitenta e dois centavos) com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, cuja vigência é de 01º de maio de 2020 a 30 de abril de 2021 e a data-base em 01º de maio.
DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Planejam o trabalho de apoio do laboratório de solos, biologia, química, biotecnologia, sementes, alimentos e outros, preparar vidrarias e materiais similares. Preparam soluções e equipamentos de medição e ensaios, analisar amostras de insumos e matérias-primas. Analisar materiais de experimentos, anotar resultados e contribuir na execução de projetos de pesquisa. Organizam o trabalho conforme normas de segurança, saúde ocupacional e preservação ambiental. Manter ambiente limpo e organizado.
FREQUÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais
HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 7:00 às 22:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais.
REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL: Ensino Médio Completo; Experiência mínima comprovada de 2 anos; Preferencialmente possuir Carteira Nacional de Habilitação Categoria B.
RESPONSABILIDADES: - Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, pelo material de consumo, equipamentos, pelo material permanente à sua disposição.

UNIFORMES

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta (Cor branca)	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calça	02 (Duas) cada seis meses ou



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

	sempre que necessário
Calçado apropriado	01 (um) Par cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (dois) pares cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriado (jaqueta forrada)	01 (um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	01 (um) sempre que necessário

EPIs	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Avental de PVC	01 (um) cada seis meses ou sempre que necessário
Luva de Couro para material quente	01 (um) anualmente ou sempre que necessário
Máscara (respirador) semi facial total com dois filtros (substituíveis) respiradores para vapores orgânicos – aprovadas por teste de estanqueidade (ou vedação) próprio para laboratório de solos.	01 (um) anualmente ou sempre que necessário (troca periódica dos filtros)
Protetor facial com viseira em acrílico	01(um) anualmente ou sempre que necessário
Óculos de segurança	01 (um) cada seis meses ou sempre que necessário
Jaleco de algodão (cor branca)	02 (dois) cada seis meses ou sempre que necessário
Luvas de PVC Nitrílico	04 (quatro) Pares cada seis meses ou sempre que necessário

TÉCNICO EM REDES - CBO 3133-10

Quantidade de postos: 02
Salário: R\$1.726,78 (um mil, setecentos e vinte e seis reais e setenta e oito centavos) com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, cuja vigência é de 01º de setembro de 2020 a 31 de agosto de 2021 e a data-base em 01º de setembro.
DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Participar da elaboração de projetos de telecomunicação; instalar, testar e realizar manutenções preventiva e corretiva de sistemas de telecomunicações.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Supervisionar tecnicamente processos e serviços de telecomunicações. Reparar equipamentos e prestar assistência técnica aos clientes. Ministrando treinamentos, treinar equipes de trabalho e elaborar documentação técnica.

FREQUÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais

HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 7:00 às 22:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais.

REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL:

Ensino Médio Completo; capacitação comprovada na área ou experiência mínima comprovada de 1 ano;

Preferencialmente possuir Carteira Nacional de Habilitação Categoria B.

Curso NR 35 - Trabalho em altura

RESPONSABILIDADES: Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição.

UNIFORMES

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calça	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calçado apropriado	01 (um) Par cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (dois) pares cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriado (jaqueta forrada)	01 (um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	01 (um) sempre que necessário

EPIS

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Cinto de segurança tipo paraquedista 130 kg, com dois talabartes para eletricitista, sem partes metálicas em contato com o corpo;	01 (um) com troca sempre que necessário
Capacete de proteção cor laranja com jugular	01 (um) com troca sempre



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

	que necessário
Óculos de proteção com protetor UV	01 (um) cada seis meses ou sempre que necessário
Protetor solar fator 50	01 (um) por mês ou sempre que necessário
Luva de vaqueta	01 (um) anualmente ou sempre que necessário
Capa de chuva	01 (um) anualmente ou sempre que necessário

VIGIA 12 X 36 DIURNO - CBO 5174-20

Quantidade de postos: 02 - Considerar 1 (Um) empregados por posto
Salário: R\$1.398,79 (um mil e trezentos e noventa e oito reais e setenta e nove centavos), com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, cuja vigência é de 01º de janeiro de 2020 a 31 de dezembro de 2020 e a data-base em 01º de janeiro.
DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Recepcionar e orientar visitantes. Zelar pela guarda do patrimônio observando o comportamento e movimentação de pessoas para prevenir perdas, evitar incêndios, acidentes e outras anormalidades. Controlar o fluxo de pessoas e veículos identificando-os e encaminhando-os aos locais desejados. Receber mercadorias, volumes diversos e correspondências. Fazer manutenções simples nos locais de trabalho. Comunicam-se via rádio ou telefone e prestam informações ao público e aos órgãos competentes.
FREQUÊNCIA DO SERVIÇO: 12x36 horas
HORÁRIO DE TRABALHO: das 06:00 as 18:00 horas
REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL: Preferencialmente possuir Carteira Nacional de Habilitação categoria "A/B" Ensino fundamental completo; Experiência mínima comprovada de 1 ano;
RESPONSABILIDADES: - Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição.

UNIFORMES

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta (tipo gôndola)	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calça - (tipo tática operacional)	02 (Duas) cada seis meses ou



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

	sempre que necessário
Calçado apropriado (coturno) na cor preta	01 (um) par cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (Dois) pares cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriado (jaqueta forrada)	01 (um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	01 (um) sempre que necessário
Boné com emblema da contratada	01 (um) cada seis meses ou sempre que necessário
Cinto	01 (um) anualmente ou sempre que necessário

EPIS	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Capa de chuva em PVC forrada, cor preta com faixa refletiva	01 (um) anualmente ou sempre que necessário
Protetor solar fator 50	01 (um) por mês ou sempre que necessário

EQUIPAMENTOS	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Livro de ocorrências	01 (um) sempre que necessário
Fiel trançado, na cor preta, com apito	01 (um) sempre que necessário
Rádio comunicador Profissional com as seguintes características mínimas: - 16 Canais de Comunicação; - Bloqueio de canal ocupado; - Faixa de frequência UHF (403-470 MHz); - 4 W de potência de saída; - Espaçamento De Canais (Khz): 12,5, 25; - 2 Baterias de Li-ion 1600mAh; - Carregador de mesa individual bi-volt; - Alcance de pelo menos 5 Km; - Modelo de referência: Motorola profissional EP450 ou superior.	01 (um) para cada dois empregados devendo ser substituído sempre que necessário



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

VIGIA 12 X 36 NOTURNO - CBO 5174-20

Quantidade de postos: 04 - Considerar 1 (um) empregados por posto
Salário: R\$1.398,79(um mil e trezentos e noventa e oito reais e setenta e nove centavos), com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, cuja vigência é de 01º de janeiro de 2020 a 31 de dezembro de 2020 e a data-base em 01º de janeiro.
Adicional noturno: 8 (oito) horas de adicional noturno por turno
DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Recepcionar e orientar visitantes. Zelar pela guarda do patrimônio observando o comportamento e movimentação de pessoas para prevenir perdas, evitar incêndios, acidentes e outras anormalidades. Controlar o fluxo de pessoas e veículos identificando-os e encaminhando-os aos locais desejados. Receber mercadorias, volumes diversos e correspondências. Fazer manutenções simples nos locais de trabalho. Comunicam-se via rádio ou telefone e prestam informações ao público e aos órgãos competentes.
FREQUÊNCIA DO SERVIÇO: 12x36
HORÁRIO DE TRABALHO: Das 18:00 às 06:00 horas
REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL: Preferencialmente possuir Carteira Nacional de Habilitação categoria "A/B" Ensino fundamental completo; Experiência mínima comprovada de 1 ano;
RESPONSABILIDADES: - Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição

UNIFORMES	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta (tipo gôndola)	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calça - (tipo tática operacional)	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calçado apropriado (coturno) na cor preta	01 (um) par cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (Dois) pares cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriado (jaqueta forrada)	01 (um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	01 (um) sempre que necessário



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Boné com emblema da contratada	01 (um) cada seis meses ou sempre que necessário
Cinto	01 (um) anualmente ou sempre que necessário

EPIS

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Capa de chuva em PVC forrada, cor preta com faixa refletiva	01 (um) anualmente ou sempre que necessário

EQUIPAMENTOS

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Livro de ocorrências	01 (um) por colaborador sempre que necessário
Fiel trançado, na cor preta, com apito	01 (um) por colaborador sempre que necessário
Rádio comunicador Profissional com as seguintes características mínimas: - 16 Canais de Comunicação; - Bloqueio de canal ocupado; - Faixa de frequência UHF (403-470 MHz); - 4 W de potência de saída; - Espaçamento De Canais (Khz): 12,5, 25; - 2 Baterias de Li-ion 1600mAh; - Carregador de mesa individual bi-volt; - Alcance de pelo menos 5 Km; - Modelo de referência: Motorola profissional EP450 ou superior.	01 (um) para cada dois empregados devendo ser substituído sempre que necessário
Lanterna de Led de no mínimo 1.000.000 (um milhão) de lumens com Carregador.	01 (um) anualmente por colaborador devendo ser substituído sempre que necessário

TORRADOR DE CAFÉ - CBO 8416-10

Quantidade de postos: 01 - Considerar 1 (um) empregados por posto
Salário: R\$1.828,37 (um mil, oitocentos e vinte e oito reais e trinta e sete centavos), com base em três folhas de pagamento atuais de empregados na mesma atividade da região.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Receber matérias-primas (grãos, de café, cacau e folhas de chá), coletando amostras para análise, conferindo peso, umidade e quantidade, separando, etiquetando e registrando lotes. Preparar blends, selecionando e misturando tipos específicos de um só produto. Secar, torrar e moer grãos e folhas. Processar café solúvel. Operar máquinas e equipamentos e realizar passagem de turno, substituindo equipes de trabalho. Trabalhar seguindo normas de segurança, higiene, saúde e preservação ambiental.
FREQUÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais
HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 7:00 às 22:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais.
REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL: Preferencialmente possuir Carteira Nacional de Habilitação categoria "B" Ensino médio completo; Curso técnico na área de atuação; Experiência mínima comprovada de 1 ano;
RESPONSABILIDADES: - Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição

Uniformes	
Camisa de manga curta (Cor branca)	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calça (Cor Branca)	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calçado apropriado	01 (um) Par cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (Dois) Pares cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriado (jaqueta forrada)	01 (Um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC	01 (um) sempre que necessário

EPIS	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Bota de segurança de PVC, cano médio a longo, cor branca	1 (um) par cada seis meses ou sempre que necessário
Luva para alta temperatura	1 (um) anualmente ou sempre que



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

	necessário
Óculos de segurança	1 (um) anualmente ou sempre que necessário
Protetor auricular tipo concha atenuação mínima de 20 dB (NRRsf)	1 (um) anualmente ou sempre que necessário
Luvas de látex	1 (um) Par cada seis meses ou sempre que necessário
Protetor auricular de inserção. Em silicone com cordão com atenuação mínima de 10 dB (NRRsf)	4 (quatro) cada seis meses ou sempre que necessário
Máscara descartável para uso em indústria de alimentos	1 (um) pacote com 100 unidades a cada dois meses ou sempre que necessário
Touca sanfonada descartável para indústria de alimentos	1 (um) pacote com 100 unidades cada três meses ou sempre que necessário
Avental de brim (cor a definir no envio da amostra)	1 (um) anualmente ou sempre que necessário
Avental de couro para calor	1 (um) anualmente ou sempre que necessário

SUPERVISOR/PREPOSTO - CBO 4101-05

Quantidade de funcionários: 02
Salário: R\$ 2096,15 (Dois mil e noventa e seis reais e quinze centavos), com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, cuja vigência é de 01º de janeiro de 2020 a 31 de dezembro de 2020 e a data-base em 01º de janeiro.
DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Supervisionam rotinas administrativas em instituições públicas e privadas, chefiando diretamente equipe de escriturários, auxiliares administrativos, secretários de expediente, operadores de máquina de escritório, serviços de apoio administrativos, copa e cozinha, contínuos e empregados envolvidos na manutenção predial, controlando horários, ponto, faltas, atestados, uso de equipamentos de proteção, uso de uniformes etc. Coordenam serviços gerais de malotes, mensageiros, transporte, cartório, limpeza, terceirizados, manutenção de equipamento, mobiliário, instalações etc; administram recursos humanos, bens patrimoniais e materiais de consumo; organizam documentos e correspondências; gerenciam equipe. Podem manter rotinas financeiras, controlando fundo fixo (pequeno caixa), verbas, contas a pagar, fluxo de caixa e conta bancária, emitindo e conferindo notas fiscais e recibos, prestando contas e recolhendo impostos.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

FREQUÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais
HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 7:00 às 22:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais.
REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL: Ensino Médio Completo; Experiência mínima comprovada de 2 anos; Conhecimento pacote Office; Conhecimento básico em rotinas administrativas; Preferencialmente com carteira Nacional de Habilitação Categoria B
RESPONSABILIDADES: Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, ética, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição.

UNIFORMES	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calça	02 (Duas) cada seis meses ou sempre que necessário
Calçado apropriado	01 (Um par) cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (Dois) pares cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriados (jaqueta forrada)	01 (Um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC.	01(Um) sempre que necessário

EPIS	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Capa de chuva em PVC forrada, cor preta com faixa refletiva	01 (um) anualmente ou sempre que necessário
Botas de PVC cano médio	01 (um) par anualmente ou sempre que necessário

PESSOAL DA ADMINISTRAÇÃO CAMPUS TRÊS CORAÇÕES- CBO 4110-05



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Quantidade de funcionários: 01
Salário: R\$ 1.589,96(um mil, quinhentos e oitenta e nove reais e noventa e seis centavos), com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, cuja vigência é de 01º de janeiro de 2020 a 31 de dezembro de 2020 e a data-base em 01º de janeiro.
DESCRIÇÃO DETALHADA DO SERVIÇO: Executam serviços de apoio nas áreas de recursos humanos, administração, finanças e logística; atendem fornecedores e clientes, fornecendo e recebendo informações sobre produtos e serviços; tratam de documentos variados, cumprindo todo o procedimento necessário referente aos mesmos. Atuam na concessão de microcrédito a microempresários, atendendo clientes em campo e nas agências, prospectando clientes nas comunidades.
FREQUÊNCIA DO SERVIÇO: 44 horas semanais
HORÁRIO DE TRABALHO: Segunda a sexta das 7:00 às 22:00 e Sábado das 7:00 as 11:00 respeitando as 44 horas semanais.
REQUISITOS PARA SELEÇÃO PROFISSIONAL: Ensino Médio Completo; Experiência mínima comprovada de 2 anos; Conhecimento pacote Office; Conhecimento básico em rotinas administrativas; Carteira Nacional de Habilitação Categoria B
RESPONSABILIDADES: Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, ética, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição.

UNIFORMES	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Camisa de manga curta	02 (Duas) a cada seis meses ou sempre que necessário
Calça	02 (Duas) a cada seis meses ou sempre que necessário
Calçado apropriado	01 (Um par) a cada seis meses ou sempre que necessário
Meia	02 (Dois pares) a cada seis meses ou sempre que necessário
Agasalho apropriados (jaqueta forrada)	01 (Um) anualmente ou sempre que necessário
Crachá de identificação Confeccionado em PVC.	01 (Um) sempre que necessário

7.10.1 As descrições detalhadas abaixo são referentes à contratação eventual horas



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

extraordinárias dos postos de Tratorista, Trabalhador Volante na Agricultura/Capineiro e Motorista:

Item 1.10 do Termo de Referência	Tipo: Hora
Descrição: Contratação eventual - Adicional noturno	
Descrição detalhada: Contratação eventual. Adicional noturno. O pagamento ocorrerá sempre que houver a realização de viagens que se iniciem ou se encerrem em período considerado noturno, apurado sempre ao final do mês de competência. Quantitativo de horas noturnas, estimadas, constam no item 1.10.	

Item 1.10 do Termo de Referência	Tipo: Hora
Descrição: Contratação eventual. Horas extras.	
Descrição detalhada: Contratação eventual. Horas extras. O pagamento ocorrerá somente se houver saldo não compensado, no banco de horas, ao final do mês de competência. Quantitativo de horas extras, estimadas, constam no item 1.10.	

Item 1.10 do Termo de Referência	Tipo: Hora
Descrição: Contratação eventual - Adicional noturno sobre horas extra	
Descrição detalhada: Contratação eventual. Adicional noturno sobre horas extra. O pagamento ocorrerá sempre que houver a realização de jornada de trabalho que se iniciem ou se encerrem em período considerado noturno, correspondentes a Horas extras, apurado mensalmente. Quantitativo estimado de adicional noturno sobre horas extra, constam no item 1.10.	

Item 1.10 do Termo de Referência	Tipo: Hora
Descrição: Contratação eventual Horas extras em DSR ou feriado	
Descrição detalhada: Contratação eventual. Horas extras em DSR ou feriado. O pagamento ocorrerá sempre que houver a realização de jornada de trabalho que se iniciem ou se encerrem em período	



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

considerado Horas extras em DSR. Quantitativo de horas extras em DSR, estimadas, constam no item 1.10.

Item 1.10 do Termo de Referência	Tipo: Hora
Descrição: Contratação eventual - Adicional noturno sobre horas extra em DSR	
Descrição detalhada: Contratação eventual. Adicional noturno sobre horas extra em DSR. O pagamento ocorrerá sempre que houver jornada de trabalho que se iniciem ou se encerra em período considerado noturno, correspondentes a Horas extras em DSR. Quantitativo estimado de adicional noturno sobre horas extra, constam no item 1.10.	

7.11. As planilhas de custos estão relacionadas nos Anexos do Edital.

7.12 Atribuições e especificidades dos cargos: motorista, vigia, magarefe, auxiliar de conservação de alimentos, queijeiro e caldeireiro.

7.12.1 Motorista

7.12.1.1 Atribuições do cargo de motorista:

7.12.1.1.1 São deveres dos profissionais as especificações determinadas na Seção IV-A do Capítulo I do Título III da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, aprovada pelo Decreto Lei no 5.452/1943 e também especificados na Lei no 12.619, de 30 de abril de 2012;

7.12.1.1.2. O motorista deverá obedecer, também, às normas emanadas pelo Conselho Nacional de Trânsito - CONTRAN, na condução do veículo oficial;

7.12.1.1.3. Observar as normas internas do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – Campus Machado, e suas atualizações e do Serviço Público Federal;

7.12.1.1.4. Estar atento às condições de segurança do veículo;

7.12.1.1.5. Conduzir o veículo com perícia, prudência, zelo e com observância aos princípios de



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

direção defensiva;

7.12.1.1.6. Respeitar a legislação de trânsito e, em especial, as normas relativas ao tempo de direção e de descanso;

7.12.1.1.7. Zelar pela carga transportada e pelo veículo; colocar-se à disposição dos órgãos públicos de fiscalização na via pública;

7.12.1.1.8. Submeter-se a teste e a programa de controle de uso de droga e de bebida alcoólica, instituído pelo empregador, com ampla ciência do empregado;

7.12.1.1.9. Trajar-se obrigatoriamente com uniformes fornecidos pela empresa, sendo vedado o uso de bermudas, calções, camisetas, chinelos e outros vestuários que possam comprometer a imagem do IFSULDEMINAS;

7.12.1.1.10. Apresentar-se com cabelo aparado, barbeado ou com barba aparada, obedecendo às regras de higiene e asseio. O uniforme deverá estar sempre limpo;

7.12.1.1.11. Manter o veículo sob sua responsabilidade em perfeito estado e satisfatórias condições de funcionamento, comunicando o Setor de Transportes do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – Campus Machado, qualquer irregularidade;

7.12.1.1.12. Ser pontual no atendimento às solicitações de saída para executar as tarefas que lhe forem atribuídas;

7.12.1.1.13. Preencher, a cada saída, o formulário de Atividade de Veículo Oficial, Controle de Circulação do Veículo - CCV, registrando as informações como: hora de saída e chegada, quilometragem percorrida, destino, requisitante do serviço e outras informações necessárias;

7.12.1.1.14. Permanecer nos postos de serviço, durante a jornada de trabalho, à disposição do IFSULDEMINAS-Campus Machado e atender as tarefas solicitadas pelo Setor de Transporte;



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

- 7.12.1.1.15. Não fumar dentro dos veículos, mesmo quando estiverem sem passageiros;
- 7.12.1.1.16. Não ingerir bebida alcoólica ou fazer uso de qualquer substância lícita ou ilícita que possa comprometer a capacidade de condução do veículo dentro das normas de segurança vigentes;
- 7.12.1.1.17. O motorista em viagem intercampi, obrigatoriamente deverá apresentar-se ao responsável pela Divisão de Transporte e colocar-se a disposição para atendimento de eventuais serviços necessários;
- 7.12.1.1.18. Comunicar ocorrências de fatos e avarias relacionadas com o veículo sob sua responsabilidade;
- 7.12.1.1.19. Responsabilizar-se pela guarda e uso adequado do cartão de abastecimento, fornecido pelo IFSULDEMINAS-Campus Machado, encaminhando imediatamente após o abastecimento o cupom ou nota fiscal à Divisão de Transportes;
- 7.12.1.1.20. Assumir as multas a que der origem, aplicadas ao veículo, quando estas forem de responsabilidade do condutor;
- 7.12.1.1.21. Examinar os Controles de Circulação de Veículos - CCV, verificando a localização dos destinos onde se processará o transporte, para dar cumprimento à programação estabelecida;
- 7.12.1.1.22 Não permitir o embarque de pessoas não autorizadas pela Divisão de Transportes;
- 7.12.1.1.23 Tratar os passageiros com educação, cordialidade, urbanidade e respeito;
- 7.12.1.1.24 Auxiliar os passageiros com necessidades especiais quando da entrada e da saída do veículo, auxiliando-os, sempre que for necessário, no acesso ao local de destino do mesmo;
- 7.12.1.1.25 Acompanhar a carga e descarga do material transportado, orientando sua arrumação no veículo, de modo a evitar acidentes;
- 7.12.1.1.26 Utilizar e solicitar aos passageiros o uso do cinto de segurança, comunicando à Divisão



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

de Transportes os nomes dos servidores que se neguem a fazê-lo;

7.12.1.1.27 Consultar os usuários do veículo sobre o interesse em utilização do sistema de climatização e de som do veículo;

7.12.1.1.28 Não utilizar o sistema de sonorização do veículo em níveis elevados, causando desconforto aos passageiros, bem como não sintonizar em estações de rádio ou reproduzir músicas contendo vocabulário chulo.

7.12.1.1.29 Abster-se de comentar ou manifestar-se a respeito de qualquer assunto que esteja em tratamento entre os passageiros dentro do veículo.

7.12.1.1.30 Abster-se de realizar comentários de forma a denegrir a imagem do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – Campus Machado e/ou seus servidores; contar piadas e/ou anedotas, de qualquer natureza, durante a realização das atividades profissionais na CONTRATANTE.

7.12.1.1.31 Manter o sigilo das informações que porventura venha a tomar conhecimento em função de suas atribuições. Em caso de descumprimento do sigilo das informações, a Administração procederá à análise e aplicação das sanções administrativas cabíveis, sem prejuízo das demais esferas. Evitar, tanto quanto possível, o tráfego engarrafado.

7.12.1.1.32 Dar conhecimento imediato à Divisão de Transportes acerca de eventuais multas ou qualquer outra penalidade por infração de trânsito.

7.12.1.1.33 Repassar ao profissional que assumirá o veículo, quando da rendição, todas as orientações recebidas e em vigor, bem como eventuais ocorrências observadas nos veículos.

7.12.1.1.34 Zelar pela segurança dos veículos, devendo efetuar, diariamente, antes do início da jornada de trabalho, a inspeção de componentes, especialmente os que impliquem em segurança como: calibragem dos pneus, funcionamento dos freios, luz e sinaleiras de direção, limpadores de



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

parabrisa, nível de combustível, nível de água no sistema de refrigeração, nível de óleo no motor, bem como do extintor de incêndio, triângulo de sinalização, chave de roda e roda sobressalente, cabendo comunicar à fiscalização do contrato os imprevistos ocorridos. Ao final dos serviços, o veículo oficial deverá ser entregue ao IFSULDEMINAS - Campus Machado abastecido, e as chaves disponibilizadas na Divisão de Transportes.

7.12.1.1.35 Para o cargo de motorista os serviços serão prestados, de forma que tenha disponibilidade para efetuar viagens e executar tarefas extra horário, inclusive aos finais de semana e feriados.

7.12.1.1.36 O horário de trabalho poderá ser alterado conforme necessidade do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – Campus Machado, respeitando-se a jornada de trabalho de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, sendo informado no mínimo um dia antes da alteração.

7.12.1.1.37 Na necessidade de atividades extras aos sábados, domingos e feriados, que necessite da presença dos motoristas, os horários poderão, a critério da administração, ser compensados, antes ou após a programação das atividades, em comum acordo com os responsável pelo setor de transporte e a empresa CONTRATADA.

7.12.1.1.38 Em viagens intermunicipais ou interestaduais, o motorista receberá da CONTRATADA os recursos financeiros para gastos com viagem, no mínimo 24 (vinte quatro) horas antes da viagem, conforme tabela abaixo:

Pernoite fora de sede	Sem pernoite fora de sede
R\$ 170,00	R\$ 70,00

7.12.1.2 Jornada de trabalho dos cargos de motoristas:



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

7.12.1.2.1 A jornada diária de trabalho do motorista profissional será a estabelecida na Constituição Federal ou mediante instrumentos de acordos ou convenção coletiva de trabalho.

7.12.1.2.2 Admite-se a prorrogação da jornada de trabalho por até 2 (duas) horas extraordinárias.

7.12.1.2.3 Será considerado como trabalho efetivo o tempo que o motorista estiver à disposição do empregador, excluídos os intervalos para refeição, repouso, espera e descanso.

7.12.1.2.4 Será assegurado ao motorista profissional intervalo mínimo de 1 (uma) hora para refeição, além de intervalo de repouso diário de 11 (onze) horas a cada 24 (vinte e quatro) horas e descanso semanal de 35 (trinta e cinco) horas.

7.12.1.2.5 As horas consideradas extraordinárias serão pagas com acréscimo estabelecido na Constituição Federal ou mediante instrumentos de acordos ou convenção coletiva de trabalho.

7.12.1.2.6 À hora de trabalho noturno aplica-se a legislação vigente.

7.12.1.2.7 O excesso de horas de trabalho realizado em um dia poderá ser compensado, pela correspondente diminuição em outro dia, se houver previsão em instrumentos de natureza coletiva.

7.12.1.2.8 Os funcionários da CONTRATADA deverão ter disponibilidade para efetuar viagens e eventualmente executar horas extras, inclusive aos finais de semana e feriados;

7.12.1.2.9 Nas viagens de longa distância, assim consideradas aquelas em que o motorista profissional permanece fora da base da empresa, matriz ou filial e de sua residência por mais de 24 (vinte e quatro) horas, serão observados:

a) Intervalo mínimo de 30 (trinta) minutos para descanso a cada 4 (quatro) horas de tempo ininterrupto de direção, podendo ser fracionados o tempo de direção e o de intervalo de descanso, desde que não completadas as 4 (quatro) horas ininterruptas de direção;

b) Intervalo mínimo de 1 (uma) hora para refeição, podendo coincidir ou não com o intervalo de



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

descanso do item anterior.

c) Repouso diário do motorista obrigatoriamente com o veículo estacionado, podendo ser feito em cabine leito do veículo ou em alojamento do empregador, do contratante do transporte, do embarcador ou do destinatário ou em hotel, ressalvada a hipótese da direção em dupla de motoristas.

d) Nos casos em que o empregador adotar revezamento de motoristas trabalhando em dupla no mesmo veículo, o tempo que exceder a jornada normal de trabalho em que o motorista estiver em repouso no veículo em movimento será considerado tempo de reserva e será remunerado na razão de 30% (trinta por cento) da hora normal.

7.12.1.2.10 É vedado ao motorista profissional, no exercício de sua profissão e na condução de veículo, dirigir por mais de 4 (quatro) horas ininterruptas.

7.12.1.2.11 Em situações excepcionais de inobservância justificada do tempo de direção estabelecido no caput e desde que não comprometa a segurança rodoviária, o tempo de direção poderá ser prorrogado por até 1 (uma) hora, de modo a permitir que o condutor e o veículo cheguem a lugar que ofereça a segurança e o atendimento demandados.

7.12.1.2.12 O condutor é obrigado a, dentro do período de 24 (vinte e quatro) horas, observar um intervalo de, no mínimo, 11 (onze) horas de descanso, podendo ser fracionado em 9 (nove) horas mais 2 (duas), no mesmo dia.

7.12.1.2.13 Entende-se como tempo de direção ou de condução de veículo apenas o período em que o condutor estiver efetivamente ao volante de um veículo em curso entre a origem e o seu destino, sendo-lhe facultado descansar no interior do próprio veículo, desde que este seja dotado de locais apropriados para a natureza e a duração do descanso exigido.

7.12.1.2.14. O condutor somente iniciará viagem com duração maior que 1 (um) dia, isto é, 24 (vinte e quatro) horas após o cumprimento integral do intervalo de descanso.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

7.12.1.2.15. O motorista profissional na condição de condutor é responsável por controlar o tempo de condução, com vistas na sua estrita observância.

7.12.1.2.16. O condutor do veículo responderá pela não observância dos períodos de descanso estabelecidos, ficando sujeito às penalidades daí decorrentes, previstas neste Código.

7.12.1.2.17. O cumprimento de horários, que deverá ser monitorado através de Controle de Assiduidade eficiente, é de inteira responsabilidade do Supervisor/preposto da empresa, cabendo exclusivamente a ele a reposição de recursos humanos em casos de faltas, interrupção de carga horária ou requisições de serviços suplementares. O fiscal do contrato fiscalizará o cumprimento de escalas e horários, verificando a eficácia do planejamento e cronograma elaborados pela CONTRATADA.

7.12.1.2.18. O Controle de Assiduidade deverá ser fornecido pela CONTRATADA, a qual caberá também a observância da correta anotação da mesma, de maneira a não prejudicar o controle da jornada de trabalho dos funcionários pelo Supervisor/preposto.

7.12.1.2.19. Conforme § 2o. do Art.11 da IN 03/2009 –MPOG, em casos de extrema necessidade, serão autorizados serviços extraordinários, mediante:

- a) Justificativa escrita da unidade solicitante a Divisão de Transportes; e,
- b) Comunicação prévia e escrita da Divisão de Transportes ao Fiscal de Contratos.

7.12.1.2.20. Estes serviços deverão ser faturados separadamente, devendo ser apresentada juntamente com a nota fiscal, folha de pagamento e planilha de custo mensal, que comprovem as horas efetivamente trabalhadas pelos funcionários da CONTRATADA e o correspondente pagamento.

7.12.1.2.21. O pagamento de horas extras será possível, em caráter de excepcionalidade, desde que previamente autorizado pelo Fiscal do Contrato, não sendo permitido seu uso como



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

mecanismo de aumento de remuneração mensal do funcionário da CONTRATADA.

7.12.1.2.22. O funcionário que, no exercício de sua função, realizar viagens no período compreendido entre 22h e 05h, fará jus ao percentual de adicional noturno e horas adicionais, conforme regulamentação da CLT e ou Convenção Coletiva da Categoria.

7.12.1.3 Acidentes e Multas:

7.12.1.3.1. Ficará a cargo da CONTRATADA as eventuais despesas com multas e autuações decorrentes da execução dos serviços objeto deste certame, desde que comprovado a responsabilidade do funcionário da CONTRATADA.

7.12.1.3.2. Em caso de acidentes com veículo oficial do IFSULDEMINAS, além das pertinentes providências legais imediatas, deverão ser adotados os seguintes procedimentos por parte do condutor:

- a) Quando houver vítima, prestar-lhe socorro imediato, encaminhando-o para a unidade de pronto atendimento mais próxima;
- b) Se o estado da vítima desaconselhar a movimentação ou deslocamento, acionar imediatamente o Corpo de Bombeiros ou outra instituição responsável pela prestação de socorro em acidentes de trânsito;
- c) Comunicar ao Setor de Transporte do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – Campus Machado sobre os fatos ocorridos;
- d) Acionar a autoridade de trânsito para lavrar, obrigatoriamente, o Boletim de Ocorrência;
- e) Caso necessário, comunicar o fato à Seguradora para providências quanto a remoção do veículo, caso este não tenha condições de retornar ao Campus Machado do IFSULDEMINAS;

7.12.1.3.3. Em se tratando de acidente de trânsito, a CONTRATADA deverá:

- a) Orientar seus funcionários a não fazer acordo, sob hipótese alguma, com a outra parte envolvida



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

no acidente;

b) Obter o Boletim de Ocorrência Policial junto à Delegacia de Polícia;

c) Encaminhar à fiscalização do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – Campus Machado, o mais breve possível, cópia do Boletim de Ocorrência Policial, acompanhado de relatório completo e minucioso do fato;

d) Apurar as causas, efeitos e responsabilidades, ainda que do acidente resultem unicamente danos materiais;

e) Adotar as providências necessárias para o imediato ressarcimento das despesas decorrentes do conserto do veículo, inclusive com ressarcimento de franquias, se for o caso, em acidente que tenha sido ocasionado por dolo ou culpa do seu motorista;

f) Quando a responsabilidade pelo acidente for de terceiros, fornecer ao Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – Campus Machado todos os subsídios para acioná-los, com vistas ao ressarcimento das despesas decorrentes;

7.12.1.3.4. Quando houver infração de trânsito praticada pelos motoristas da CONTRATADA e em veículo oficial, ao IFSULDEMINAS deverá observar:

a) As multas serão encaminhadas à CONTRATADA, que deverá providenciar o pagamento até a data dos respectivos vencimentos, comprovando a quitação junto ao Setor de Transportes, no prazo de até 10 (dez) dias;

b) O atraso no pagamento das multas, bem como a falta de comprovação do pagamento no prazo indicado no item anterior, sujeitará a CONTRATADA à multa moratória, calculada à taxa de 0,5% (meio por cento) ao mês, dos respectivos valores;

7.12.2 Vigia

7.12.2.1. Os serviços de Vigia serão executados por profissional capacitado na jornada de trabalho



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

12x36 de forma ininterrupta com as seguintes atribuições:

7.12.2.2. Comunicar imediatamente ao Fiscal/Gestor de Contratos do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – Campus Machado, qualquer anormalidade verificada, inclusive de ordem funcional, para que sejam adotadas as providências de regularização necessárias.

7.12.2.3. Registrar todas as ocorrências em Livro de Ocorrências, fornecido pela CONTRATADA, e apresentá-lo diariamente ao Fiscal/Gestor de Contratos do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – Campus Machado designado, colhendo a assinatura deste nas ocorrências descritas.

7.12.2.4. Manter afixado na portaria do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – Campus Machado, em local visível, o número do telefone da delegacia de polícia do município de Machado-MG, do batalhão de Polícia Militar e do Corpo de Bombeiros da região, emergência hospitalar, dos responsáveis pela administração do referido Campus e outros de interesse, indicados para o melhor desempenho das atividades.

7.12.2.5. Observar a movimentação de indivíduos nas imediações do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – Campus Machado, e, quando se tratar de indivíduos suspeitos, adotar as medidas de segurança conforme orientação recebida dos responsáveis pela administração do referido campus.

7.12.2.6. Permitir o ingresso no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – Campus Machado somente de pessoas previamente autorizadas e identificadas, conforme instruções internas do referido campus.

7.12.2.7. Repassar no momento da troca de turno ao colaborador que estiver assumindo o(s) posto(s) todas as orientações recebidas durante seu turno de trabalho, bem como, eventual anomalia observada nas instalações e suas imediações.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

7.12.2.8. Comunicar ao Fiscal/Gestor de Contratos do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – Campus Machado todo acontecimento entendido como irregular e que possa vir a representar risco para o patrimônio e para os servidores e estudantes do referido Campus.

7.12.2.9. Colaborar com a Polícias Civil, Militar e Federal nas ocorrências de ordem policial dentro das instalações do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – Campus Machado, facilitando, o máximo possível, a atuação daquelas, inclusive na indicação de testemunhas presenciais de eventual acontecimento.

7.12.2.10. Controlar rigorosamente a entrada e saída de pessoas fora de cada expediente de trabalho, feriados e finais de semana, anotando, em documento próprio, estabelecido pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – Campus Machado, o nome, registro ou matrícula, cargo, lotação, tarefa a executar, dentre outras informações que se façam necessárias.

7.12.2.11. Controlar rigorosamente a entrada e saída de veículos do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – Campus Machado, principalmente os de propriedade do Campus, anotando em documento próprio, estabelecido pelos responsáveis pela administração deste, a placa e o modelo do veículo, quilometragem, bem como nome, registro ou matrícula, cargo, lotação, tarefa a executar, dentre outras informações que se façam necessárias sobre a pessoa que estiver conduzindo o veículo. Quando se tratar de veículo de propriedade do Campus, sempre, anotar o valor de quilometragem registrado no momento da saída e, também, no momento do retorno.

7.12.2.12. Proibir o ingresso de vendedores ambulantes e assemelhados ao Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – Campus Machado sem que estes estejam, devida e previamente, autorizados pelos responsáveis pela administração do referido campus;



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

7.12.2.13. Proibir a aglomeração de pessoas junto ao posto de trabalho, comunicando o fato à Administração do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – Campus Machado para esse fim, em caso de desobediência a esta regra;

7.12.2.14. Proibir todo e qualquer tipo de atividade comercial junto ao posto de trabalho e suas imediações.

7.12.2.15. Proibir que pessoas sem a devida e prévia autorização utilizem o posto de trabalho para a guarda de objetos e/ou bens estranhos às especificidades do serviço.

7.12.2.16. Atender e orientar visitantes.

7.12.2.17. Atender ligações telefônicas do setor (guarita) e redirecionar aos interessados, conforme orientações do fiscal/gestor do contrato.

7.12.2.18. Assumir diariamente o posto de trabalho devidamente uniformizado, barbeado, cabelos cortados, unhas aparadas, limpo e com aparência pessoal adequada.

7.12.2.19. Emitir relatórios com sugestões sobre procedimentos de segurança, sempre que necessário, ou quando solicitado pelo Fiscal/Gestor do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – Campus Machado.

7.12.2.20. Monitorar câmeras sistema de CFTV e comunicar a equipe de vigilância Armada e Fiscal/Gestor do contrato ou setor responsável pelo gerenciamento da segurança do Campus quanto a pessoas com atitudes suspeitas.

7.12.2.21. Realizar suas atividades conforme orientações da contratada, aprovadas pela contratante, com atendimento sempre cortês e de forma a garantir as condições de segurança das instalações, dos servidores, dos estudantes e das pessoas em geral.

7.12.3 Magarefe, auxiliares de conservação de alimentos, torrador de café e queijeiro.

7.12.3.1. Para os postos de magarefe, auxiliares de conservação de alimentos, torrador de café e



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

queijeiro deverão os colaboradores:

7.12.3.1.2. Em cumprimento ao RDC 216, de 15 de setembro de 2004 realizar os seguintes exames;

- a) Hemograma completo;
- b) Exame parasitológico de fezes;
- c) Exame de coprocultura;

7.12.3.1.3. Os custos para os exames ficam a cargo da contratada.

7.12.3.1.4. Em nenhuma hipótese estes custos poderão ser repassados para o colaborador.

7.12.3.1.5. Os exames deverão ser realizados na contratação dos colaboradores e a cada 12 meses durante a execução do contrato;

7.12.3.1.6. Os colaboradores deverão passar por treinamentos para uso consciente de água e energia elétrica, práticas de segurança no trabalho e boas práticas de fabricação de alimentos.

7.12.4 Caldeireiro

7.12.4.1. O colaborador contratado para função de Caldeireiro deverá ser qualificado pela empresa com curso de operação e controle de caldeiras e suas atualizações conforme NR-13.

7.12.4.2. Os custos para treinamento e atualização dos cursos de operação de caldeira do colaborador fica a cargo da contratada.

7.12.4.3. Em nenhuma hipótese estes custos poderão ser repassados para o colaborador..

7.13 Fornecimento de uniformes e EPI's

7.13.1 Deverão ser fornecidos pela empresa contratada todos os uniformes e EPI's constantes nas descrições de atividades dos cargos e mais os que se fizerem necessários no desenvolvimento das atividades, respeitando as quantidades mínimas estabelecidas neste termo. Caso seja necessário Equipamento de Proteção Individual além do estimado no termo, o mesmo deverá ser sem ônus à



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Contratante.

7.13.2 Os uniformes e os Equipamentos de Proteção Individual - EPIs deverão estar de acordo e compatível com cada função descrita neste termo de referência e em conformidade com a Convenção Coletiva de Trabalho de cada posto de trabalho.

7.13.3 Os uniformes e o EPIs deverão ser entregues mediante a preenchimento de ficha individual de controle, onde deverá conter no mínimo nome do colaborador, número de registro, data de admissão, função, descrição dos uniformes com tamanho, descrição dos EPIs com Certificado de Aprovação e data de validade, data da entrega dos materiais, assinatura do colaborador comprovando que recebeu os materiais e treinamento para uso correto.

7.13.3.1. A cópia da ficha de entrega de uniformes e EPIs deverá ser entregue ao contratante, no prazo de cinco dias, a contar da entrega dos materiais, não podendo ser repassado o custo dos mesmos ao ocupante do posto de trabalho nem ser exigido o uniforme usado por ocasião da entrega dos novos.

7.13.3.2. A qualquer momento a fiscalização poderá solicitar cópia das fichas de entrega de uniformes e EPIs.

7.13.4. A contratada deverá substituir o uniforme a cada 6 (seis) meses/ 1 (um) ano ou sempre que necessário, a contar da data de início do contrato, conforme especificado no quadro de especificação dos postos de trabalho;

7.13.5. Será obrigatório o fornecimento de crachás para todos os funcionários contratados.

7.13.6. Esses materiais deverão ser fornecidos conforme descritos no item 7.10

7.14 Em relação ao pagamento de diárias, horas extras e DSR:

7.14.1. No caso de viagens em que, a critério da Administração, haja a necessidade de despesas com hospedagem e alimentação do motorista e/ou demais funcionários fora da localidade de



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

prestação dos serviços, esta será devida pela CONTRATADA, com posterior ressarcimento pelo CONTRATANTE conforme previsto no **Item 34 do das planilhas de cargos**.

7.14.2. A CONTRATADA deverá antecipar o recurso necessário para atender às necessidades pessoais de alimentação e hospedagem dos empregados, de acordo com a solicitação de deslocamento emitida pela CONTRATANTE, conforme valor unitário fixo.

7.14.3. Os valores para reembolso de despesas com deslocamento será de R\$ 170,00 (cento e setenta reais), para viagens que demandem pernoite fora da sede de prestação de serviços, e o valor de R\$ 70,00 (setenta reais), para viagens que não demandem pernoite fora da sede de prestação de serviços.

7.14.4. Caso haja a realização de viagens para municípios onde exista unidade do IFSULDEMINAS, desde que haja, na localidade, a disponibilização de alimentação e/ou espaço adequado para pernoite, o profissional ocupante do posto de trabalho não necessitará receber o numerário.

7.14.5. Para viagens cujo início e término compreendam-se entre as 06:00 h e as 12:00 h e entre as 13:00 h e as 18:00 horas, não haverá a disponibilização de numerário para custeio de despesas (Diárias), uma vez que ocorrerão na jornada normal de trabalho.

7.14.6. A empresa deverá orientar seus profissionais de que as diárias destinam-se a custeio de despesas com alimentação e alojamento/pernoite, não devendo ser desvirtuadas, destinadas a compor indevidamente a remuneração.

7.14.7. Sempre que ocorrer trabalho compreendido entre às 22:00 horas de um dia e as 05:00 horas do dia seguinte, será pago o adicional noturno, incidente sobre as horas laboradas nesse período.

7.14.8. Horas extras, adicional noturno e Descanso semanal remunerado só poderão ser pagos com valores previstos em planilha.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

7.14.8.1 Quando necessárias horas extraordinárias, deverá ser considerado que as duas primeiras horas extras serão objeto de compensação, sendo as duas seguintes, se ocorrerem, objeto do pagamento.

7.14.8.2 Sempre que o trabalho, já em regime de jornada extraordinária, ocorrer em período compreendido entre às 22:00 horas de um dia e as 05:00 horas do dia seguinte, será pago o adicional noturno sobre as horas extras, incidente sobre as horas laboradas nesse período.

7.14.9. As horas trabalhadas de forma extraordinária em dia de descanso semanal remunerado ou feriado (DSR) deverá ser paga o percentual de 100% (cem por cento) do valor da hora trabalhada.

7.14.9.1 O pagamento somente será realizado se não for possível a compensação, mediante concessão de folga, no prazo previsto.

7.14.9.2 O quantitativo de horas noturnas sobre horas extraordinárias em DSR deverá ser pago conforme legislação.

7.14.10. Os valores referentes a adicional noturno, horas extraordinárias, adicional noturno sobre horas extraordinárias, horas extraordinárias em DSR e feriados, adicional noturno sobre horas extraordinárias em DSR e feriados e diárias somente serão pagos, mensalmente, se houverem ocorrido, no período de referência, os respectivos eventos, no quantitativo em que ocorridos, cuja comprovação será feita pelo registro no Relógio de ponto biométrico (Sistema de Registro Eletrônico de Ponto) e/ou diário de bordo a ser preenchido pelo colaborador.

7.14.11. O reembolso será realizado mediante emissão de Nota Fiscal da CONTRATADA, emitida em separado da Nota Fiscal mensal de prestação de serviços.

7.14.12. O IFSULDEMINAS – Campus Machado não fica obrigado a realizar a quantidade de viagens previstas, bem como o pagamento das diárias. Tal quantitativo serve apenas como uma estimativa, o qual será efetivado de acordo com as necessidades da área demandante dos serviços e serão apenas pagas as diárias realizadas.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

7.14.13. Sobre os valores a título de diárias incidirão os custos “PIS, (0,65%), “COFINS” (3,00%) e “ISSQN” (3,00%), custos indiretos e lucro, do Módulo 6, de acordo com a IN RFB nº 1.234/2012 e a legislação tributária municipal (ISSQN).

7.14.13.1. Para fins de retenções, serão considerados os seguintes tributos: 11% de INSS, 4,80% de IRPJ, 1,00% de CSLL, 3,00% de COFINS, 0,65% de PIS e 3,00% de ISSQN, conforme determinado na IN RFB nº 971/2009, na IN RFB nº 1.234/2012 e na Lei Municipal nº 163 de 23 de outubro de 2017.

7.15 A frequência dos colaboradores

7.15.1. A frequência dos colaboradores deverá ser controlada através de relógio de ponto biométrico (Sistema de Registro Eletrônico de Ponto – SREP), em modelo certificado pelo INMETRO e cadastrado na Secretaria de Trabalho.

7.15.1.2. O relógio de ponto deve possuir bateria para suportar no mínimo 1440 horas em caso de queda de energia conforme legislação vigente.

7.15.2. A contratada deverá entregar junto à documentação mensal o registro de ponto dos colaboradores, podendo ser glosada da fatura faltas e horas inferiores ao estipulado no contrato.

7.15.3. A contratada deverá instalar 7 (sete) pontos eletrônicos para controle de frequência dos colaboradores.

7.15.4. A contratada terá prazo de 48 horas para substituir os equipamentos que vierem a apresentar defeitos.

7.15.5. O cumprimento de horários, que deverá ser monitorado através de Controle de Assiduidade eficiente, é de inteira responsabilidade do preposto da empresa, cabendo exclusivamente a ele a reposição de recursos humanos em casos de faltas, interrupção de carga horária ou requisições de serviços suplementares. O fiscal do contrato fiscalizará o cumprimento



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

de escalas e horários, verificando a eficácia do planejamento e cronograma elaborados pela CONTRATADA.

7.16 Jornada de trabalho com compensação

7.16.1. A contratada deverá providenciar a emissão do Acordo de Prorrogação de Jornada de Trabalho com Compensação, para atendimento das horas extraordinárias trabalhadas pelos envolvidos nos postos de trabalho objeto desta contratação, desde que permitida pela CCT da categoria.

7.16.2. A jornada diária de trabalho poderá ser estendida ou alterada, sempre preservada a carga horária contratada, quando a necessidade dos serviços exigir. A contratada deverá manter um controle das horas extras trabalhadas e enviar mensalmente ao IFSULDEMINAS – Campus Machado, sendo que estas deverão ser compensadas conforme previsto em lei e na Convenção Coletiva de Trabalho vigente.

8 - GESTÃO DO CONTRATO E CRITÉRIOS DE MEDIÇÃO

8.1 As atividades de gestão e fiscalização da execução contratual devem ser realizadas de forma preventiva, rotineira e sistemática por comissão, designada pela Direção, composta por gestor de contrato, fiscal administrativo e fiscal técnico.

8.1.1 A forma de fiscalização do cumprimento das obrigações contratuais constam em item próprio deste termo de referência, além de serem aplicadas as disposições da IN 5/2017 quanto à fiscalização.

8.2 Imediatamente após a assinatura do contrato, a contratada deve enviar representante para reunir-se com a Equipe de Fiscalização na sede do IFSULDEMINAS - Campus Machado, para esclarecer no mínimo os seguintes pontos:



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

I - O objeto do contrato;

II - A forma de comunicação entre as partes, que deverá ocorrer primordialmente entre representantes da organização e o Supervisor/preposto da contratada;

III - As providências previstas para a inserção da contratada na organização;

IV - O modelo de gestão do contrato, que inclui a forma de acompanhamento dos trabalhos;

V - As formas de recebimento provisório e definitivo;

VI - As sanções e glosas aplicáveis;

VII - Os procedimentos de faturamento e pagamento;

VIII - Se necessário, deve ser estabelecido cronograma de execução das providências previstas para adequação do ambiente do órgão (ocupação de espaço físico pela contratada, alocação de equipamentos do órgão, instalação de links de comunicação, alocação de crachás para os funcionários da contratada e concessão de perfis de acesso a serviços do órgão).

8.3 A contratada deverá informar, por escrito, à fiscalização, endereço de e-mail (correio eletrônico), por meio do qual serão efetuadas as notificações mais importantes. É obrigação da contratada confirmar o recebimento das notificações enviadas por e-mail. Caso não haja a confirmação, a notificação será entregue ao preposto, com comprovação de recebimento. O contratante pode utilizar também, a seu critério, correspondência escrita diretamente aos responsáveis legais da contratada.

8.4 As notificações de falhas na execução dos serviços será feita preferencialmente e diretamente ao preposto da contratada, com coleta do seu "ciente".

8.5 Os serviços serão pagos com base nos quantitativos efetivamente prestados durante o mês, além de os valores serem redimensionados com base na qualidade do serviço prestado, conforme Instrumento de Medição de Resultado.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

8.6 Quando necessário, as glosas serão efetuadas com as seguintes formas de cálculo:

8.6.1 Serviço contratado por posto de serviço: o cálculo da glosa por dia de não prestação do serviço será obtido a partir da divisão do valor mensal do serviço no contrato pela quantidade de dias úteis no mês, que, para simplificação processual, será definido em 22 dias no caso de jornada de segunda a sexta-feira, 26 dias no caso de jornada de segunda a sábado e 15 dias para jornada de trabalho 12x36.

8.7. IMR - Instrumento De Medição De Resultados

8.7.1. Durante a vigência do contrato a Administração adotará o Instrumento de Medição de Resultados de acordo com os parâmetros estabelecidos na IN SLTI/MPOG nº 05/2017.

8.7.2. Pela prestação dos serviços nas quantidades e prazos previstos no contrato, a contratada receberá o pagamento de no mínimo 85% (oitenta e cinco por cento) do valor previsto para o serviço mensalmente.

8.7.3. Considera-se valor previsto mensalmente para o serviço aquele expresso no contrato, devidamente atualizado, para o item, subtraídas eventuais glosas por descumprimento de obrigação, tais como as relativas à não reposição do profissional ausente ou não prestação do serviço.

8.7.4. O pagamento dos 15% (quinze por cento) restantes será realizado com base no resultado da qualidade do serviço prestado, através do IMR - Instrumento de Medição de Resultados, assim definido:

8.8. DA DEFINIÇÃO DO IMR

8.8.1. O IMR apresenta os critérios de medição de resultado, identificando indicadores, metas, mecanismos de cálculo, forma de acompanhamento e adequações de pagamento por eventual não atendimento das metas estabelecidas.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

8.8.2. A fiscalização técnica dos contratos deve avaliar constantemente a execução do objeto por meio do Instrumento de Medição de Resultado (IMR), para aferição da qualidade da prestação dos serviços, devendo haver o redimensionamento no pagamento com base nos indicadores estabelecidos, sempre que a contratada:

- Não produzir os resultados, deixar de executar ou não executar com a qualidade mínima exigida das atividades contratadas.
- Deixar de utilizar materiais e recursos humanos exigidos para a execução do serviço ou utilizá-los com qualidade ou quantidade inferior à demandada.

8.8.3. A utilização do IMR não impede a aplicação concomitante de outros mecanismos de avaliação da prestação dos serviços.

8.8.4. Durante a execução do objeto, fase do recebimento provisório, o fiscal técnico designado deverá monitorar constantemente o nível de qualidade dos serviços para evitar a sua degeneração, devendo intervir para requerer à contratada a correção das faltas, falhas e irregularidades constatadas.

8.8.5. O fiscal técnico do contrato deverá apresentar ao preposto da contratada a avaliação da execução do objeto ou, se for o caso, a avaliação de desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizada.

8.8.6. O preposto deverá assinar o documento, tomando ciência da avaliação realizada.

8.8.7. Os serviços e produtos da contratada serão avaliados por meio dos seguintes indicadores de qualidade:

- a) atraso no pagamento de salários e outros benefícios;
- b) uso de EPI's;
- c) uso de uniformes;



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

d) atendimento à qualidade do serviço.

8.8.8. Cada indicador contribui com uma quantidade diferenciada de pontos de qualidade. Essa diferença está relacionada à essencialidade do indicador para a qualidade dos serviços.

8.8.9. Aos indicadores serão atribuídos pontos de qualidade, conforme critérios apresentados nas tabelas abaixo:

INDICADOR 1 – Atraso no pagamento de salários e outros benefícios	
ITEM	DESCRIÇÃO
Finalidade	Mitigar ocorrências de atrasos de pagamentos de Salários e outros Benefícios
Meta a cumprir	Nenhuma ocorrência no mês
Instrumento de Medição	Constatação formal de ocorrências
Forma de Acompanhamento	Pelo Fiscal do Contrato através do Livro de Registros ou ficha de registro
Periodicidade	Mensal, nos termos do Art. 459, § 1º, do Decreto-lei nº 5452/43, ou data base fornecida por Convenção Coletiva da Categoria
Mecanismo de Cálculo	Identificação de ocorrência de atraso no mês de referência
Início da Vigência	A partir do início da prestação do Serviço
Faixas de Ajuste no Pagamento	<ul style="list-style-type: none">⌒ Sem atrasos = 0 (zero) Ponto⌒ Atraso de 1 dia = 2 (dois) Pontos⌒ Atraso de 2 dias = 4 (quatro) Pontos⌒ Atraso de 3 a 5 dias = 10 (dez) Pontos⌒ Atraso de 6 a 10 dias = 15 (quinze) Pontos⌒ Mais de 10 dias = 30 (trinta) Pontos
Sanções	Ver item 8.9.2

INDICADOR 2 – Uso dos EPI's	
ITEM	DESCRIÇÃO



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Finalidade	Mensurar o atendimento às exigências específicas relacionadas à Segurança do Trabalho.
Meta a cumprir	Nenhuma ocorrência no mês
Instrumento de Medição	Constatação formal de ocorrências
Forma de Acompanhamento	Pelo Fiscal do Contrato através do Livro de Registros ou ficha de registro
Periodicidade	Diária, com aferição mensal do resultado
Mecanismo de Cálculo	Verificação da quantidade de ocorrências registradas no mês de referência (pessoa/dia)
Início da Vigência	A partir do início da prestação do Serviço
Faixas de Ajuste no Pagamento	<ul style="list-style-type: none">● Sem ocorrências = 0 (zero) Ponto;● 01 Ocorrências = 2 (dois) Pontos● 02 Ocorrências = 4 (quatro) Pontos● 03 Ocorrências = 6 (seis) Pontos● 04 Ocorrências = 8 (oito) Pontos● 05 ou mais Ocorrências = 10 (dez) Pontos
Sanções	Ver item 8.9.2

INDICADOR 3 – Uso dos Uniformes e crachás	
ITEM	DESCRIÇÃO
Finalidade	Mensurar o atendimento às exigências específicas relacionadas à Segurança do Trabalho.
Meta a cumprir	Nenhuma ocorrência no mês
Instrumento de Medição	Constatação formal de ocorrências
Forma de Acompanhamento	Pelo Fiscal do Contrato através do Livro de Registros ou ficha de registro
Periodicidade	Diária, com aferição mensal do resultado
Mecanismo de Cálculo	Verificação da quantidade de ocorrências registradas no mês de referência (pessoa/dia)



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Início da Vigência	A partir do início da prestação do Serviço
Faixas de Ajuste no Pagamento	<ul style="list-style-type: none">• Sem ocorrências = 0 (zero) Ponto;• 01 Ocorrências = 2 (dois) Pontos• 02 Ocorrências = 4 (quatro) Pontos• 03 Ocorrências = 6 (seis) Pontos• 04 Ocorrências = 8 (oito) Pontos• 05 ou mais Ocorrências = 10 (dez) Pontos
Sanções	Ver item 8.9.2

INDICADOR 4 – Atendimento à qualidade do serviço	
ITEM	DESCRIÇÃO
Finalidade	Garantir execução e eficiência dos serviços contratados.
Meta a cumprir	Realizar as atividades apresentadas de forma a atender as demandas do setor/departamento/unidade ou congêneres do local da prestação do serviço.
Instrumento de Medição	Frequência do colaborador, visitas aos locais de execução, formulários de registros de ocorrências, reclamações de usuários.
Forma de Acompanhamento	Pelo Fiscal do Contrato através do Livro de Registros ou ficha de registro
Periodicidade	Diária, com aferição mensal do resultado
Mecanismo de Cálculo	A cada registro de ocorrência será valorado o serviço, de acordo com a tabela abaixo; e a somatória mensal desses valores representará o índice de desconto.
Início da Vigência	A partir do início da prestação do Serviço

OCORRÊNCIA POR CONDUTA	PONTOS
Deixar de executar atividades inerentes ao setor de trabalho, atrapalhando o planejamento proposto e inviabilizando o cronograma de execução.	0,3
Não atender o público de maneira conveniente à sua diretriz de trabalho, gerando desconforto e reclamações.	0,3



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Avariar equipamento eletrônico, por mau uso ou displicência, devidamente comprovada.	0,3
Prejudicar a realização de eventos ou tarefas devido ao mau cumprimento do trabalho, atrasando cronogramas ou ensaios programados, quando for o caso.	0,3
Manter empregado sem a qualificação e Habilitação exigida para o cargo.	0,3
Deixar de cumprir as jornadas de trabalho estipuladas no contrato incluindo, os horários de descanso, folgas, intrajornada etc.	0,3
Permitir a presença de empregado sem uniforme e/ou crachá, com uniforme sujo, manchado ou mal apresentado.	0,3
Descumprir ou recusar-se a executar serviços previstos no contrato sem motivo justificado ou determinação formal.	0,3
Destruir ou danificar documentos ou bens patrimoniais por culpa ou dolo de seus empregados.	0,3
Deixar de substituir, após notificação, o empregado que impeça, embarace ou dificulte a Fiscalização do IFSULDEMINAS - Campus Machado ou que apresentar, a critério do IFSULDEMINAS - Campus Machado, conduta inconveniente ou baixa produtividade, ou permitir situação que crie a possibilidade de causar ou cause dano físico, lesão corporal ou consequências letais.	0,3
Deixar de apresentar, juntamente com a Nota Fiscal/Fatura os documentos necessários estabelecidos.	0,3
Deixar de cumprir a solicitação formal da Comissão de Fiscalização e de apresentar os relatórios indispensáveis à fiscalização do Contrato ou fornecer informações não condizentes com a realidade.	0,3
Deixar de manter em serviço o efetivo mínimo definido em proposta, bem como a ocorrência de faltas dos empregados do licitante vencedor, sem a devida substituição, ou deixar de indicar ou deixar de manter, durante a execução do Contrato, Supervisor/preposto conforme estabelecido. Nestes casos ocorrerão, também, a(s) dedução(ões), em fatura, dos atrasos e faltas de empregados.	0,3
Não registrar e controlar, diariamente, a assiduidade e a	0,3



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

pontualidade de seu pessoal	
Retirar funcionários durante o expediente ou transferir funcionários entre os setores, sem anuência prévia do IFSULDEMINAS - Campus Machado.	0,3
Deixar de cumprir demais itens do contrato não previstos nesta tabela.	0,3
Faixas de Ajuste no Pagamento	<ul style="list-style-type: none">A somatória mensal desses valores, caso haja alguma ocorrência, representará o índice de desconto conforme tabela abaixo.
Sanções	Ver item 8.9.2

8.9. FAIXAS DE AJUSTE DE PAGAMENTO

8.9.1. As pontuações dos indicadores de qualidade (atraso no pagamento de salários e outros benefícios; uso de EPI's, uso de uniformes e atendimento à qualidade do serviço) devem ser totalizadas para o mês de referência, conforme métodos apresentados nas tabelas acima.

8.9.2. Os pagamentos devidos, relativos a cada mês de referência, devem ser ajustados pela pontuação total do serviço, conforme tabela e fórmula apresentadas abaixo:

Faixas de Pontuação de qualidade de serviço	Pagamento Devido	Fator de Ajuste do Instrumento de Medição de Resultado
Até 4 pontos	100% do valor previsto	1,00
De 4,3 a 10 pontos	97% do valor previsto	0,97
De 10,3 a 16 pontos	95% do valor previsto	0,95
De 16,3 a 21 pontos	93% do valor previsto	0,93
De 21,3 a 25 pontos	90% do valor previsto	0,90



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Acima de 25 pontos	85% do valor previsto	0,85
Valor devido por ordem de serviço = [(Valor mensal previsto) x (Fator de ajuste de nível de serviço)]		

8.9.3. A utilização do IMR não impede a aplicação concomitante de outras sanções previstas no edital e seus anexos

9 - DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

9.1. A CONTRATADA será punida com o impedimento de licitar e contratar com a União, Estados, Distrito Federal e Municípios, e será descredenciada no SICAF e no cadastro de fornecedores do CONTRATANTE, pelo prazo de até 5 (cinco) anos, sem prejuízo das multas previstas no Edital e Contrato e demais cominações legais, nos seguintes casos:

I - apresentar documentação falsa;

II - retardar a execução do objeto;

III - cometer falha na execução do contrato;

IV - cometer fraude na execução do contrato;

V - apresentar comportamento inidôneo;

VI - apresentar declaração falsa;

VII - cometer fraude fiscal.

VIII – quando convocada dentro do prazo de validade da sua proposta, não celebrar o contrato.

9.2. Comete falta grave, podendo ensejar a rescisão unilateral da avença, sem prejuízo da aplicação de sanção pecuniária e do impedimento para licitar e contratar com a União, nos termos do art. 7º da Lei 10.520, de 2002, aquele que:

9.2.1. Não promover o recolhimento das contribuições sociais previdenciárias e para com o FGTS



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

exigíveis até o momento da apresentação da fatura ou após o prazo de 15 dias da solicitação da Administração;

9.2.2. deixar de realizar pagamento do salário, do vale-transporte e do auxílio alimentação e demais encargos trabalhistas ou após o prazo de 15 dias da solicitação da Administração, o que ensejará o pagamento das obrigações diretamente aos empregados da contratada que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato.

9.3. A CONTRATADA ficará sujeita, com fundamento nos artigos 86 e 87 da Lei 8.666/1993, no caso de atraso injustificado, assim considerado pela Administração, inexecução parcial ou inexecução total da obrigação, sem prejuízo das responsabilidades civil e criminal, assegurada a prévia e ampla defesa, às seguintes penalidades:

I - **Advertência por escrito**, quando do não cumprimento de quaisquer das obrigações contratuais consideradas faltas leves, assim entendidas aquelas que não acarretam prejuízos significativos para o serviço contratado;

II - **Multa de:**

a) 0,2% (dois décimos por cento) ao dia sobre o valor adjudicado em caso de atraso na execução dos serviços, limitada a incidência a 15 (quinze) dias. Após o décimo quinto dia e a critério da Administração, no caso de execução com atraso, poderá ocorrer a não-aceitação do objeto, de forma a configurar, nessa hipótese, inexecução total da obrigação assumida, sem prejuízo da rescisão unilateral da avença;

b) 10% (dez por cento) sobre o valor adjudicado, em caso de atraso na execução do objeto, por período superior ao previsto na alínea "a", ou de inexecução parcial da obrigação assumida;

c) 15% (quinze por cento) sobre o valor adjudicado, em caso de inexecução total da obrigação assumida;



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

d) Além dessas, com fundamento nos artigos já citados, no artigo 7º da Lei 10.520/2002 e no artigo 28 do Decreto n.º 5.450/2005, serão aplicadas multas, conforme as infrações cometidas e o grau respectivo, indicados nas tabelas 1 e 2 a seguir:

• **TABELA 1 - GRAU E PERCENTUAL DAS PENALIDADES**

GRAU	CORRESPONDÊNCIA
1	0,2% do valor mensal estimado do Contrato
2	0,4% do valor mensal estimado do Contrato
3	0,8% do valor mensal estimado do Contrato
4	1,0% do valor mensal estimado do Contrato
5	1,5% do valor mensal estimado do Contrato
6	4,1% do valor mensal estimado do Contrato

TABELA 2 - INFRAÇÕES E CLASSIFICAÇÃO POR GRAU DE PENALIDADE

ITEM	DESCRIÇÃO	GRAU	INCIDÊNCIA
01	Permitir situação que crie a possibilidade de causar dano físico, lesão corporal ou consequências letais;	6	por ocorrência
02	Suspender ou interromper, salvo motivo de força maior ou caso fortuito, os serviços contratuais;	6	por dia
03	Manter funcionário sem qualificação para executar os serviços contratados, conforme anexos deste Edital;	4	por ocorrência
04	Permitir a presença de empregado não uniformizado ou com uniforme manchado, sujo, mal apresentado e/ou sem crachá;	2	por empregado e por ocorrência
05	Recusar-se a executar serviço determinado pela fiscalização;	2	por serviço e por dia
06	Retirar funcionários ou encarregados do serviço durante o expediente, sem a anuência prévia do CONTRATANTE.	2	por empregado e por dia
PARA OS ITENS A SEGUIR, DEIXAR DE:			
07	Registrar e controlar, diariamente, a assiduidade e a pontualidade de seu pessoal;	1	por funcionário e por dia



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

08	Cumprir determinação formal ou instrução complementar do órgão fiscalizador;	2	por ocorrência
09	Substituir empregado que se conduza de modo inconveniente;	1	por funcionário e por dia
10	Entregar os salários, vales-transporte e / ou vales-refeição nas datas avençadas;	6	por ocorrência e por dia
11	Efetuar a reposição de funcionários faltosos salvo quando permitido pela fiscalização;	2	por funcionário e por dia
12	Substituir os equipamentos que apresentarem rendimento insatisfatório e baixa qualidade nos serviços executados;	3	por item e por dia
13	Fornecer EPI's (Equipamentos de Proteção Individual) aos seus empregados e de impor penalidades àqueles que se negarem a usá-los;	4	por empregado e por ocorrência
14	Fornecer uniformes para cada categoria em conformidade com Termo de Referência.	2	por funcionário e por dia
15	Cumprir quaisquer dos itens deste Edital do Pregão Eletrônico e seus Anexos não previstos nesta tabela de multas;	2	por item e por ocorrência
16	Cumprir quaisquer dos itens deste Edital e seus Anexos não previstos nesta tabela de multas, após reincidência, formalmente notificada pelo órgão fiscalizador;	4	por item e por ocorrência
17	Providenciar treinamento para seus funcionários conforme previsto na relação de obrigações da CONTRATADA;	1	por ocorrência
18	Apresentar garantia contratual nas prorrogações;	4	por dia
19	Apresentar a documentação mensal obrigatória descrita no Contrato quando da apresentação ao CONTRATANTE da Nota Fiscal;	2	por ocorrência
20	Recolher as contribuições sociais da Previdência Social e/ou do FGTS, que poderá dar ensejo à rescisão da avença, sem prejuízo da aplicação de sanção pecuniária	6	por ocorrência



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

	e do impedimento para licitar e contratar com a União, nos termos do art. 7º da Lei 10.520/2002.		
--	--	--	--

III-**Suspensão Temporária** de participação em licitação e impedimento de contratar com a Administração, por prazo não superior a 2 (dois) anos;

IV - **Declaração de Inidoneidade** para licitar ou contratar com a Administração Pública enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que o contratado ressarcir a Administração pelos prejuízos resultantes e após decorrido o prazo da sanção aplicada com base na condição anterior.

9.4. No caso de aplicação de multas não previstas nas disposições anteriores, será observado o percentual de 2% (dois por cento) do valor mensal, quando a CONTRATADA:

I - Prestar informações inexatas ou causar embaraços ou desatender às determinações da fiscalização;

II - Transferir ou ceder suas obrigações, no todo ou em parte a terceiros, sem a concordância expressa do IFSULDEMINAS – Campus Machado;

III - Cometer qualquer infração às normas legais federais, estaduais ou municipais, respondendo ainda pelas multas aplicadas pelos órgãos competentes em razão da infração cometida;

IV – Praticar, por ação ou omissão, qualquer ato que, por imprudência, negligência ou imperícia, dolo ou má-fé, venha a causar danos ao IFSULDEMINAS – Campus Machado, ou a terceiros, independente da sua obrigação em reparar os danos causados.

V - Negociar com terceiros os documentos de cobrança emitidos contra o IFSULDEMINAS – Campus Machado.

9.5. As multas poderão ser reiteradas e aplicadas em dobro, sempre que se repetir o motivo, não



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

podendo ultrapassar a 20% (vinte por cento) do valor atualizado da licitação, sem prejuízo da cobrança de perdas e danos que venha a ser causado ao interesse público.

9.6. A causa determinante da penalidade deverá ficar plenamente comprovada e o fato a ser punido comunicado por escrito pelo IFSULDEMINAS – Campus Machado à CONTRATADA, após o regular processo administrativo.

9.7. As multas aplicadas poderão ser descontadas do pagamento devido, recolhido diretamente à conta do IFSULDEMINAS – Campus Machado ou cobradas judicialmente.

9.8. As penalidades aplicadas só poderão ser relevadas em se tratando de casos fortuitos ou de força maior, devidamente comprovado, a critério do IFSULDEMINAS – Campus Machado.

9.9. Se a multa for de valor superior ao da garantia prestada, além da perda desta, responderá a CONTRATADA pela sua diferença, a qual será descontada dos pagamentos eventualmente devidos pela Administração, ou ainda, quando for o caso, cobrada judicialmente.

9.10. As sanções de multa podem ser aplicadas à CONTRATADA juntamente com a de advertência, suspensão temporária do direito de participar de licitação e impedimento de contratar com IFSULDEMINAS – Campus Machado e declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a Administração Pública, descontando-a do pagamento a ser efetuado.

9.11. A repetição, por 03 (três) vezes, da mesma infração, poderá configurar inexecução do Contrato.

9.12. A aplicação de penalidades será feita mediante Processo Administrativo específico.

9.13. A Administração deverá comunicar à CONTRATADA sua intenção de lhe aplicar as penalidades previstas no contrato, quando entender configurada a hipótese de aplicação da sanção, assegurando-lhe o direito ao contraditório e à prévia defesa, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, contados a partir do recebimento da comunicação. Esta comunicação deverá ser feita por meio de



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

notificação, a qual deverá ser entregue pessoalmente, ou pela via postal com aviso de recebimento, ou ao Supervisor/preposto da CONTRATADA. Em caso de não conseguir localizar a Contratada, ela deverá ser notificada por Edital.

9.14. Da penalidade aplicada caberá recurso no prazo de 05 (cinco) dias úteis, contados da notificação, a teor do disposto no artigo 109, inciso I, alínea f da Lei 8666/1993.

9.15. As penalidades serão obrigatoriamente registradas no SICAF, e no caso de impedimento de licitar e contratar, a Contratada deverá ser descredenciada no SICAF por igual período.

9.16. Também ficam sujeitas às penalidades do art. 87, III e IV da Lei nº 8.666, de 1993, as empresas ou profissionais que:

9.16.1. Tenham sofrido condenação definitiva por praticar, por meio dolosos, fraude fiscal no recolhimento de quaisquer tributos;

9.16.2. Tenham praticado atos ilícitos visando a frustrar os objetivos da licitação;

9.16.3. Demonstrem não possuir idoneidade para contratar com a Administração em virtude de atos ilícitos praticados.

9.17. Além das sanções aqui previstas serão aplicadas aquelas especificadas no Item 21 do Edital.

10 - GARANTIAS DE EXECUÇÃO

10.1. O adjudicatário prestará garantia de execução do contrato, nos moldes do art. 56 da Lei nº 8.666, de 1993, com validade durante a execução do contrato e por 90 (noventa) dias após o término da vigência contratual, em valor correspondente a 5% (cinco por cento) do valor total do contrato.

10.2. No prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, prorrogáveis por igual período, a critério do contratante, contados da assinatura do contrato, a contratada deverá apresentar comprovante de



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

prestação de garantia, podendo optar por caução em dinheiro ou títulos da dívida pública, seguro-garantia ou fiança bancária.

10.3. A inobservância do prazo fixado para apresentação da garantia acarretará a aplicação de multa de 0,07% (sete centésimos por cento) do valor total do contrato por dia de atraso, até o máximo de 2% (dois por cento).

10.4. O atraso superior a 25 (vinte e cinco) dias autoriza a Administração a promover a rescisão do contrato por descumprimento ou cumprimento irregular de suas cláusulas, conforme dispõem os incisos I e II do art. 78 da Lei n. 8.666 de 1993.

10.5. A validade da garantia, qualquer que seja a modalidade escolhida, deverá abranger um período de 90 dias após o término da vigência contratual, conforme item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MP nº 5/2017.

10.6. A garantia assegurará, qualquer que seja a modalidade escolhida, o pagamento de:

10.7. Prejuízos advindos do não cumprimento do objeto do contrato e do não adimplemento das demais obrigações nele previstas;

10.8. Prejuízos diretos causados à Administração decorrentes de culpa ou dolo durante a execução do contrato;

10.9. Multas moratórias e punitivas aplicadas pela Administração à contratada; e

10.10. Obrigações trabalhistas e previdenciárias de qualquer natureza e para com o FGTS, não adimplidas pela contratada, quando couber.

10.11. A modalidade seguro-garantia somente será aceita se contemplar todos os eventos indicados no item anterior, observada a legislação que rege a matéria.

10.12. A garantia em dinheiro deverá ser efetuada em favor da Contratante, em conta específica na Caixa Econômica Federal, com correção monetária.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

10.13. Caso a opção seja por utilizar títulos da dívida pública, estes devem ter sido emitidos sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil, e avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Fazenda.

10.14. No caso de garantia na modalidade de fiança bancária, deverá constar expressa renúncia do fiador aos benefícios do artigo 827 do Código Civil.

10.15. No caso de alteração do valor do contrato, ou prorrogação de sua vigência, a garantia deverá ser ajustada à nova situação ou renovada, seguindo os mesmos parâmetros utilizados quando da contratação.

10.16. Se o valor da garantia for utilizado total ou parcialmente em pagamento de qualquer obrigação, a Contratada obriga-se a fazer a respectiva reposição no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, contados da data em que for notificada.

10.17. A Contratante executará a garantia na forma prevista na legislação que rege a matéria.

10.18. Será considerada extinta a garantia:

a com a devolução da apólice, carta fiança ou autorização para o levantamento de importâncias depositadas em dinheiro a título de garantia, acompanhada de declaração da Contratante, mediante termo circunstanciado, de que a Contratada cumpriu todas as cláusulas do contrato;

b no prazo de 90 (noventa) dias após o término da vigência do contrato, caso a Administração não comunique a ocorrência de sinistros, quando o prazo será ampliado, nos termos da comunicação, conforme estabelecido na alínea "h2" do item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MP n. 05/2017.

10.19. O garantidor não é parte para figurar em processo administrativo instaurado pela



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

contratante com o objetivo de apurar prejuízos e/ou aplicar sanções à contratada.

10.20. A contratada autoriza a contratante a reter, a qualquer tempo, a garantia, na forma prevista neste termo de referência.

10.21. A garantia da contratação somente será liberada ante a comprovação de que a empresa pagou todas as verbas rescisórias decorrentes da contratação, e que, caso esse pagamento não ocorra até o fim do segundo mês após o encerramento da vigência contratual, a garantia será utilizada para o pagamento dessas verbas trabalhistas, incluindo suas repercussões previdenciárias e relativas ao FGTS, conforme estabelecido no art. 8º, VI do Decreto nº 9.507, de 2018, observada a legislação que rege a matéria.

10.22. Também poderá haver liberação da garantia se a empresa comprovar que os empregados serão realocados em outra atividade de prestação de serviços, sem que ocorra a interrupção do contrato de trabalho.

10.23. Por ocasião do encerramento da prestação dos serviços contratados, a Administração Contratante poderá utilizar o valor da garantia prestada para o pagamento direto aos trabalhadores vinculados ao contrato no caso da não comprovação: (1) do pagamento das respectivas verbas rescisórias ou (2) da realocação dos trabalhadores em outra atividade de prestação de serviços, nos termos da alínea "j" do item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MP n. 5/2017.

11. INFORMAÇÕES RELEVANTES PARA O DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA

11.1. A demanda do órgão tem como base as seguintes características:

11.1.1. Implantação dos serviços: O início da execução do objeto está prevista para 12 de setembro de 2021, sendo formalizada por meio de ordem de serviço que será enviada juntamente com o



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

termo de contrato de prestação de serviço.

11.1.2. A ordem de serviço inicial determinará quais postos de trabalho serão alocados no contrato imediatamente ao seu início, sendo este quantitativo de no mínimo 75% (setenta e cinco) do total licitado;

11.2. Glosas: Em casos de não reposição do profissional ausente no prazo de até duas horas e também nos casos de não prestação do serviço, o IFSULDEMINAS - Campus Machado determinará a glosa no valor mensal dos serviços, conforme formas de cálculo no subitem 8.6.1 deste termo de referência.

11.3. Para o redimensionamento do pagamento serão adotados instrumentos para medição da qualidade do serviço, que implicará no dimensionamento do valor devido pelos serviços prestados, conforme disposto em tópico específico deste termo de referência;

11.4.1. O Preposto do deverá ser um dos supervisores, conforme item 32 do quadro de postos de trabalho descrito no termo de referência;

11.4.2. O Preposto deverá tratar dos assuntos relativos ao objeto do contrato com o servidor designado pela contratante para acompanhar e fiscalizar sua execução;

11.4.3. O Preposto deverá desenvolver as atividades de escritório da contratada no Campus Machado e:

I - Entregar, orientar e supervisionar os colaboradores quanto a uso de EPIs;

II - Supervisionar e orientar os colaboradores quanto a conceitos básicos de segurança no trabalho;

III - Orientar os colaboradores sobre os riscos de suas atividades;

IV - Analisar os métodos e os processos de trabalho e identificar os fatores de risco de acidente de trabalho, doenças profissionais e do trabalho e a presença de agentes ambientais agressivos ao trabalhador, propondo sua eliminação ou seu controle;



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

V - Executar os procedimentos de segurança e higiene do trabalho e avaliar os resultados alcançados, adequando-os às estratégias utilizadas de maneira a integrar o processo prevencionista, beneficiando a saúde do trabalhador;

11.4.4. É de responsabilidade do preposto o controle de frequência dos colaboradores, entrega de uniformes e EPIs, a entrega de contracheques, receber atestados, providenciar a substituição de colaboradores, representar a contratada nas atividades diárias executadas no Campus e outras que se fizerem necessárias.

11.5. CESSÃO DE USO DE ESPAÇO PÚBLICO

11.5.1.O IFSULDEMINAS - Campus Machado disponibilizará sem custos, sala com acesso à energia elétrica e internet para uso dos prepostos com intuito de otimizar a supervisão dos serviços. Justifica-se a cessão devido ao expressivo número de postos, bem como o fluxo de documentação, controle de frequência e reposição de EPI's, substituições de colaboradores, entre outros serviços que necessitam de execução imediata.

11.5.2. É de responsabilidade da contratada fornecer ao seu preposto mesa de escritório, armário, cadeira, impressora, arquivo, computadores e todos os materiais de expediente necessários para desenvolvimento de suas atividades;

12 - UNIFORMES

12.1. Os uniformes a serem fornecidos pela Contratada a seus empregados deverão ser condizentes com a atividade a ser desempenhada no órgão Contratante, compreendendo peças para todas as estações climáticas do ano, sem qualquer repasse do custo para o empregado, observando o disposto nos itens seguintes.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

12.2. As peças devem ser confeccionadas com tecido e material de qualidade e deverá compreender todos os itens descritos neste termo de referência.

12.3. O uniforme deverá ser aprovado pela CONTRATANTE na ocasião da celebração do contrato, mediante a apresentação de amostras para todos os itens. Caso seja motivadamente recusado, a CONTRATADA terá o prazo de até 10 (dez) dias úteis para proceder à devida adequação.

12.4. A CONTRATADA deverá fornecer 02 (dois) conjuntos de uniforme completos a cada funcionário (a) ao início da execução do contrato, devendo ser substituído 02 (dois) conjuntos completos de uniforme a cada 06 (seis) meses e/ou 1 (um) ano, conforme quadro de descrição dos postos de trabalho, ou a qualquer época, no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas, após comunicação escrita da CONTRATANTE, quando as condições mínimas de apresentação dos uniformes não estejam sendo atendidas.

12.5. Por conjunto completo de uniforme compreende-se: 02 (duas) camiseta de manga curta, 02 (duas) calças, 02 (dois) pares de meia, 01 (um) par de calçado, 01 (um) agasalho jaqueta (anualmente), e crachá de identificação com foto, sendo os conjuntos adequados a cada função a ser contratada.

12.6. O conjunto de uniforme dos **Motoristas** deve ser constituído por 02 (duas) camisetas, de manga curta, 02 (duas) calças, 02 (dois) pares de meia, 01 (um) par de calçados, 01 (um) agasalho jaqueta, e crachá de identificação com foto e 02 (duas) camisas sociais, 02 Calças sociais e 01 (um) par de sapato social para viagens.

12.7. O conjunto de uniforme dos **Vigias** deve ser constituído por 02 (duas) camisas de manga curta (tipo gandola), 02 (duas) Calças (tipo tática operacional), 02 (dois) pares de meia, 01 (um) par de calçados (coturno), 02 (dois) bonés, 01 (um cinto) 01 (um) agasalho jaqueta e crachá de identificação com foto.

12.7.1. As peças devem ser confeccionadas com tecido e material de qualidade, seguindo os



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

seguintes parâmetros mínimos:

- a Camisa tipo gandola de manga curta confeccionada em tecido Rip Stop composto de 70% poliéster e 30% algodão, na cor verde escuro lisa e homogênea, frente aberta com fechamento por meio de botões e caseados na cor do tecido; martingali nos ombros; com dois bolsos frontais superiores com lapela;
- b Calça tipo tática operacional, em tecido Rip Stop composto de 70% poliéster e 30% algodão, na cor verde escuro lisa e homogênea; com dois bolsos semi chapados nas laterais e 2 bolsos traseiros, fechados com botão ou velcro; bainha com elástico (bombacho);
- c Quepe ou boné com emblema da contratada;
- d Coturno tipo militar de cano alto extra leve de couro e lona na cor preta;
- e Cinto tático, na cor preta, produzido em nylon, com fivela

12.8. No caso de empregada gestante, os uniformes deverão ser apropriados para a situação, substituindo-os sempre que estiverem apertados.

12.9. Os uniformes deverão ser entregues mediante recibo, cuja cópia, devidamente acompanhada do original para conferência, deverá ser enviada ao servidor responsável pela fiscalização do contrato.

12.10. Os uniformes para cada cargo juntamente com os itens de EPI estão dispostos no item 7 (Execução do objeto);

12.11. As peças devem ser confeccionadas com tecido e material de qualidade, seguindo os seguintes parâmetros mínimos:

12.11.1. Calça jeans masculina, 100% algodão 13 OZ, azul (tradicional), cós posição aproximadamente 40 cm com fechamento por meio de 1 botão metálico e um caseado, aproximadamente 7 passantes, vista embutida com zíper, 2 bolsos frontais embutidos com forro



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

de algodão cru e abertura tipo americano, parte traseira com palas e 2 bolsos chapados nos 5 contos em forma de bico, barra com bainha de aproximadamente 10mm.

12.11.2. Calça jeans feminina, composição aproximadamente 78% algodão, 20% poliéster e % elastano, 10 oz, azul (tradicional) cós postiço aproximadamente 40mm com fechamento por meio de 1 botão metálico e um caseado de aprox 7 passantes, vista embutida com zíper, 2 bolsos frontais embutidos com forro de algodão cru e abertura tipo americano. parte traseira com palas e 2 bolsos chapados nos 5 cantos em forma de bico, barra com bainha de aproximadamente 10mm.

12.11.3. Camiseta 100% algodão na cor branca com Silk-screen em cores conforme arte da empresa para os cargos de auxiliar de conservação de alimentos, magarefe, queijeiro, atendente em enfermagem, lavador de roupa.

12.11.4. Camiseta 100% algodão na cor verde escuro com Silk-screen em cores conforme arte da empresa para os cargos de tratorista, trabalhador volante, operador de caldeira, monitor de alunos, motorista (uniforme para serviços internos), operador de copiadora, laboratorista, técnico em redes.

12.11.5. Camiseta Polo na cor verde escuro, com Silk-screen em cores conforme arte da empresa, masculina ou feminina com mangas curtas, 3 botões com 4 furos diâmetro 10 mm, punho retilíneo nas mangas medindo 2 cm de largura; gola polo retilínea com 3 botões para fechamento, fenda vertical de 4 cm de comprimento em cada terminal lateral inferior da camisa. Acabamento da abertura, na parte interna da camisa, com travete horizontal de reforço para o cargo de Pessoal da Administração.

12.11.6. Jaqueta ou Japona “de frio”, forrada, na cor preta, em modelo feminino ou masculino, conforme o caso (com emblema da empresa).

12.11.7. Camisa social branca, com bolso contendo emblema da empresa, confeccionada em algodão ou material que não amasse para o cargo de motorista.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

12.11.8. Calça social em oxford de ótima qualidade, bolsos faca frontais, bolsos na parte posterior e fechamento frontal por zíper e botão para o cargo de motorista.

12.11.9. Os calçados devem estar de acordo com a atividade do colaborador, priorizando o conforto e segurança dos colaboradores.

12.12. Os uniformes e os EPIs deverão ser entregues mediante a preenchimento de ficha individual de controle, onde deverá conter no mínimo nome do colaborador, número de registro, data de admissão, função, descrição dos uniformes com tamanho, descrição dos EPIs com Certificado de Aprovação e data de validade, data da entrega dos materiais, assinatura do colaborador comprovando que recebeu os materiais e treinamento para uso correto.

12.12.1. A cópia da ficha de entrega de uniformes e EPIs deverá ser entregue ao contratante, no prazo de cinco dias, a contar da entrega dos materiais, não podendo ser repassado o custo dos mesmos ao ocupante do posto de trabalho nem ser exigido o uniforme usado por ocasião da entrega dos novos.

12.12.2. A qualquer momento a fiscalização poderá solicitar cópia das fichas de entrega de uniformes e EPIs.

12.13. A contratada deverá fornecer os Equipamentos de Proteção Individual (EPI) para execução dos serviços dos postos que necessitarem dos mesmos.

13 - OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE

13.1. Proporcionar todas as condições para que a CONTRATADA possa desempenhar seus serviços de acordo com as determinações do Contrato, do Termo de Referência e seus Anexos;

13.2. Zelar para que durante toda a vigência do contrato sejam mantidas, em compatibilidade com as obrigações assumidas pela CONTRATADA, todas as condições de habilitação e qualificação



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

exigidas na licitação.

13.3. Exigir o cumprimento de todas as obrigações assumidas pela Contratada, de acordo com as cláusulas contratuais e os termos de sua proposta;

13.4. Exercer o acompanhamento e a fiscalização dos serviços, por servidor (ou equipe) especialmente designado(a), anotando em registro próprio as falhas detectadas, indicando dia, mês e ano, bem como o nome dos empregados eventualmente envolvidos, e encaminhando os apontamentos à autoridade competente para as providências cabíveis;

13.5. Notificar a Contratada por escrito da ocorrência de eventuais imperfeições no curso da execução dos serviços, fixando prazo para a sua correção;

13.6. Não permitir que os empregados da Contratada realizem horas extras, exceto em caso de comprovada necessidade de serviço, formalmente justificada pela autoridade do órgão para o qual o trabalho seja prestado e desde que observado o limite da legislação trabalhista;

13.7. O fiscal atestará na nota fiscal/fatura, a efetiva prestação dos serviços;

13.8. Verificar a regularidade da situação fiscal da contratada, antes de efetuar o respectivo pagamento;

13.9. Notificar a Contratada, por escrito, da ocorrência de eventuais imperfeições no curso da execução dos serviços, fixando prazo para a sua correção;

13.10. Aplicar à CONTRATADA as penalidades regulamentares e contratuais;

13.11. Acionar, quando necessário, juridicamente a CONTRATADA;

13.12. Efetuar os pagamentos na forma convencionada no edital e no contrato, desde que cumprida as formalidades legais;

13.13. Efetuar as retenções tributárias devidas sobre o valor da fatura de serviços da contratada.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

13.14. Não praticar atos de ingerência na administração da Contratada, tais como:

- a) Exercer o poder de mando sobre os empregados da Contratada, devendo reportar-se somente aos Supervisor/preposto ou responsáveis por ela indicados, exceto quando o objeto da contratação prever o atendimento direto, tais como nos serviços de recepção e apoio ao usuário;
- b) Direcionar a contratação de pessoas para trabalhar nas empresas Contratadas;
- c) Promover ou aceitar o desvio de funções dos trabalhadores da Contratada, mediante a utilização destes em atividades distintas daquelas previstas no objeto da contratação e em relação à função específica para a qual o trabalhador foi contratado;
- d) Considerar os trabalhadores da Contratada como colaboradores eventuais do próprio órgão ou entidade responsável pela contratação, especialmente para efeito de concessão de diárias e passagens.

13.15. Fiscalizar mensalmente, por amostragem, o cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e para com o FGTS, especialmente:

- a) A concessão de férias remuneradas e o pagamento do respectivo adicional, bem como de auxílio-transporte, auxílio-alimentação e auxílio-saúde, quando for devido;
- b) O recolhimento das contribuições previdenciárias e do FGTS dos empregados que efetivamente participem da execução dos serviços contratados, a fim de verificar qualquer irregularidade;
- c) O pagamento de obrigações trabalhistas e previdenciárias dos empregados dispensados até a data da extinção do contrato.

13.16. Analisar os termos de rescisão dos contratos de trabalho do pessoal empregado na prestação dos serviços no prazo de 30 (trinta) dias, prorrogável por igual período, após a extinção ou rescisão do contrato.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

- 13.17. Cientificar o órgão de representação judicial da Advocacia-Geral da União para adoção das medidas cabíveis quando do descumprimento das obrigações pela Contratada;
- 13.18. Assegurar que o ambiente de trabalho, inclusive seus equipamentos e instalações, apresentam condições adequadas ao cumprimento, pela contratada, das normas de segurança e saúde no trabalho, quando o serviço for executado em suas dependências, ou em local por ela designado.
- 13.19. Fiscalizar o cumprimento das obrigações contratuais assumidas pela contratada, inclusive quanto à continuidade da prestação dos serviços que, ressalvados os caso de força maior, justificados e aceitos pela contratante, não devem ser interrompidas;
- 13.20. Prestar as informações e os esclarecimentos que venham a ser solicitados pela Contratada;
- 13.21. Publicação no Diário Oficial da União do extrato do contrato celebrado, de acordo com a disposição no art. 61, parágrafo único, da lei 8666 de 21 de junho de 1993.
- 13.22. Fornecer os materiais e equipamentos necessários para a execução dos serviços.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

14 - OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

14.1 Executar os serviços conforme especificações deste Termo de Referência e de sua proposta, com a alocação dos empregados necessários ao perfeito cumprimento das cláusulas contratuais, além de fornecer e utilizar os materiais e equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, na qualidade e quantidade mínimas especificadas neste Termo de Referência e em sua proposta;

14.2 Reparar, corrigir, remover ou substituir, às suas expensas, no total ou em parte, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, os serviços efetuados em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou dos materiais empregados;

14.3 Manter a execução do serviço nos horários fixados pela Administração.

14.4 Responsabilizar-se pelos vícios e danos decorrentes da execução do objeto, bem como por todo e qualquer dano causado à União ou à entidade federal, devendo ressarcir imediatamente a Administração em sua integralidade, ficando a Contratante autorizada a descontar da garantia, caso exigida no edital, ou dos pagamentos devidos à Contratada, o valor correspondente aos danos sofridos;

14.5 Utilizar empregados habilitados e com conhecimentos básicos dos serviços a serem executados, em conformidade com as normas e determinações em vigor;

14.6 Vedar a utilização, na execução dos serviços, de empregado que seja familiar de agente público ocupante de cargo em comissão ou função de confiança no órgão Contratante, nos termos do artigo 7º do Decreto nº 7.203, de 2010;

14.7 Disponibilizar à Contratante os empregados devidamente uniformizados e identificados por meio de crachá, além de provê-los com os Equipamentos de Proteção Individual - EPI, quando for o caso;



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

14.8 Fornecer os uniformes a serem utilizados por seus empregados, conforme disposto neste Termo de Referência, sem repassar quaisquer custos a estes;

14.9 As empresas contratadas que sejam regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) deverão apresentar a seguinte documentação no primeiro mês de prestação dos serviços, conforme alínea "g" do item 10.1 do Anexo VIII-B da IN SEGES/MP n. 5/2017:

14.9.1 relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, salário, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), com indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;

14.9.2 Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinada pela contratada; e

14.9.3 exames médicos admissionais dos empregados da contratada que prestarão os serviços;

14.9.4 declaração de responsabilidade exclusiva da contratada sobre a quitação dos encargos trabalhistas e sociais decorrentes do contrato;

14.9.5 Os documentos acima mencionados deverão ser apresentados para cada novo empregado que se vincule à prestação do contrato administrativo. De igual modo, o desligamento de empregados no curso do contrato de prestação de serviços deve ser devidamente comunicado, com toda a documentação pertinente ao empregado dispensado, à semelhança do que se exige quando do encerramento do contrato administrativo.

14.9.6 Exames de hemograma, parasitológico de fezes e coprocultura para os cargos manipuladores de alimentos, conforme item 7.13.

14.10 Apresentar relação mensal dos empregados que expressamente optarem por não receber o vale transporte.

14.11 Quando não for possível a verificação da regularidade no Sistema de Cadastro de



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

Fornecedores – SICAF, a empresa contratada cujos empregados vinculados ao serviço sejam regidos pela CLT deverá entregar ao setor responsável pela fiscalização do contrato, até o dia trinta do mês seguinte ao da prestação dos serviços, os seguintes documentos: 1) prova de regularidade relativa à Seguridade Social; 2) certidão conjunta relativa aos tributos federais e à Dívida Ativa da União; 3) certidões que comprovem a regularidade perante as Fazendas Distrital e Municipal do domicílio ou sede do contratado; 4) Certidão de Regularidade do FGTS – CRF; e 5) Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas – CNDT, conforme alínea "c" do item 10.2 do Anexo VIII-B da IN SEGES/MP n. 5/2017;

14.12 Substituir, no prazo de 02 (duas), em caso de eventual ausência, tais como faltas e licenças, o empregado posto a serviço da Contratante, devendo identificar previamente o respectivo substituto ao Fiscal do Contrato;

14.13 Responsabilizar-se pelo cumprimento das obrigações previstas em Acordo, Convenção, Dissídio Coletivo de Trabalho ou equivalentes das categorias abrangidas pelo contrato, por todas as obrigações trabalhistas, sociais, previdenciárias, tributárias e as demais previstas em legislação específica, cuja inadimplência não transfere a responsabilidade à Contratante;

14.13.1. Não serão incluídas nas planilhas de custos e formação de preços as disposições contidas em Acordos, Dissídios ou Convenções Coletivas que tratem de pagamento de participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa contratada, de matéria não trabalhista, de obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública, ou que estabeleçam direitos não previstos em lei, tais como valores ou índices obrigatórios de encargos sociais ou previdenciários, bem como de preços para os insumos relacionados ao exercício da atividade.

14.14. Efetuar o pagamento dos salários dos empregados alocados na execução contratual mediante depósito na conta bancária de titularidade do trabalhador, em agência situada na localidade ou região metropolitana em que ocorre a prestação dos serviços, de modo a possibilitar a conferência do pagamento por parte da Contratante. Em caso de impossibilidade de



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

cumprimento desta disposição, a contratada deverá apresentar justificativa, a fim de que a Administração analise sua plausibilidade e possa verificar a realização do pagamento.

14.1.5 Autorizar a Administração contratante, no momento da assinatura do contrato, a fazer o desconto nas faturas e realizar os pagamentos dos salários e demais verbas trabalhistas diretamente aos trabalhadores, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS, quando não demonstrado o cumprimento tempestivo e regular dessas obrigações, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis.

14.15.1 Quando não for possível a realização desses pagamentos pela própria Administração (ex.: por falta da documentação pertinente, tais como folha de pagamento, rescisões dos contratos e guias de recolhimento), os valores retidos cautelarmente serão depositados junto à Justiça do Trabalho, com o objetivo de serem utilizados exclusivamente no pagamento de salários e das demais verbas trabalhistas, bem como das contribuições sociais e FGTS decorrentes.

14.16 Não permitir que o empregado designado para trabalhar em um turno preste seus serviços no turno imediatamente subsequente;

14.17 Atender às solicitações da Contratante quanto à substituição dos empregados alocados, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, nos casos em que ficar constatado descumprimento das obrigações relativas à execução do serviço, conforme descrito neste Termo de Referência;

14.18 Instruir seus empregados quanto à necessidade de acatar as Normas Internas da Administração;

14.19 Instruir seus empregados a respeito das atividades a serem desempenhadas, alertando-os a não executar atividades não abrangidas pelo contrato, devendo a Contratada relatar à Contratante toda e qualquer ocorrência neste sentido, a fim de evitar desvio de função;

14.20 Instruir seus empregados, no início da execução contratual, quanto à obtenção das informações de seus interesses junto aos órgãos públicos, relativas ao contrato de trabalho e obrigações a ele inerentes, adotando, entre outras, as seguintes medidas:

14.20.1 viabilizar o acesso de seus empregados, via internet, por meio de senha própria, aos



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

sistemas da Previdência Social e da Receita do Brasil, com o objetivo de verificar se as suas contribuições previdenciárias foram recolhidas, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, contados do início da prestação dos serviços ou da admissão do empregado;

14.20.2 viabilizar a emissão do cartão cidadão pela Caixa Econômica Federal para todos os empregados, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, contados do início da prestação dos serviços ou da admissão do empregado;

14.20.3 oferecer todos os meios necessários aos seus empregados para a obtenção de extratos de recolhimentos de seus direitos sociais, preferencialmente por meio eletrônico, quando disponível.

14.21 Manter preposto nos locais de prestação de serviço, aceito pela Administração, para representá-la na execução do contrato;

14.22 Relatar à Contratante toda e qualquer irregularidade verificada no decorrer da prestação dos serviços;

14.23 Fornecer, sempre que solicitados pela Contratante, os comprovantes do cumprimento das obrigações previdenciárias, do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS, e do pagamento dos salários e demais benefícios trabalhistas dos empregados colocados à disposição da Contratante;

14.23.1 A ausência da documentação pertinente ou da comprovação do cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e relativas ao FGTS implicará a retenção do pagamento da fatura mensal, em valor proporcional ao inadimplemento, mediante prévia comunicação, até que a situação seja regularizada, sem prejuízo das demais sanções cabíveis.

14.23.2 Ultrapassado o prazo de 15 (quinze) dias, contados na comunicação mencionada no subitem anterior, sem a regularização da falta, a Administração poderá efetuar o pagamento das obrigações diretamente aos empregados da contratada que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato, sem prejuízo das demais sanções cabíveis.

14.23.2.1 O sindicato representante da categoria do trabalhador deverá ser notificado pela contratante para acompanhar o pagamento das respectivas verbas.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

14.24 Não permitir a utilização de qualquer trabalho do menor de dezesseis anos, exceto na condição de aprendiz para os maiores de quatorze anos; nem permitir a utilização do trabalho do menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre;

14.25 Manter durante toda a vigência do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação;

14.26 Guardar sigilo sobre todas as informações obtidas em decorrência do cumprimento do contrato;

14.27 Não beneficiar-se da condição de optante pelo Simples Nacional, salvo as exceções previstas no § 5º-C do art. 18 da Lei Complementar no 123, de 14 de dezembro de 2006;

14.28 Comunicar formalmente à Receita Federal a assinatura do contrato de prestação de serviços mediante cessão de mão de obra, salvo as exceções previstas no § 5º-C do art. 18 da Lei Complementar no 123, de 14 de dezembro de 2006, para fins de exclusão obrigatória do Simples Nacional a contar do mês seguinte ao da contratação, conforme previsão do art.17, XII, art.30, §1º, II e do art. 31, II, todos da LC 123, de 2006.

14.28.1 Para efeito de comprovação da comunicação, a contratada deverá apresentar cópia do ofício enviado à Receita Federal do Brasil, com comprovante de entrega e recebimento, comunicando a assinatura do contrato de prestação de serviços mediante cessão de mão de obra, até o último dia útil do mês subsequente ao da ocorrência da situação de vedação.

14.29 Arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, inclusive quanto aos custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, tais como os valores providos com o quantitativo de vale transporte, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para o atendimento do objeto da licitação, exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados nos incisos do § 1º do art. 57 da Lei nº 8.666, de 1993.

14.30 Comunicar ao Fiscal do contrato, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, qualquer ocorrência anormal ou acidente que se verifique no local dos serviços.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

14.31 Prestar todo esclarecimento ou informação solicitada pela Contratante ou por seu preposto, garantindo-lhes o acesso, a qualquer tempo, ao local dos trabalhos, bem como aos documentos relativos à execução do serviço.

14.32 Paralisar, por determinação da Contratante, qualquer atividade que não esteja sendo executada de acordo com a boa técnica ou que ponha em risco a segurança de pessoas ou bens de terceiros.

14.33 Promover a guarda, manutenção e vigilância de materiais, ferramentas, e tudo o que for necessário à execução dos serviços, durante a vigência do contrato.

14.34 Promover a organização técnica e administrativa dos serviços, de modo a conduzi-los eficaz e eficientemente, de acordo com os documentos e especificações que integram este Termo de Referência, no prazo determinado.

14.35 Conduzir os trabalhos com estrita observância às normas da legislação pertinente, cumprindo as determinações dos Poderes Públicos, mantendo sempre limpo o local dos serviços e nas melhores condições de segurança, higiene e disciplina.

14.36 Submeter previamente, por escrito, à Contratante, para análise e aprovação, qualquer mudança no método de execução do serviço que fuja das especificações constantes deste Termo de Referência.

14.37 Cumprir, durante todo o período de execução do contrato, a reserva de cargos prevista em lei para pessoa com deficiência ou para reabilitado da Previdência Social, bem como as regras de acessibilidade previstas na legislação, quando a contratada houver se beneficiado da preferência estabelecida pela Lei nº 13.146, de 2015.

14.38 Cumprir, além dos postulados legais vigentes de âmbito federal, estadual ou municipal, as normas de segurança da Contratante;

14.39 Prestar os serviços dentro dos parâmetros e rotinas estabelecidos, fornecendo todos os materiais, equipamentos e utensílios em quantidade, qualidade e tecnologia adequadas, com a observância às recomendações aceitas pela boa técnica, normas e legislação;



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

14.40 Assegurar à CONTRATANTE, em conformidade com o previsto no subitem 6.1, “a” e “b”, do Anexo VII – F da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 25/05/2017:

14.40.1 O direito de propriedade intelectual dos produtos desenvolvidos, inclusive sobre as eventuais adequações e atualizações que vierem a ser realizadas, logo após o recebimento de cada parcela, de forma permanente, permitindo à Contratante distribuir, alterar e utilizar os mesmos sem limitações;

14.40.2 Os direitos autorais da solução, do projeto, de suas especificações técnicas, da documentação produzida e congêneres, e de todos os demais produtos gerados na execução do contrato, inclusive aqueles produzidos por terceiros subcontratados, ficando proibida a sua utilização sem que exista autorização expressa da Contratante, sob pena de multa, sem prejuízo das sanções civis e penais cabíveis.

14.41 A cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, a contratada deverá encaminhar termo de quitação anual das obrigações trabalhistas, na forma do art. 507-B da CLT, ou comprovar a adoção de providências voltadas à sua obtenção, relativamente aos empregados alocados, em dedicação exclusiva, na prestação de serviços contratados.

14.41.1 O termo de quitação anual efetivado deverá ser firmado junto ao respectivo Sindicato dos Empregados e obedecerá ao disposto no art. 507-B, parágrafo único, da CLT.

14.41.2 Para fins de comprovação da adoção das providências a que se refere o presente item, será aceito qualquer meio de prova, tais como: recibo de convocação, declaração de negativa de negociação, ata de negociação, dentre outros.

14.41.3 Não haverá pagamento adicional pela Contratante à Contratada em razão do cumprimento das obrigações previstas neste item.

14.42 Realizar a transição contratual com transferência de conhecimento, tecnologia e técnicas empregadas, sem perda de informações, podendo exigir, inclusive, a capacitação dos técnicos da contratante ou da nova empresa que continuará a execução dos serviços.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

14.43 Fazer seguro de vida de seus empregados, conforme previsto em Convenção Coletiva de Trabalho, responsabilizar-se e tomar as providências necessárias para atender os seus empregados acidentados ou acometidos de mal súbito;

14.44 Emitir o Comunicado de Acidente de Trabalho (CAT), em formulário próprio do Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS), em caso de eventual ocorrência de acidente com seus empregados nas dependências do IFSULDEMINAS – Campus Machado;

14.45 Apresentar, quando solicitado pela Administração, atestado de antecedentes criminais e distribuição cível de toda mão de obra oferecida para atuar nas instalações do órgão.

14.46 Manter seus empregados sob as normas disciplinares do CONTRATANTE, substituindo, no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas após notificação, qualquer deles considerado inconveniente pelo representante do CONTRATANTE;

14.47 Fornecer e exigir dos empregados o uso de todos os equipamentos de segurança estimados no Termo de Referência deste Edital e os recomendados pelas normas regulamentares vigentes, afastando do serviço aqueles empregados que se negarem a usá-los;

14.48 Apresentar as fichas de entrega dos uniformes, EPI's e treinamentos, no prazo máximo de 20 (vinte) dias após o início dos serviços e sempre que solicitado;

14.49 A norma NR-06 deverá ser seguida em todos os quesitos de segurança e o uso de equipamentos é obrigatório e deverá atender aos preceitos da ABNT que regem o assunto e às normas internas de segurança do CONTRATANTE. Diz respeito a Equipamentos de Proteção Individual – EPI's e Equipamentos de Segurança Coletivos (EPC's), guarda corpos, redes de proteção, andaimes, controle de acesso de pessoas ao local do serviço, etc. Todos os EPI's e EPC's devem ser fornecidos pela CONTRATADA. A fiscalização da CONTRATANTE poderá, inclusive, interromper a execução do serviço até que este item seja atendido.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

14.50 Quando for necessário o deslocamento dos funcionários fora do Município onde se localiza o Campus da CONTRATANTE, os mesmos farão jus às despesas com deslocamento, hospedagem e alimentação, conforme planilha de valores estimados e de acordo com valores definidos no item **1.10** deste termo de referência;

14.51 A presença da fiscalização no local dos serviços não isentará a empresa CONTRATADA caso ocorra algum erro e/ou omissão averiguado no fornecimento dos serviços;

14.52 A CONTRATADA está obrigada a viabilizar o acesso de seus empregados, via internet, por meio de senha própria, aos sistemas da Previdência Social e da Receita do Brasil, com o objetivo de verificar se as suas contribuições previdenciárias foram recolhidas.

14.53 A CONTRATADA está obrigada a oferecer todos os meios necessários aos seus empregados para a obtenção de extratos de recolhimentos sempre que solicitado pela fiscalização.

14.54. Deve a CONTRATADA, ainda, observar o seguinte:

I - se for necessário, e a critério do CONTRATANTE, poderá ser solicitada a execução dos serviços em dias e horários distintos dos estabelecidos originalmente, desde que comunicado previamente à CONTRATADA podendo, nesse caso, haver compensação entre a carga horária semanal estabelecida e aquela prevista no dissídio da categoria envolvida.

II - a jornada diária de trabalho poderá ser estendida ou alterada, sempre preservada a carga horária contratada, quando a necessidade dos serviços exigir. A CONTRATADA deverá manter um controle das horas extras trabalhadas e enviar mensalmente ao IFSULDEMINAS – Campus Machado, sendo que estas deverão ser compensadas conforme previsto em lei e na Convenção Coletiva de Trabalho vigente.

III - A CONTRATADA deverá providenciar a emissão do Acordo de Prorrogação de Jornada de Trabalho com Compensação, para atendimento das horas extraordinárias trabalhadas pelos envolvidos nos postos de trabalho objeto desta contratação, desde que permitida pela CCT da



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

categoria.

IV - A inadimplência da CONTRATADA, com referência aos encargos estabelecidos no item anterior, não transfere a responsabilidade por seu pagamento ao CONTRATANTE, nem pode onerar o objeto deste contrato, razão pela qual a CONTRATADA renuncia expressamente a qualquer vínculo de solidariedade, ativa ou passiva, com o CONTRATANTE.

V – Quando autorizado pela CONTRATANTE através de portaria expedida pela autoridade competente, os empregados da CONTRATADA poderão utilizar os veículos oficiais para o exercício das suas funções, ficando a CONTRATADA responsável por quaisquer danos que venham a ocorrer por negligência, imperícia e imprudência do condutor.

VI - As multas de trânsito serão encaminhadas à CONTRATADA, que deverá providenciar o pagamento até a data dos respectivos vencimentos, comprovando a quitação junto ao Setor de Transportes e fiscalização do contrato, no prazo de até 10 (dez) dias. Caso não o faça, os valores referentes às multas poderão ser glosados do valor da próxima fatura a ser liquidada e paga pela contratante ou descontado da garantia de execução do contrato.

14.55. É expressamente vedado à CONTRATADA:

14.55.1 a veiculação de publicidade acerca deste contrato, salvo se houver prévia autorização do CONTRATANTE;

15 - DA SUBCONTRATAÇÃO

15.1. Não será admitida a subcontratação do objeto licitatório.

16 - ALTERAÇÃO SUBJETIVA

16.1. É admissível a fusão, cisão ou incorporação da contratada com/em outra pessoa jurídica,



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

desde que sejam observados pela nova pessoa jurídica todos os requisitos de habilitação exigidos na licitação original; sejam mantidas as demais cláusulas e condições do contrato; não haja prejuízo à execução do objeto pactuado e haja a anuência expressa da Administração à continuidade do contrato.

17 - CONTROLE E FISCALIZAÇÃO DA EXECUÇÃO

17.1. O acompanhamento e a fiscalização da execução do contrato consistem na verificação da conformidade da prestação dos serviços, dos materiais, técnicas e equipamentos empregados, de forma a assegurar o perfeito cumprimento do ajuste, que serão exercidos por um ou mais representantes da Contratante, especialmente designados, na forma dos arts. 67 e 73 da Lei nº 8.666, de 1993.

17.2. As atividades de gestão e fiscalização da execução contratual são o conjunto de ações que tem por objetivo aferir o cumprimento dos resultados previstos pela Administração para o serviço contratado, verificar a regularidade das obrigações previdenciárias, fiscais e trabalhistas, bem como prestar apoio à instrução processual e o encaminhamento da documentação pertinente ao setor de contratos para a formalização dos procedimentos relativos à repactuação, alteração, reequilíbrio, prorrogação, pagamento, eventual aplicação de sanções, extinção do contrato, dentre outras, com vista a assegurar o cumprimento das cláusulas avençadas e a solução de problemas relativos ao objeto.

17.3. O conjunto de atividades de gestão e fiscalização compete ao gestor da execução do contrato, podendo ser auxiliado pela fiscalização técnica, administrativa, setorial e pelo público usuário, de acordo com as seguintes disposições:

I – **Gestão da Execução do Contrato:** é a coordenação das atividades relacionadas à fiscalização técnica, administrativa, setorial e pelo público usuário, bem como dos atos preparatórios à



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

instrução processual e ao encaminhamento da documentação pertinente ao setor de contratos para formalização dos procedimentos quanto aos aspectos que envolvam a prorrogação, alteração, reequilíbrio, pagamento, eventual aplicação de sanções, extinção do contrato, dentre outros;

II – **Fiscalização Técnica:** é o acompanhamento com o objetivo de avaliar a execução do objeto nos moldes contratados e, se for o caso, aferir se a quantidade, qualidade, tempo e modo da prestação dos serviços estão compatíveis com os indicadores de níveis mínimos de desempenho estipulados no ato convocatório, para efeito de pagamento conforme o resultado, podendo ser auxiliado pela fiscalização e pelo público usuário;

III – **Fiscalização Administrativa:** é o acompanhamento dos aspectos administrativos da execução dos serviços, quanto às obrigações previdenciárias, fiscais e trabalhistas, bem como quanto às providências tempestivas nos casos de inadimplemento;

IV – **Fiscalização Setorial:** é o acompanhamento da execução do contrato nos aspectos técnicos ou administrativos, quando a prestação dos serviços ocorrer concomitantemente em setores distintos ou em unidades desconcentradas de um mesmo órgão ou entidade.

17.4. Quando a contratação exigir fiscalização setorial, o órgão ou entidade designará representantes nesses locais para atuarem como fiscais setoriais.

17.5. As atividades de gestão e fiscalização da execução contratual devem ser realizadas de forma preventiva, rotineira e sistemática, podendo ser exercidas por servidores, equipe de fiscalização ou único servidor, desde que, no exercício dessas atribuições, fique assegurada a distinção dessas atividades e, em razão do volume de trabalho, não comprometa o desempenho de todas as ações relacionadas à Gestão do Contrato.

17.6. A fiscalização administrativa poderá ser efetivada com base em critérios estatísticos, levando-se em consideração falhas que impactem o contrato como um todo e não apenas erros e falhas eventuais no pagamento de alguma vantagem a um determinado empregado.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

17.7. Na fiscalização do cumprimento das obrigações trabalhistas e sociais exigir-se-á, dentre outras, as seguintes comprovações (os documentos poderão ser originais ou cópias autenticadas por cartório competente ou por servidor da Administração), no caso de empresas regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT):

I - No primeiro mês da prestação dos serviços, a CONTRATADA deverá apresentar a seguinte documentação:

- a relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), com indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;
- b Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinada pela CONTRATADA;
- c exames médicos admissionais dos empregados da CONTRATADA que prestarão os serviços;
- d exames solicitados no item 7.13 para colaboradores que manipulam alimentos;
- e ficha de entrega de EPIs e Uniformes;
- f ficha de adesão ao vale transporte;
- g comprovante de vale alimentação;
- h apólice de seguro de vida conforme acordo coletivo;
- i declaração de responsabilidade exclusiva da contratada sobre a quitação dos encargos trabalhistas e sociais decorrentes do contrato.

II - Entrega até o dia trinta do mês seguinte ao da prestação dos serviços ao setor responsável pela fiscalização do contrato dos seguintes documentos, quando não for possível a verificação da regularidade destes no Sistema de Cadastro de Fornecedores (Sicaf):



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

- a Certidão Negativa de Débitos relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União (CND);
- b certidões que comprovem a regularidade perante as Fazendas Estadual, Distrital e Municipal do domicílio ou sede do contratado;
- c Certidão de Regularidade do FGTS (CRF); e
- d Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT).

III - Entrega, quando solicitado pela CONTRATANTE, de quaisquer dos seguintes documentos:

- a extrato da conta do INSS e do FGTS de qualquer empregado, a critério da CONTRATANTE;
- b cópia da folha de pagamento analítica de qualquer mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador o CONTRATANTE;
- c cópia dos contracheques dos empregados relativos a qualquer mês da prestação dos serviços ou, ainda, quando necessário, cópia de recibos de depósitos bancários;
- d comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale-transporte, vale-alimentação, entre outros), a que estiver obrigada por força de lei ou de Convenção ou Acordo Coletivo de Trabalho, relativos a qualquer mês da prestação dos serviços e de qualquer empregado;
- e comprovantes de realização de eventuais cursos de treinamento e reciclagem que forem exigidos por lei ou pelo contrato.

IV - Entrega de cópia da documentação abaixo relacionada, quando da extinção ou rescisão do contrato, após o último mês de prestação dos serviços, no prazo definido no contrato:

- a termos de rescisão dos contratos de trabalho dos empregados prestadores de serviço, devidamente homologados, quando exigível pelo sindicato da categoria;
- b guias de recolhimento da contribuição previdenciária e do FGTS, referentes às rescisões



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

contratuais;

- c extratos dos depósitos efetuados nas contas vinculadas individuais do FGTS de cada empregado dispensado;
- d exames médicos demissionais dos empregados dispensados;
- e cópia do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) dos colaboradores.

V - Entrega de cópia da documentação abaixo relacionada, quando da extinção ou rescisão do contrato do colaborador:

- a termos de rescisão dos contratos de trabalho dos empregados prestadores de serviço, devidamente homologados, quando exigível pelo sindicato da categoria;
- b comprovante de pagamento de salários e verbas rescisórias;
- c cópia do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP);
- d exames médicos demissionais dos empregados dispensados.

17.8. A CONTRATANTE deverá analisar a documentação solicitada no item IV e V no prazo de 30 (trinta) dias após o recebimento dos documentos, prorrogáveis por mais 30 (trinta) dias, justificadamente.

17.9. No caso de sociedades diversas, tais como as Organizações Sociais Cíveis de Interesse Público (Oscip's) e as Organizações Sociais, será exigida a comprovação de atendimento a eventuais obrigações decorrentes da legislação que rege as respectivas organizações.

17.10. Sempre que houver admissão de novos empregados pela contratada, os documentos elencados no subitem 17.7 alínea (I) deverão ser apresentados.

17.11. Em caso de indício de irregularidade no recolhimento das contribuições previdenciárias, os fiscais ou gestores do contrato deverão notificar a contratada e se for o caso oficializar à Receita



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Federal do Brasil (RFB).

17.12. Em caso de indício de irregularidade no recolhimento da contribuição para o FGTS, os fiscais ou gestores do contrato deverão notificar a contratada e se for o caso oficiar ao Ministério do Trabalho.

17.13. O descumprimento das obrigações trabalhistas ou a não manutenção das condições de habilitação pela CONTRATADA poderá dar ensejo à rescisão contratual, sem prejuízo das demais sanções.

17.14. A CONTRATANTE poderá conceder prazo para que a CONTRATADA regularize suas obrigações trabalhistas ou suas condições de habilitação, sob pena de rescisão contratual, quando não identificar má-fé ou a incapacidade de correção.

17.15. Além das disposições acima citadas, a fiscalização administrativa observará, ainda, as seguintes diretrizes:

17.15.1. Fiscalização inicial (no momento em que a prestação de serviços é iniciada):

a) Será elaborada planilha-resumo de todo o contrato administrativo, com informações sobre todos os empregados terceirizados que prestam serviços, com os seguintes dados: nome completo, número de inscrição no CPF, função exercida, salário, adicionais, gratificações, benefícios recebidos, sua especificação e quantidade (vale-transporte, auxílio-alimentação), horário de trabalho, férias, licenças, faltas, ocorrências e horas extras trabalhadas;

b) Todas as anotações contidas na CTPS dos empregados serão conferidas, a fim de que se possa verificar se as informações nelas inseridas coincidem com as informações fornecidas pela CONTRATADA e pelo empregado;

c) O número de terceirizados por função deve coincidir com o previsto no contrato administrativo;

a O salário não pode ser inferior ao previsto no contrato administrativo e na Convenção



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

Coletiva de Trabalho da Categoria (CCT);

b Serão consultadas eventuais obrigações adicionais constantes na CCT para a CONTRATADA;

17.15.2. Fiscalização mensal (a ser feita antes do pagamento da fatura):

a) Deve ser feita a retenção da contribuição previdenciária no valor de 11% (onze por cento) sobre o valor da fatura e dos impostos incidentes sobre a prestação do serviço;

b) Deve ser consultada a situação da empresa junto ao SICAF;

a Serão exigidos a Certidão Negativa de Débito (CND) relativa a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União, o Certificado de Regularidade do FGTS (CRF) e a Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT), caso esses documentos não estejam regularizados no Sicafe;

b Deverá ser exigida, quando couber, comprovação de que a empresa mantém reserva de cargos para pessoa com deficiência ou para reabilitado da Previdência Social, conforme disposto no art. 66-A da Lei nº 8.666, de 1993.

17.15.3. Fiscalização diária:

a) Devem ser evitadas ordens diretas da CONTRATANTE dirigidas aos terceirizados. As solicitações de serviços devem ser dirigidas ao preposto da empresa. Da mesma forma, eventuais reclamações ou cobranças relacionadas aos empregados terceirizados devem ser dirigidas ao preposto.;

b) Toda e qualquer alteração na forma de prestação do serviço, como a negociação de folgas ou a compensação de jornada, deve ser evitada, uma vez que essa conduta é exclusiva da CONTRATADA.

c) Devem ser conferidos, por amostragem, diariamente, os empregados terceirizados que estão prestando serviços e em quais funções, e se estão cumprindo a jornada de trabalho.

17.16. Cabe, ainda, à fiscalização do contrato, verificar se a CONTRATADA cumpre a legislação



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

relativa à concessão de férias e licenças aos empregados, respeita a estabilidade provisória de seus empregados e observa a data-base da categoria prevista na CCT, concedendo os reajustes dos empregados no dia e percentual previstos.

17.16.1. O gestor deverá verificar a necessidade de se proceder a repactuação do contrato, inclusive quanto à necessidade de solicitação da contratada.

17.17. A CONTRATANTE deverá solicitar, por amostragem, aos empregados, seus extratos da conta do FGTS e que verifiquem se as contribuições previdenciárias e do FGTS estão sendo recolhidas em seus nomes.

17.17.1. Ao final de um ano, todos os empregados devem ter seus extratos avaliados.

17.18. A CONTRATADA deverá entregar, no prazo de 15 (quinze) dias, quando solicitado pela CONTRATANTE quaisquer dos seguintes documentos:

- a extrato da conta do INSS e do FGTS de qualquer empregado, a critério da CONTRATANTE;
- b cópia da folha de pagamento analítica de qualquer mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador a CONTRATANTE;
- c cópia dos contracheques assinados dos empregados relativos a qualquer mês da prestação dos serviços ou, ainda, quando necessário, cópia de recibos de depósitos bancários; e
- d comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale-transporte, vale-alimentação, entre outros), a que estiver obrigada por força de lei, Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho, relativos a qualquer mês da prestação dos serviços e de qualquer empregado.

17.19 . fiscalização técnica dos contratos avaliará constantemente a execução do objeto e utilizará o Instrumento de Medição de Resultado (IMR), conforme modelo previsto no item 8.7 deste termo de referência para aferição da qualidade da prestação dos serviços, devendo haver o redimensionamento no pagamento com base nos indicadores estabelecidos, sempre que a



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

CONTRATADA:

a não produzir os resultados, deixar de executar, ou não executar com a qualidade mínima exigida as atividades contratadas; ou

b deixar de utilizar materiais e recursos humanos exigidos para a execução do serviço, ou utilizá-los com qualidade ou quantidade inferior à demandada.

17.19.1. A utilização do IMR não impede a aplicação concomitante de outros mecanismos para a avaliação da prestação dos serviços.

17.20. Durante a execução do objeto, o fiscal técnico deverá monitorar constantemente o nível de qualidade dos serviços para evitar a sua degeneração, devendo intervir para requerer à CONTRATADA a correção das faltas, falhas e irregularidades constatadas.

17.21. O fiscal técnico deverá apresentar ao preposto da CONTRATADA a avaliação da execução do objeto ou, se for o caso, a avaliação de desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizada.

17.22. A CONTRATADA poderá apresentar justificativa para a prestação do serviço com menor nível de conformidade, que poderá ser aceita pelo fiscal técnico, desde que comprovada a excepcionalidade da ocorrência, resultante exclusivamente de fatores imprevisíveis e alheios ao controle do prestador.

17.23. Na hipótese de comportamento contínuo de desconformidade da prestação do serviço em relação à qualidade exigida, bem como quando esta ultrapassar os níveis mínimos toleráveis previstos nos indicadores, além dos fatores redutores, devem ser aplicadas as sanções à CONTRATADA de acordo com as regras previstas no ato convocatório.

17.24. O fiscal técnico poderá realizar avaliação diária, semanal ou mensal, desde que o período escolhido seja suficiente para avaliar ou, se for o caso, aferir o desempenho e qualidade da



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

prestação dos serviços.

17.25 O representante da Contratante deverá ter a qualificação necessária para o acompanhamento e controle da execução dos serviços e do contrato

17.26. A verificação da adequação da prestação do serviço deverá ser realizada com base nos critérios previstos neste Termo de Referência.

17.27. A fiscalização do contrato, ao verificar que houve subdimensionamento da produtividade pactuada, sem perda da qualidade na execução do serviço, deverá comunicar à autoridade responsável para que esta promova a adequação contratual à produtividade efetivamente realizada, respeitando-se os limites de alteração dos valores contratuais previstos no § 1º do art. 65 da Lei nº 8.666, de 1993.

17.28 A conformidade do material a ser utilizado na execução dos serviços deverá ser verificada juntamente com o documento da CONTRATADA que contenha sua relação detalhada, de acordo com o estabelecido neste Termo de Referência e na proposta, informando as respectivas quantidades e especificações técnicas, tais como: marca, qualidade e forma de uso.

17.29. O representante da CONTRATANTE deverá promover o registro das ocorrências verificadas, adotando as providências necessárias ao fiel cumprimento das cláusulas contratuais, conforme o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 67 da Lei nº 8.666, de 1993.

17.30. O descumprimento total ou parcial das obrigações e responsabilidades assumidas pela CONTRATADA, incluindo o descumprimento das obrigações trabalhistas, não recolhimento das contribuições sociais, previdenciárias ou para com o FGTS ou a não manutenção das condições de habilitação, ensejará a aplicação de sanções administrativas, previstas no instrumento convocatório e na legislação vigente, podendo culminar em rescisão contratual, por ato unilateral e escrito da CONTRATANTE, conforme disposto nos arts. 77 e 80 da Lei nº 8.666, de 1993.

17.31. Caso não seja apresentada a documentação comprobatória do cumprimento das obrigações



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

trabalhistas, previdenciárias e para com o FGTS, a CONTRATANTE comunicará o fato à CONTRATADA e reterá o pagamento da fatura mensal, em valor proporcional ao inadimplemento, até que a situação seja regularizada.

17.30.1. Não havendo quitação das obrigações por parte da CONTRATADA no prazo de quinze dias, a CONTRATANTE poderá efetuar o pagamento das obrigações diretamente aos empregados da contratada que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato.

17.30.2. O sindicato representante da categoria do trabalhador poderá ser notificado pela CONTRATANTE para acompanhar o pagamento das verbas mencionadas.

17.30.3. Tais pagamentos não configuram vínculo empregatício ou implicam a assunção de responsabilidade por quaisquer obrigações dele decorrentes entre a contratante e os empregados da contratada.

17.31. O contrato só será considerado integralmente cumprido após a comprovação, pela CONTRATADA, do pagamento de todas as obrigações trabalhistas, sociais e previdenciárias e para com o FGTS referentes à mão de obra alocada em sua execução, inclusive quanto às verbas rescisórias.

17.32. A fiscalização de que trata este tópico não exclui nem reduz a responsabilidade da CONTRATADA, inclusive perante terceiros, por qualquer irregularidade, ainda que resultante de imperfeições técnicas, vícios redibitórios, ou emprego de material inadequado ou de qualidade inferior e, na ocorrência desta, não implica corresponsabilidade da CONTRATANTE ou de seus agentes, gestores e fiscais, de conformidade com o art. 70 da Lei nº 8.666, de 1993.

17.33. As disposições previstas neste Termo de Referência não excluem o disposto no Anexo VIII da Instrução Normativa SLTI/MP nº 05, de 2017, aplicável no que for pertinente à contratação.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

18 - DO RECEBIMENTO E ACEITAÇÃO DO OBJETO

18.1. A emissão da Nota Fiscal/Fatura deve ser precedida do recebimento definitivo dos serviços, nos termos abaixo.

18.2. No prazo de até 5 (cinco) dias corridos do adimplemento da parcela, a CONTRATADA deverá entregar toda a documentação comprobatória do cumprimento da obrigação contratual;

18.3. O recebimento provisório será realizado pelo fiscal técnico, administrativo e setorial ou pela equipe de fiscalização após a entrega da documentação acima, da seguinte forma:

18.3.1. A contratante realizará inspeção minuciosa de todos os serviços executados, por meio de profissionais técnicos competentes, acompanhados dos profissionais encarregados pelo serviço, com a finalidade de verificar a adequação dos serviços e constatar e relacionar os arremates, retoques e revisões finais que se fizerem necessários.

18.3.2. Para efeito de recebimento provisório, ao final de cada período mensal, o fiscal técnico do contrato deverá apurar o resultado das avaliações da execução do objeto e, se for o caso, a análise do desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizados em consonância com os indicadores previstos no ato convocatório, que poderá resultar no redimensionamento de valores a serem pagos à contratada, registrando em relatório a ser encaminhado ao gestor do contrato.

18.3.3. A Contratada fica obrigada a reparar, corrigir, remover, reconstruir ou substituir, às suas expensas, no todo ou em parte, o objeto em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou materiais empregados, cabendo à fiscalização não atestar a última e/ou única medição de serviços até que sejam sanadas todas as eventuais pendências que possam vir a ser apontadas no Recebimento Provisório.

18.3.4. O recebimento provisório também ficará sujeito, quando cabível, à conclusão de todos os



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

testes de campo e à entrega dos Manuais e Instruções exigíveis.

18.3.5. Da mesma forma, ao final de cada período de faturamento mensal, o fiscal administrativo deverá verificar as rotinas previstas no Anexo VIII-B da IN SEGES/MP nº 5/2017, no que forem aplicáveis à presente contratação, emitindo relatório que será encaminhado ao gestor do contrato;

18.3.6. No prazo de até 10 (dez) dias corridos a partir do recebimento dos documentos da CONTRATADA, cada fiscal ou a equipe de fiscalização deverá elaborar Relatório Circunstanciado em consonância com suas atribuições, e encaminhá-lo ao gestor do contrato.

18.3.7. Quando a fiscalização for exercida por um único servidor, o relatório circunstanciado deverá conter o registro, a análise e a conclusão acerca das ocorrências na execução do contrato, em relação à fiscalização técnica e administrativa e demais documentos que julgar necessários, devendo encaminhá-los ao gestor do contrato para recebimento definitivo.

18.3.8. Será considerado como ocorrido o recebimento provisório com a entrega do relatório circunstanciado ou, em havendo mais de um a ser feito, com a entrega do último.

18.3.9. Na hipótese de a verificação a que se refere o parágrafo anterior não ser procedida tempestivamente, reputar-se-á como realizada, consumando-se o recebimento provisório no dia do esgotamento do prazo.

18.4. No prazo de até 10 (dez) dias corridos a partir do recebimento provisório dos serviços, o Gestor do Contrato deverá providenciar o recebimento definitivo, ato que concretiza o ateste da execução dos serviços, obedecendo às seguintes diretrizes:

18.4.1. Realizar a análise dos relatórios e de toda a documentação apresentada pela fiscalização e, caso haja irregularidades que impeçam a liquidação e o pagamento da despesa, indicar as cláusulas contratuais pertinentes, solicitando à CONTRATADA, por escrito, as respectivas correções;



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

18.4.2. Emitir Termo Circunstanciado para efeito de recebimento definitivo dos serviços prestados, com base nos relatórios e documentações apresentadas; e

18.4.3. Comunicar a empresa para que emita a Nota Fiscal ou Fatura, com o valor exato dimensionado pela fiscalização, com base no Instrumento de Medição de Resultado (IMR), ou instrumento substituto.

18.5. O recebimento provisório ou definitivo do objeto não exclui a responsabilidade da Contratada pelos prejuízos resultantes da incorreta execução do contrato, ou, em qualquer época, das garantias concedidas e das responsabilidades assumidas em contrato e por força das disposições legais em vigor (Lei nº 10.406, de 2002).

18.6. Os serviços poderão ser rejeitados, no todo ou em parte, quando em desacordo com as especificações constantes neste Termo de Referência e na proposta, devendo ser corrigidos/refeitos/substituídos no prazo fixado pelo fiscal do contrato, às custas da Contratada, sem prejuízo da aplicação de penalidades.

19 - DO PAGAMENTO

19.1. O pagamento será efetuado pela Contratante no prazo de 30 dias (trinta) dias, contados do recebimento da Nota Fiscal/Fatura.

19.1.2. Os pagamentos decorrentes de despesas cujos valores não ultrapassem o limite de que trata o inciso II do art. 24 da Lei 8.666, de 1993, deverão ser efetuados no prazo de até 5 (cinco) dias úteis, contados da data da apresentação da Nota Fiscal/Fatura, nos termos do art. 5º, § 3º, da Lei nº 8.666, de 1993.

19.2. A emissão da Nota Fiscal/Fatura será precedida do recebimento definitivo do serviço, conforme este Termo de Referência.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

19.3. A Nota Fiscal ou Fatura deverá ser obrigatoriamente acompanhada da comprovação da regularidade fiscal, constatada por meio de consulta on-line ao SICAF ou, na impossibilidade de acesso ao referido Sistema, mediante consulta aos sítios eletrônicos oficiais ou à documentação mencionada no art. 29 da Lei nº 8.666, de 1993.

19.3.1. Constatando-se, junto ao SICAF, a situação de irregularidade do fornecedor contratado, deverão ser tomadas as providências previstas no do art. 31 da Instrução Normativa nº 3, de 26 de abril de 2018.

19.4. O setor competente para proceder ao pagamento deve verificar se a Nota Fiscal ou Fatura apresentada expressa os elementos necessários e essenciais do documento, tais como:

19.4.1. o prazo de validade;

19.4.2. a data da emissão;

19.4.3. os dados do contrato e do órgão contratante;

19.4.4. o período de prestação dos serviços;

19.4.5. o valor a pagar; e

19.4.6. eventual destaque do valor de retenções tributárias cabíveis.

19.5. Havendo erro na apresentação da Nota Fiscal/Fatura, ou circunstância que impeça a liquidação da despesa, o pagamento ficará sobrestado até que a Contratada providencie as medidas saneadoras. Nesta hipótese, o prazo para pagamento iniciar-se-á após a comprovação da regularização da situação, não acarretando qualquer ônus para a Contratante;

19.6. Nos termos do item 1, do Anexo VIII-A da Instrução Normativa SEGES/MP nº 05, de 2017, será efetuada a retenção ou glosa no pagamento, proporcional à irregularidade verificada, sem prejuízo das sanções cabíveis, caso se constate que a Contratada:

19.6.1. não produziu os resultados acordados;



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

19.6.2. deixou de executar as atividades contratadas, ou não as executou com a qualidade mínima exigida;

19.6.3. deixou de utilizar os materiais e recursos humanos exigidos para a execução do serviço, ou utilizou-os com qualidade ou quantidade inferior à demandada.

19.7. Será considerada data do pagamento o dia em que constar como emitida a ordem bancária para pagamento.

19.7.1. Antes de cada pagamento à contratada, será realizada consulta ao SICAF para verificar a manutenção das condições de habilitação exigidas no edital.

19.7.2. Constatando-se, junto ao SICAF, a situação de irregularidade da contratada, será providenciada sua notificação, por escrito, para que, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, regularize sua situação ou, no mesmo prazo, apresente sua defesa. O prazo poderá ser prorrogado uma vez, por igual período, a critério da contratante.

19.8. Previamente à emissão de nota de empenho e a cada pagamento, a Administração deverá realizar consulta ao SICAF para identificar possível suspensão temporária de participação em licitação, no âmbito do órgão ou entidade, proibição de contratar com o Poder Público, bem como ocorrências impeditivas indiretas, observado o disposto no art. 29, da Instrução Normativa nº 3, de 26 de abril de 2018.

19.8.1. Não havendo regularização ou sendo a defesa considerada improcedente, a contratante deverá comunicar aos órgãos responsáveis pela fiscalização da regularidade fiscal quanto à inadimplência da contratada, bem como quanto à existência de pagamento a ser efetuado, para que sejam acionados os meios pertinentes e necessários para garantir o recebimento de seus créditos.

19.8.2. Persistindo a irregularidade, a contratante deverá adotar as medidas necessárias à rescisão contratual nos autos do processo administrativo correspondente, assegurada à contratada a ampla



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

defesa.

19.8.3. Havendo a efetiva execução do objeto, os pagamentos serão realizados normalmente, até que se decida pela rescisão do contrato, caso a contratada não regularize sua situação junto ao SICAF.

19.8.4. Será rescindido o contrato em execução com a contratada inadimplente no SICAF, salvo por motivo de economicidade, segurança nacional ou outro de interesse público de alta relevância, devidamente justificado, em qualquer caso, pela máxima autoridade da contratante.

19.9. Quando do pagamento, será efetuada a retenção tributária prevista na legislação aplicável, em especial a prevista no artigo 31 da Lei 8.212, de 1993, nos termos do item 6 do Anexo XI da IN SEGES/MP n. 5/2017, quando couber.

19.10. É vedado o pagamento, a qualquer título, por serviços prestados, à empresa privada que tenha em seu quadro societário servidor público da ativa do órgão contratante, com fundamento na Lei de Diretrizes Orçamentárias vigente.

19.11. A parcela mensal a ser paga a título de aviso prévio trabalhado e indenizado corresponderá, no primeiro ano de contratação, ao percentual originalmente fixado na planilha de preços.

19.11.1. Não tendo havido a incidência de custos com aviso prévio trabalhado e indenizado, a prorrogação contratual seguinte deverá prever o pagamento do percentual máximo equivalente a 03 (três) dias a mais por ano de serviço, até o limite compatível com o prazo total de vigência contratual.

19.11.2. A adequação de pagamento de que trata o subitem anterior deverá ser prevista em termo aditivo.

19.11.3. Caso tenha ocorrido a incidência parcial ou total dos custos com aviso prévio trabalhado e/ou indenizado no primeiro ano de contratação, tais rubricas deverão ser mantidas na planilha de



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

forma complementar/proporcional, devendo o órgão contratante esclarecer a metodologia de cálculo adotada.

19.12. A Contratante providenciará o desconto na fatura a ser paga do valor global pago a título de vale-transporte em relação aos empregados da Contratada que expressamente optaram por não receber o benefício previsto na Lei nº 7.418, de 16 de dezembro de 1985, regulamentado pelo Decreto nº 95.247, de 17 de novembro de 1987.

19.13. Nos casos de eventuais atrasos de pagamento, desde que a Contratada não tenha concorrido, de alguma forma, para tanto, fica convencionado que a taxa de compensação financeira devida pela Contratante, entre a data do vencimento e o efetivo adimplemento da parcela é calculada mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$EM = I \times N \times VP$, sendo:

EM = Encargos moratórios;

N = Número de dias entre a data prevista para o pagamento e a do efetivo pagamento;

VP = Valor da parcela a ser paga.

I = Índice de compensação financeira = 0,00016438, assim apurado:

$I = (TX)$

$I = 0,00016438$

$TX = \text{Percentual da taxa anual} = 6\%$

20 - DA CONTA-DEPÓSITO VINCULADA

20.1. Para atendimento ao disposto no art. 18 da IN SEGES/MP N. 5/2017, as regras acerca da Conta-Depósito Vinculada a que se refere o Anexo XII da IN SEGES/MP n. 5/2017 são as



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

estabelecidas neste Termo de Referência.

20.2. A futura Contratada deve autorizar a Administração contratante, no momento da assinatura do contrato, a fazer o desconto nas faturas e realizar os pagamentos dos salários e demais verbas trabalhistas diretamente aos trabalhadores, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS, quando não demonstrado o cumprimento tempestivo e regular dessas obrigações, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis.

20.2.1. Quando não for possível a realização desses pagamentos pela própria Administração (ex.: por falta da documentação pertinente, tais como folha de pagamento, rescisões dos contratos e guias de recolhimento), os valores retidos cautelarmente serão depositados junto à Justiça do Trabalho, com o objetivo de serem utilizados exclusivamente no pagamento de salários e das demais verbas trabalhistas, bem como das contribuições sociais e FGTS decorrentes.

20.3. A CONTRATADA autorizará o provisionamento de valores para o pagamento das férias, 13º salário e rescisão contratual dos trabalhadores da contratada, bem como de suas repercussões trabalhistas, fundiárias e previdenciárias, que serão depositados pela contratante em conta-depósito vinculada específica, em nome do prestador dos serviços, bloqueada para movimentação, conforme disposto no anexo XII da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 2017, os quais somente serão liberados para o pagamento direto dessas verbas aos trabalhadores, nas condições estabelecidas no item 1.5 do anexo VII-B da referida norma.

20.4. O montante dos depósitos da conta vinculada, conforme item 2 do Anexo XII da IN SEGES/MP n. 5/2017 será igual ao somatório dos valores das provisões a seguir discriminadas, incidentes sobre a remuneração, cuja movimentação dependerá de autorização do órgão ou entidade promotora da licitação e será feita exclusivamente para o pagamento das respectivas obrigações:

20.4.1. 13º (décimo terceiro) salário;

20.4.2. Férias e um terço constitucional de férias;



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

20.4.3. Multa sobre o FGTS e contribuição social para as rescisões sem justa causa; e

20.4.4. Encargos sobre férias e 13º (décimo terceiro) salário.

20.5. Os percentuais de provisionamento e a forma de cálculo serão aqueles indicados no Anexo XII da IN SEGES/MP n. 5/2017.

20.6. O saldo da conta-depósito será remunerado pelo índice de correção da poupança pro rata die, conforme definido em Termo de Cooperação Técnica firmado entre o promotor desta licitação e instituição financeira. Eventual alteração da forma de correção implicará a revisão do Termo de Cooperação Técnica.

20.7. Os valores referentes às provisões mencionadas neste edital que sejam retidos por meio da conta-depósito, deixarão de compor o valor mensal a ser pago diretamente à empresa que vier a prestar os serviços.

20.8. Em caso de cobrança de tarifa ou encargos bancários para operacionalização da conta-depósito, os recursos atinentes a essas despesas serão debitados dos valores depositados.

20.9. A empresa contratada poderá solicitar a autorização do órgão ou entidade contratante para utilizar os valores da conta-depósito para o pagamento dos encargos trabalhistas previstos nos subitem acima ou de eventuais indenizações trabalhistas aos empregados, decorrentes de situações ocorridas durante a vigência do contrato.

20.9.1. Na situação do subitem acima, a empresa deverá apresentar os documentos comprobatórios da ocorrência das obrigações trabalhistas e seus respectivos prazos de vencimento. Somente após a confirmação da ocorrência da situação pela Administração, será expedida a autorização para a movimentação dos recursos creditados na conta-depósito vinculada, que será encaminhada à Instituição Financeira no prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis, a contar da data da apresentação dos documentos comprobatórios pela empresa.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

20.9.2. A autorização de movimentação deverá especificar que se destina exclusivamente para o pagamento dos encargos trabalhistas ou de eventual indenização trabalhista aos trabalhadores favorecidos.

20.9.3. A empresa deverá apresentar ao órgão ou entidade contratante, no prazo máximo de 3 (três) dias úteis, contados da movimentação, o comprovante das transferências bancárias realizadas para a quitação das obrigações trabalhistas.

20.10. O saldo remanescente dos recursos depositados na conta-depósito será liberado à respectiva titular no momento do encerramento do contrato, na presença do sindicato da categoria correspondente aos serviços contratados, quando couber, e após a comprovação da quitação de todos os encargos trabalhistas e previdenciários relativos ao serviço contratado, conforme item 15 da IN SEGES/MP n. 5/2017.

21 - DO REAJUSTAMENTO DE PREÇOS EM SENTIDO AMPLO (REACTUAÇÃO)

21.1. Visando à adequação aos novos preços praticados no mercado, desde que solicitado pela CONTRATADA e observado o interregno mínimo de 1 (um) ano contado na forma apresentada no subitem que se seguirá, o valor consignado no Termo de Contrato será repactuado, competindo à CONTRATADA justificar e comprovar a variação dos custos, apresentando memória de cálculo e planilhas apropriadas para análise e posterior aprovação da CONTRATANTE, na forma estatuída no Decreto nº 9.507, de 2018, e nas disposições aplicáveis da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 2017.

21.2. A repactuação poderá ser dividida em tantas parcelas quantas forem necessárias, em respeito ao princípio da anualidade do reajustamento dos preços da contratação, podendo ser realizada em momentos distintos para discutir a variação de custos que tenham sua anualidade resultante em datas diferenciadas, tais como os custos decorrentes da mão de obra e os custos



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

decorrentes dos insumos necessários à execução do serviço.

21.3. O interregno mínimo de 1 (um) ano para a primeira repactuação será contado:

21.3.1. Para os custos relativos à mão de obra, vinculados à data-base da categoria profissional: a partir dos efeitos financeiros do acordo, dissídio ou convenção coletiva de trabalho, vigente à época da apresentação da proposta, relativo a cada categoria profissional abrangida pelo contrato;

21.3.1.1. Será permitido repactuação de valores imediatamente em caso de CCT que porventura for assinada/homologada após a publicação deste edital.

21.3.1.2. Caso não haja convenção coletiva no período de 1 (um) ano da data final da vigência da CCT, o salário será reajustado, provisoriamente, pela variação do salário mínimo do ano de referência, até que a próxima CCT seja negociada, e assim será feita a revisão mediante a CCT. A Contratada responsável pela solicitação desse reajuste e da revisão mediante a apresentação da CCT à Contratante.

21.3.2. Para os insumos discriminados na Planilha de Custos e Formação de Preços que estejam diretamente vinculados ao valor de preço público (tarifa): do último reajuste aprovado por autoridade governamental ou realizado por determinação legal ou normativa;

21.3.3. Para os demais custos, sujeitos à variação de preços do mercado (insumos não decorrentes da mão de obra): a partir da data limite para apresentação das propostas constante do Edital.

21.4. Nas repactuações subsequentes à primeira, o interregno de um ano será computado da última repactuação correspondente à mesma parcela objeto de nova solicitação. Entende-se como última repactuação, a data em que iniciados seus efeitos financeiros, independentemente daquela em que celebrada ou apostilada.

21.5. O prazo para a CONTRATADA solicitar a repactuação encerra-se na data da prorrogação contratual subsequente ao novo acordo, dissídio ou convenção coletiva que fixar os novos custos



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

de mão de obra da categoria profissional abrangida pelo contrato, ou na data do encerramento da vigência do contrato, caso não haja prorrogação.

21.6. Caso a CONTRATADA não solicite a repactuação tempestivamente, dentro do prazo acima fixado, ocorrerá a preclusão do direito à repactuação.

21.7. Nessas condições, se a vigência do contrato tiver sido prorrogada, nova repactuação só poderá ser pleiteada após o decurso de novo interregno mínimo de 1 (um) ano, contado:

21.7.1. da vigência do acordo, dissídio ou convenção coletiva anterior, em relação aos custos decorrentes de mão de obra;

21.7.2. do último reajuste aprovado por autoridade governamental ou realizado por determinação legal ou normativa, para os insumos discriminados na planilha de custos e formação de preços que estejam diretamente vinculados ao valor de preço público (tarifa);

21.7.3. do dia em que se completou um ou mais anos da apresentação da proposta, em relação aos custos sujeitos à variação de preços do mercado;

21.8. Caso, na data da prorrogação contratual, ainda não tenha sido celebrado o novo acordo, dissídio ou convenção coletiva da categoria, ou ainda não tenha sido possível à CONTRATANTE ou à CONTRATADA proceder aos cálculos devidos, deverá ser inserida cláusula no termo aditivo de prorrogação para resguardar o direito futuro à repactuação, a ser exercido tão logo se disponha dos valores reajustados, sob pena de preclusão.

21.9. Quando a contratação envolver mais de uma categoria profissional, com datas base diferenciadas, a repactuação deverá ser dividida em tantas parcelas quantos forem os acordos, dissídios ou convenções coletivas das categorias envolvidas na contratação.

21.10. É vedada a inclusão, por ocasião da repactuação, de benefícios não previstos na proposta inicial, exceto quando se tornarem obrigatórios por força de instrumento legal, sentença



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO

normativa, Acordo, Convenção e Dissídio Coletivo de Trabalho.

21.11. A CONTRATANTE não se vincula às disposições contidas em Acordos, Dissídios ou Convenções Coletivas que tratem do pagamento de participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa contratada, de matéria não trabalhista, de obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública, ou que estabeleçam direitos não previstos em lei, tais como valores ou índices obrigatórios de encargos sociais ou previdenciários, bem como de preços para os insumos relacionados ao exercício da atividade.

21.12. Quando a repactuação se referir aos custos da mão de obra, a CONTRATADA efetuará a comprovação da variação dos custos dos serviços por meio de Planilha de Custos e Formação de Preços, acompanhada da apresentação do novo acordo, dissídio ou convenção coletiva da categoria profissional abrangida pelo contrato.

21.13. Quando a repactuação se referir aos custos sujeitos à variação dos preços de mercado (insumos não decorrentes da mão de obra), a CONTRATADA demonstrará o respectivo aumento por meio de Planilha de Custos e Formação de Preços, considerando-se a aplicação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), mediante a aplicação da seguinte fórmula (art. 5º do Decreto n.º 1.054, de 1994):

$R = V (I - I^{\circ}) / I^{\circ}$, onde:

R = Valor do reajuste procurado;

V = Valor contratual do serviço a ser reajustado;

I° = índice inicial - refere-se ao índice de custos ou de preços correspondente à data fixada para entrega da proposta da licitação;

I = Índice relativo ao mês do reajustamento;

21.13.1. No caso de atraso ou não divulgação do índice de reajustamento, a CONTRATANTE pagará



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

à CONTRATADA a importância calculada pela última variação conhecida, liquidando a diferença correspondente tão logo seja divulgado o índice definitivo; fica a CONTRATADA obrigada a apresentar memória de cálculo referente ao reajustamento de preços do valor remanescente, sempre que este ocorrer.

21.13.2. Nas aferições finais, o índice utilizado para a repactuação dos insumos será, obrigatoriamente, o definitivo.

21.13.3. Caso o índice estabelecido para a repactuação de insumos venha a ser extinto ou de qualquer forma não possa mais ser utilizado, será adotado, em substituição, o que vier a ser determinado pela legislação então em vigor.

21.13.4. Na ausência de previsão legal quanto ao índice substituto, as partes elegerão novo índice oficial, para reajustamento do preço do valor remanescente dos insumos e materiais, por meio de termo aditivo.

21.13.5 Independentemente do requerimento de repactuação dos custos com insumos, a CONTRATANTE verificará, a cada anualidade, se houve deflação do índice adotado que justifique o recálculo dos custos em valor menor, promovendo, em caso positivo, a redução dos valores correspondentes da planilha contratual

21.14. Os novos valores contratuais decorrentes das repactuações terão suas vigências iniciadas observando-se o seguinte:

21.14.1. a partir da ocorrência do fato gerador que deu causa à repactuação;

21.14.2. em data futura, desde que acordada entre as partes, sem prejuízo da contagem de periodicidade para concessão das próximas repactuações futuras; ou

21.14.3. em data anterior à ocorrência do fato gerador, exclusivamente quando a repactuação envolver revisão do custo de mão de obra em que o próprio fato gerador, na forma de acordo,



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

dissídio ou convenção coletiva, ou sentença normativa, contemplar data de vigência retroativa, podendo esta ser considerada para efeito de compensação do pagamento devido, assim como para a contagem da anualidade em repactuações futuras.

21.15. Os efeitos financeiros da repactuação ficarão restritos exclusivamente aos itens que a motivaram, e apenas em relação à diferença porventura existente.

21.16. A decisão sobre o pedido de repactuação deve ser feita no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, contados a partir da solicitação e da entrega dos comprovantes de variação dos custos.

21.17. O prazo referido no subitem anterior ficará suspenso enquanto a CONTRATADA não cumprir os atos ou apresentar a documentação solicitada pela CONTRATANTE para a comprovação da variação dos custos.

21.18. As repactuações serão formalizadas por meio de apostilamento, exceto quando coincidirem com a prorrogação contratual, caso em que deverão ser formalizadas por aditamento ao contrato.

21.19. A CONTRATADA deverá complementar a garantia contratual anteriormente prestada, de modo que se mantenha a proporção de 5% (cinco por cento) em relação ao valor contratado, como condição para a repactuação, nos termos da alínea K do item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MP n. 5/2017.

21.20. Em relação ao RAT (Risco de Acidente de Trabalho) será utilizada para fins de repactuação a alíquota apresentada no ato da licitação, em que a contratada aceita as condições iniciais do edital e a alíquota não poderá ser majorada em virtude do reequilíbrio econômico-financeiro, tendo em vista o respeito a igualdade e a isonomia, perante os demais licitantes que participaram da licitação e não tiveram a oportunidade de oferecer uma proposta mais vantajosa, em virtude de sua alíquota atual.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
CAMPUS MACHADO**

22 - CRITÉRIOS DE SELEÇÃO DO FORNECEDOR

22.1 Os critérios de habilitação jurídica, regularidade fiscal e trabalhista, qualificação econômica e qualificação técnica a serem atendidos pelo Licitante estão previstos no Edital.

23 - ESTIMATIVA DE PREÇOS E PREÇOS REFERENCIAIS

23.1. Os preços estimados foram coletados em pesquisas diretamente com os fornecedores do ramo, pela Comissão designada na Portaria 279/2020 e o Requisitante Tales Machado Lacerda / Coordenação Geral de Serviços e Infraestrutura. O custo estimado da contratação para é de R\$ 3.408.940,24 (três milhões, quatrocentos e oito reais e vinte e quatro centavos) anuais.

Machado/MG, 04 de agosto de 2021.

Tales Machado Lacerda

Requisitante/Coord. Geral de Infraestrutura e Serviços

Neiva Scalco Gonçalves

Presidente da CPL - Port. 01/2021.

Aprovado.

Carlos Henrique Rodrigues Reinato

Diretor Geral – Campus Machado